

A hand in a dark suit jacket holds a glowing blue Earth globe. Overlaid on the globe is a stylized atomic model with three elliptical orbits and a central nucleus. The background is a blurred image of a person in a suit.

«ПЕРВЫЙ СТАРТ ВЗРОСЛОЙ ЖИЗНИ»

ПРОГРАММА-
КОМПЛЕКС

для учащихся
старших классов

Костромина Е.В.

Главный специалист
отдела профориентации
и профобучения

ГКУ ЦЗН г. Севастополя



Цель программы

Формирование у учащихся стойкой мотивации к труду, престижность получения рабочей профессии, профессионального самоопределения, соответствующего индивидуальным особенностям каждой личности, запросом общества в кадрах и требованиями рынка труда.

Информирование об услугах Центра занятости, оказание содействия в повышении конкурентоспособности молодежи на рынке труда.



Задачи:

- формирование направленности на самопознание и собственную активность, как основу профессионального самоопределения подрастающего поколения;
- информирование учащихся о ситуации на рынке труда города, о востребованных профессиях, о престижности рабочих профессий, об услугах Центра занятости;
- определение профессиональной направленности учащихся;
- отработка навыков, необходимых для трудоустройства;
- создание положительной мотивации при выборе рабочей профессии.

Экскурсия в Центре занятости, знакомство с основными отделами, с их значимым функционированием и особенностями работы

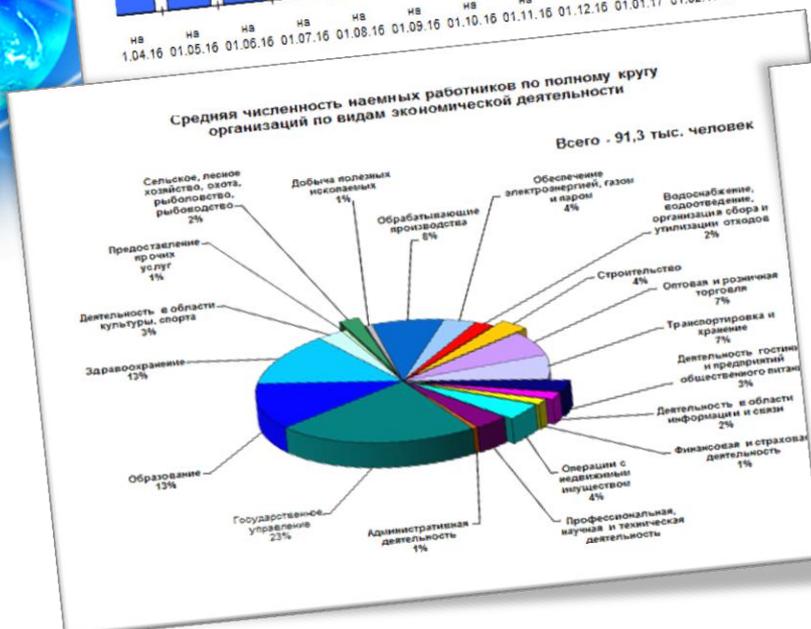
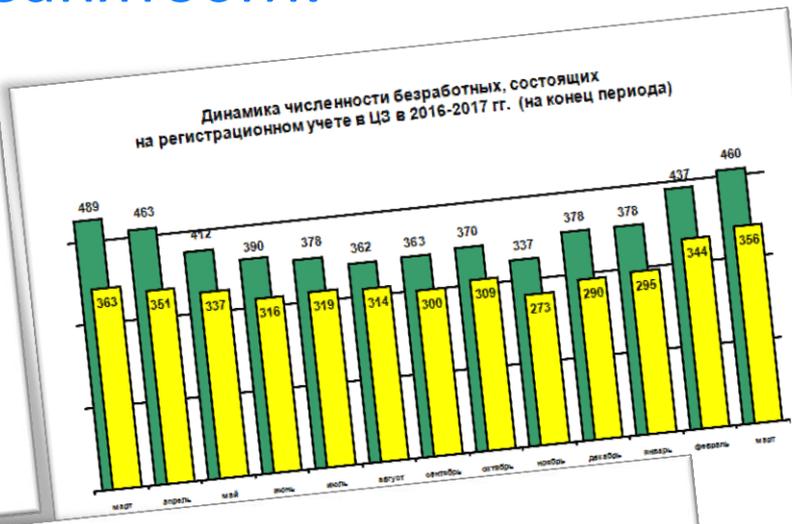
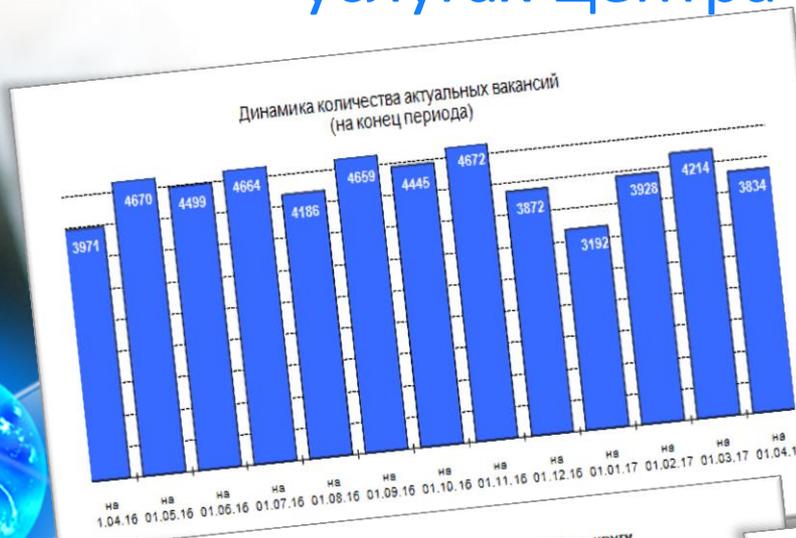


Отдел
профориентации и
профобучения

Отдел
трудоустройства

Отдел
специальных
программ

Информирование учащихся о ситуации на рынке труда города, о востребованных профессиях, об услугах Центра занятости.



- услуги и гражданам
- специальная адаптация безработных граждан на рынке труда
 - земное трудоустройство
 - действие гражданам в поиске подходящей работы
 - действие безработным гражданам в переезде и переселении
 - настие в оплачиваемых общественных работах
 - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан
 - профессиональная ориентация граждан
 - действие самозанятости безработных граждан
 - психологическая поддержка безработных граждан
 - информирование о положении на рынке труда в г. Севастополе

Знакомство учащихся с профессиями и правилами их выбора

- **Профессия** - род трудовой активности человека, владеющего комплексом теоретических знаний и навыков, приобретенных в ходе специальной подготовки (инженер, юрист, слесарь, врач);
- **Специальность** - это вид деятельности в рамках той или иной профессии, для выполнения которой необходимы определенные знания, умения и навыки, приобретаемые путем специальной подготовки и опыта работы (инженер-строитель, слесарь-сантехник, врач-терапевт);
- **Должность** - служебное место, связанное с исполнением определенных служебных обязанностей и определенной ответственностью (директор, начальник отдела, губернатор).



Формула выбора профессии

«ХОЧУ»

Интерес – побуждение познавательного характера

Склонности – желания человека, побуждения, потребности в определённых видах деятельности, стремление не только к результату, но и к процессу деятельности

«МОГУ»

Способности – это такие индивидуальные качества человека, от которых зависит успешное осуществление деятельности

Состояние здоровья
Личные качества

«НАДО»

Потребность рынка труда
=
наличие рабочих мест по избранной специальности, востребованность обществом данной специальности

Анализ результатов тестирования

Дифференциально- диагностический опросник (ДДО) Е.А.Климов

Методика предназначена для отбора на различные типы профессий в соответствии с классификацией типов профессий Е.А.Климова.



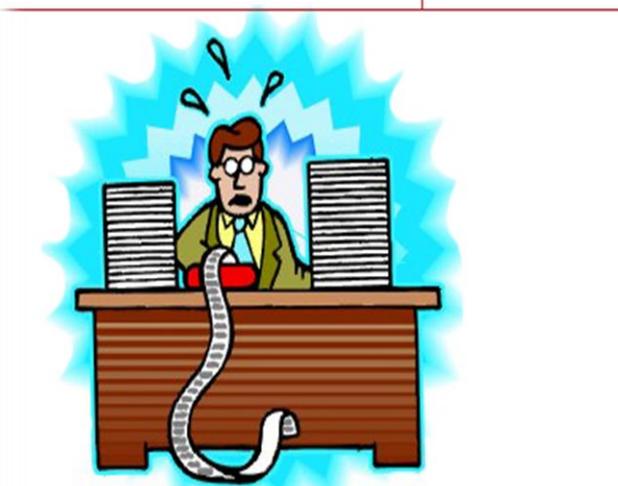
Человек - художественный образ



Человек - природа



Человек - человек



Человек - знаковая система



Человек - техника

Анализ профессиограмм на основе результатов тестов

Структура профессиограммы

Профессиограмма – это описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда, а также требования, которые она предъявляет к человеку

| Раздел | Содержание раздела |
|---------------------------------------|---|
| Профессия | Общие сведения о профессии; изменения, которые произошли с развитием производства, перспективы развития профессии |
| Процесс труда | Характеристика процесса труда, сфера деятельности и вид труда, продукция, орудия труда, основные производственные операции профессиональные обязанности, рабочее место, рабочая поза |
| Санитарно-гигиенические условия труда | Работа в помещении или на воздухе; шум, вибрация, освещение, температура, режим труда и отдыха; монотонность и темп труда, возможность производственных травм, профзаболеваний; медицинские показания; льготы и компенсации |

Рынок труда

Работник

Человек, обладающий соответствующей профессиональной квалификацией, возможностями, способностями и желанием трудиться и «продающий» свой труд.



Работодатель

Человек, имеющий финансовые, юридические и иные возможности приобрести труд работника для ведения производственной, коммерческой или иной деятельности.



РЫНОК ТРУДА

Кого сегодня выбирает работодатель?

- СПЕЦИАЛИСТА,
обладающего
КОМПЕТЕНЦИЯМИ**
- 1 **Профессионализм**
 - 2 **Уверенность в себе**
 - 3 **Ответственность за результат**
 - 4 **Навыки коммуникации**
 - 5 **Умение работать в команде**
 - 6 **Высокая работоспособность**
 - 7 **Ориентация на качество**
 - 8 **Готовность учиться и развиваться**



Ознакомление учащихся с основными принципами поиска работы

Поиск источников вакансий

Источником вакансий может быть любой человек или организация, которые имеют возможность предложить Вам работу. Источник вакансий – это не только вакансии, о которых сообщаются в открытых источниках. Информацию про свободные рабочие места могут дать:

- центры занятости;
- личные контакты: друзья, родственники, знакомые;
- средства массовой информации (пресса, радио, телевидение);
- INTERNET;
- кадровые агентства;
- массовые информационные мероприятия (ярмарки вакансий, аукционы специалистов, дни открытых дверей и др.);
- справочники местных компаний, телефонный справочник;
- объявления в общественных местах.

Правила составления резюме



**АНДРЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ
ПОРОВСКИЙ** 22.10.1978

ЦЕЛЬ
Должность начальника отдела продаж

НАВЫКИ

- английский язык: свободное владение
- PC - пользователь (MS Office, 1С. Предприятие)
- водитель категории ВС, опыт вождения 3 года.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
1995 -2000
Средневолжский университет экономики (Ульяновск)
Факультет: экономики
дневная форма обучения
Квалификация: экономист

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
03 - 09.2001
Курсы английского языка, школа Native English (Москва)
06.2002
Тренинг «Навыки эффективных продаж»,
«Институт успешных менеджеров» (Москва).

ОПЫТ РАБОТЫ

Начальник отдела продаж
ООО «ТД "РТК»
(оптовая продажа сантехники)
02.2005 - настоящее время

Заведующий секции бытовой химии
ООО «Строй-маркет»
(продажа стройматериалов)
03.2002 - 03.2005

Продавец
ООО «Строй-маркет»
(продажа стройматериалов)
02.2000 - 03.2002

Обязанности:

- в подчинении 4 человека
- привлечение клиентов
- расширение рынка сбыта
- заключение договоров

Достижения:

- Разработал эффективную методику по поиску и привлечению новых клиентов.
- Обучил торговых представителей эффективным методикам продаж. В результате объем заключенных сделок увеличился на 16%, объем продаж на 21%

Обязанности:

- в подчинении 3 человека
- заключение договоров с поставщиками
- ведение складского учета в секции
- организация торговли в секции
- личное руководство продавцами

Достижения:

- Внедрил новую схему выкладки товара. В результате скорость обслуживания клиентов выросла на 20%

Обязанности:

- работа с клиентами
- прием и оформление заказов
- ведение кассы
- выкладка товара

INFO@RESUMIX.RU + 7 000 000 00 00 SKYPE: ANDREY.POROVSKIY

Резюме – это документ, который дает работодателю короткую, положительную и достоверную информацию о кандидате на свободное рабочее место и служит основой для приглашения на собеседование. Цель резюме - заинтересовать работодателя в кандидатуре претендента на вакансию.

Техника телефонного звонка работодателю

Телефонный звонок работодателю – хорошее средство получить приглашение на личную встречу, что заметно повышает шансы получить работу.



Техника собеседования с работодателем

1. Подготовьтесь!

Почитайте о компании, посмотрите сайт, изучите продукцию, подготовьте вопросы на ответы, придумайте рассказ о себе

2. Не опаздывайте!

Продумайте маршрут, просчитайте время на дорогу, выйдите из дома заранее

3. Будьте уверены!

Говорите спокойно, не торопитесь, не машите руками, не используется закрытых поз, проявляйте интерес, задавайте вопросы, делайте пометки в блокноте

4. Расскажите о себе!

Подготовьте рассказ о себе, расскажите о своих успехах, достижениях

5. Будьте готовы к странным вопросам!

Что делали вчера? - попытка узнать образ жизни

Какие у вас недостатки? - задача - представить недостатки как достоинства

При каких условиях вы готовы вернуться на прежнее место? - попытка узнать причины увольнения

Собеседование с работодателем - это специальная беседа, во время которой работодатель оценивает претендента на вакантную должность.

Этапы:

1. Подготовка к собеседованию.
2. Поведение на собеседовании.
3. Особенности собеседования с работодателем.
4. После собеседования.

6. Спросите про зарплату!

Обязательно в конце собеседования спросите о зарплате, что ее составляет, какие компенсации положены

7. Задавайте вопросы!

Подготовьте дома список вопросов. Задавайте вопросы уверенно, ответы слушайте внимательно, делайте записи в блокноте



Экскурсия на предприятия города Севастополя

Участники экскурсии знакомятся с деятельностью одного из предприятий города, где раскрывается содержание профессий предприятия, показывается их значимость и взаимосвязь. Выбор предприятия производится не случайно, только после результатов тестирования с учетом профессиональной направленности, интересов, склонностей, способностей.





Программа-комплекс «**ПЕРВЫЙ СТАРТ ВЗРОСЛОЙ ЖИЗНИ**» позволяет преодолеть барьер слабой информированности учащихся о ситуации на рынке труда города Севастополя, о возможностях Центра занятости в помощи выбора профессиональной направленности и учебного заведения для реализации своего индивидуально-личностного потенциала, давая возможность увидеть практическое применение теоретических знаний и перспективы трудоустройства на предприятиях города.



**СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ
ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ**

