

**Взаимодействие НГУ и бизнес-
организаций как решение задачи
подготовки востребованных
специалистов: опыт и перспективы»**

Светлана Довгаль, директор Центра развития карьеры

6

ФАКУЛЬТЕТОВ



ФИЗИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ



ФАКУЛЬТЕТ
ЕСТЕСТВЕННЫХ
НАУК



МЕХАНИКО-
МАТЕМАТИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ



ГЕОЛОГО-
ГЕОФИЗИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ



ФАКУЛЬТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФАКУЛЬТЕТ

3

ИНСТИТУТА



ИНСТИТУТ
МЕДИЦИНЫ
И ПСИХОЛОГИИ



ГУМАНИТАРНЫЙ
ИНСТИТУТ



ИНСТИТУТ
ФИЛОСОФИИ
И ПРАВА

- **7000** студентов
- **1400** иностранных студентов
- **138** лабораторий и научно-образовательных центров
- **112** кафедр
- **81** базовая кафедра

- **2500** преподавателей
- **73** члена РАН (21 выпускник НГУ – выбран в 2016г)
- **570** профессоров с докторской степенью
- **880** – доцентов

351-500 место (объединенное 5 место)

QS Graduate Employability Rankings
(сентябрь 2017)

242 место – репутация у
работодателей (3-й в России).

2 МЕСТО

QS UNIVERSITY RANKINGS
EMERGING EUROPE
AND CENTRAL ASIA

ТОП-100

ПО ФИЗИЧЕСКИМ НАУКАМ

QS UNIVERSITY RANKINGS

250 МЕСТО

QS UNIVERSITY RANKINGS

ТОП-500 ACADEMIC RANKING OF WORLD UNIVERSITIES



Показатель трудоустроенности является одним из критериев эффективности высших учебных заведений. Образовательный процесс в вузе ориентирован, в первую очередь, на подготовку конкурентоспособного специалиста, чьи компетенции и навыки будут востребованы работодателем.

ПОДГОТОВКА



КОНКРЕТНАЯ
ПРОФЕССИЯ

НИЧЕГО
ЛИШНЕГО

СПЕЦИАЛИСТ РЕШАЕТ
СТАНДАРТНУЮ ЗАДАЧУ

VS

ОБРАЗОВАНИЕ



ШИРОКАЯ
СФЕРА ЗНАНИЯ

НАИБОЛЕЕ ПОЛНЫЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ БЭКГРАУНД

ПРОФЕССИОНАЛ
РЕШАЕТ ТО, ЧТО ДО ЭТОГО
БЫЛО НЕРЕШАЕМЫМ

Поддержка эффективной работы системы трехсторонних отношений «работодатель – вуз- студент»

Информационные

Профориентационные:

- управленческие компетенции студентов
- стажировки
- практики

Проведение карьерных мероприятий
с участием компаний

Образовательные:
курсы от компаний

- Организация и проведение спецсеминаров для студентов и выпускников по проблемам трудоустройства с привлечением специалистов из организаций – ключевых работодателей.
 - Тренинги для студентов от различных компаний, приглашения на экскурсии в компании.
- Практика (в разном ее проявлении) должна быть обязательным элементом учебного процесса факультетов, специальностей уже с начальных курсов обучения.
- Необходимость в обучении управлению профессиональной карьерой, профориентация студентов как вести себя на рынке труда



Приглашенные лекторы - известные представители бизнеса и топ-менеджеры крупнейших компаний - рассказывают в различных форматах о своем карьерном пути, особенностях своей профессии и отрасли в целом.

В рамках Case Club NSU проводятся курсы тренингов и мастер-классов, направленных на подготовку студентов к участию в крупнейших российских чемпионатах по решению реальных проблем бизнеса (Changellenge Cup Russia 2017, Fincontest, Clash of Sales, BAT Case Competition, «Битва в стиле аудит», McKinsey Business Diving

Среди региональных кейс-клубов эксперты Changellenge назвали лучшим кейс-клуб НГУ (Новосибирск).



Бизнес клуб НГУ - это новая площадка для взаимодействия людей, которые заинтересованы в предпринимательстве. Целью Клуба является поддержание предпринимательской среды в университете, и, соответственно, оказание помощи всем студентам, заинтересованным в бизнесе

На данный момент в БК НГУ 4 проекта:

- 1) Инджой - оптовая поставка иностранных продуктов.
- 2) Шаурма в постель - доставка еды
- 3) НИИ COB - проведение генетических исследований, разработка медицинского оборудования
- 4) skills4 - онлайн платформа для проведения тренингов

- Образовательные проекты с работодателями

E&Y – курс
Сбербанк

Курс «Техническая физика»

Конструирование
Встроенные системы управления
Основы промышленной автоматки
и робототехники
Основы инновационного менеджмента
Промышленный дизайн
и инженерный сервис
Основы теории ограничений
Современные аспекты инжиниринга
Современные технологии прототипирования

Название компании
ООО "Академлаб"
АО "Тион Инжиниринг"
ООО "Тион Умный микроклимат"
ООО «Унискан»
ООО «Сигнатек»
ООО "Сигма-Про"
ООО «Термомет»
ООО «Исследовательский комплекс центра технологического обеспечения»

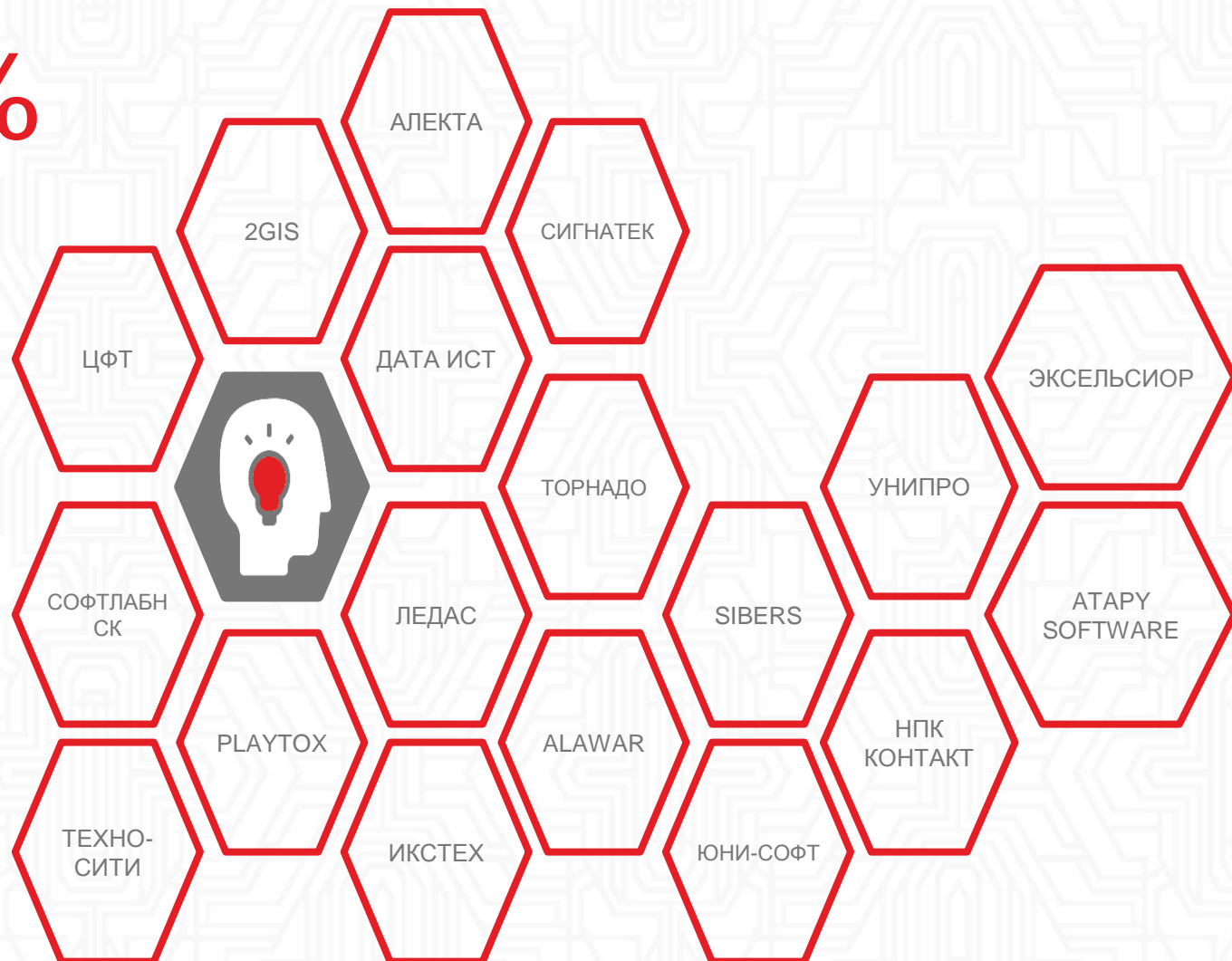
НАИМЕНОВАНИЕ СТИПЕНДИИ	КОЛИЧЕСТВО
Baker Hughes	20
BP (British Petroleum)	45
РОССЕЛЬХОЗБАНКА	2
SCHLUMBERGER	8
PARALLELS	40
E&Y (Ernst&Young)	6
БФ В. Потанина	3
Альфа-банка	20
Институты ННЦ	233

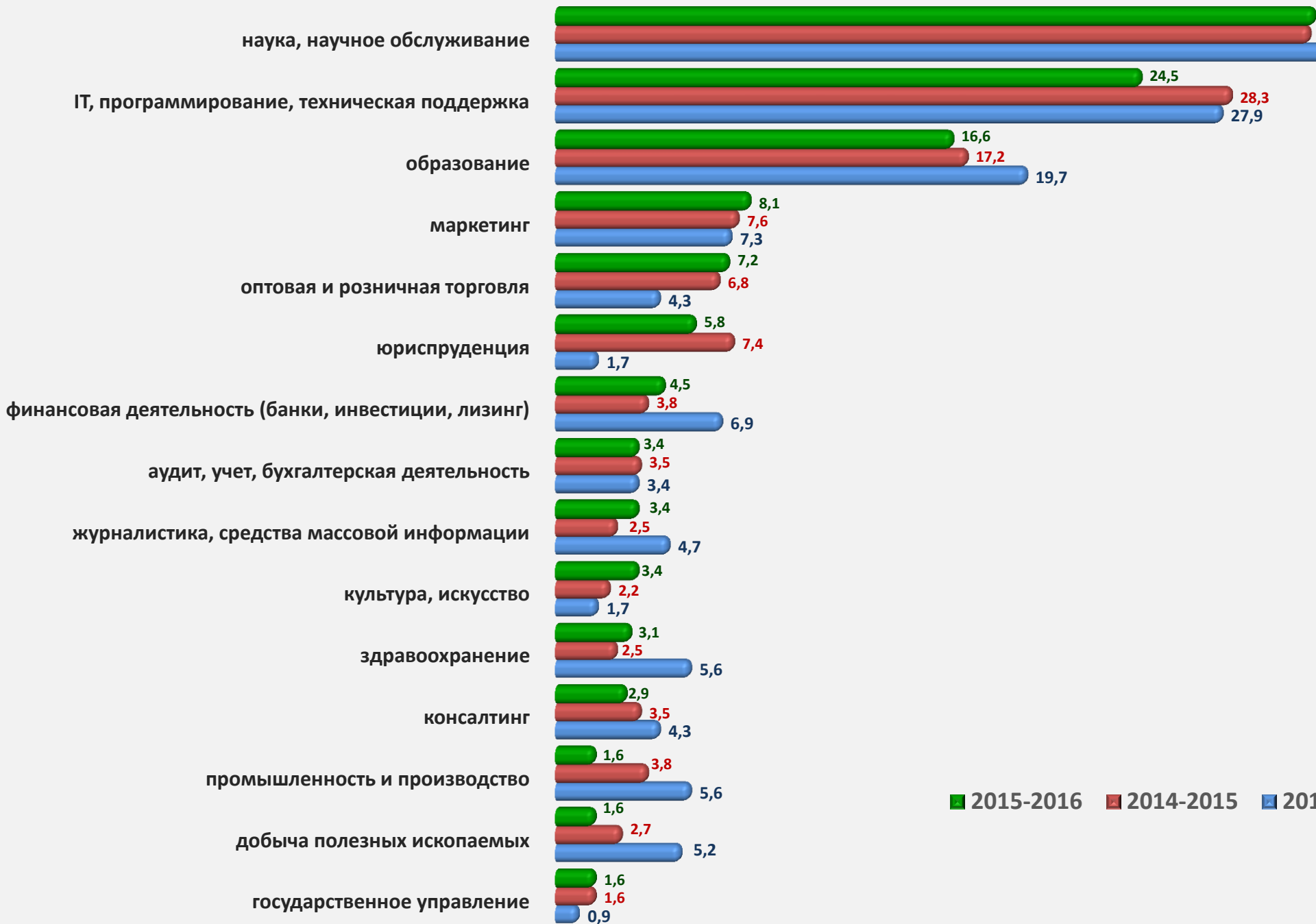
50-80%

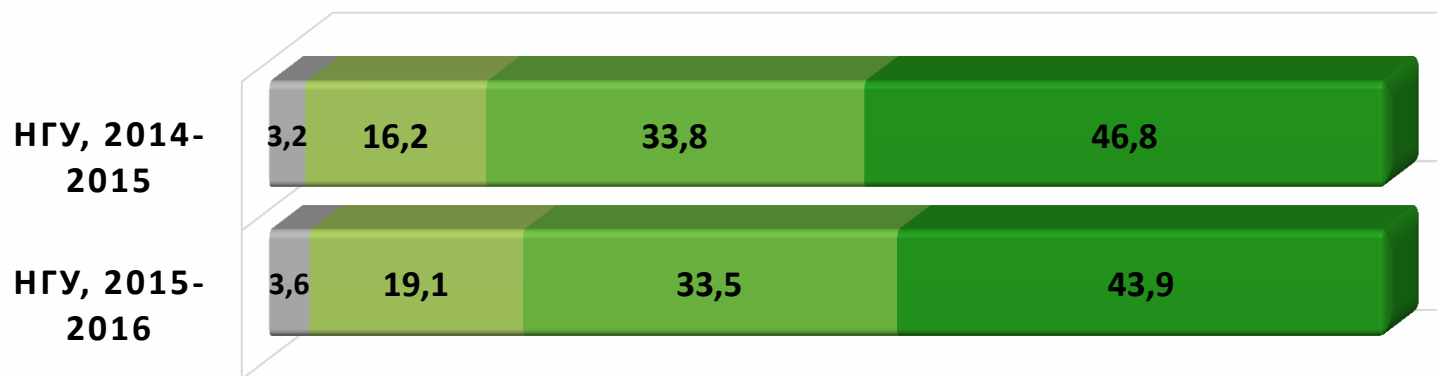
СОТРУДНИКОВ
ИТ-ИНДУСТРИИ
НОВОСИБИРСКА –
ВЫПУСКНИКИ НГУ

61%

КОМПАНИЙ-РЕЗИДЕНТОВ
АКАДЕМΠΑРКА
ОСНОВАНЫ
ВЫПУСКНИКАМИ НГУ







■ затрудняюсь ответить

■ нет, эта работа не по специальности

**«Соответствует ли Ваша основная работа
полученному в НГУ образованию?»
(распределение ответов в %)**



Дмитрий Трубицын: «В НГУ высокая концентрация квалифицированных и толковых ребят»



nsu.ru/success_stories success-nsu@nsu.ru



Владимир Шильцев: «НГУ дал мне широту кругозора и неистребимый «дух поиска»»



Сергей Бухаров: «В НГУ меня научили искать нетривиальные решения»



Игорь Ким: «НГУ – это важная часть моей истории и моей жизни»

#NSU #НГУ #nsulife
#NSU_выпускники



До встречи;-)



career@nsu.ru

<http://nsu.ru/career>