

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО ВУЗА И ПРЕДПРИЯТИЙ,  
ВЫСТУПАЮЩИХ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
НА РЫНКЕ ТРУДА, КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ  
ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

**И. А. Пильникова**

*ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет им. первого  
Президента России Б. Н. Ельцина», г. Екатеринбург*

*i.a.pilnikova@urfu.ru*

Одним из основных показателей востребованности выпускников вуза является процент трудоустроенных в течение года после окончания обучения. Более 90% выпускников Уральского федерального университета трудоустраивается в течение года, из них по полученной специальности работает около 80%. Большинство выпускников (до 96%) остается работать в Уральском федеральном округе (табл.).

Таблица

*Показатели востребованности выпускников УрФУ, %*

Показатели	Год выпуска				
	2010	2011	2012	2013	2014
Число трудоустроенных	93,2	92,7	92,6	92,8	91,2
В т. ч. Трудоустроенных в Уральском регионе	97,0	97,9	95,6	89,4	92,0

В 2014 г. Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б. Н. Ельцина закончили 5530 студентов очной формы обучения. На 01.10.2014 г. занятыми являются 91,2% выпускников, из них 21% продолжают обучение в магистратуре или аспирантуре.

Из трудоустроенных выпускников около 12% работает на государственных предприятиях или в организациях. Из работающих в коммерческих организациях выпускников примерно 30% трудоустроены на предприятия крупного бизнеса, остальные 70% – на предприятия среднего и малого бизнеса.

Трудоустройство выпускников УрФУ по видам экономической деятельности представлено на рисунке.

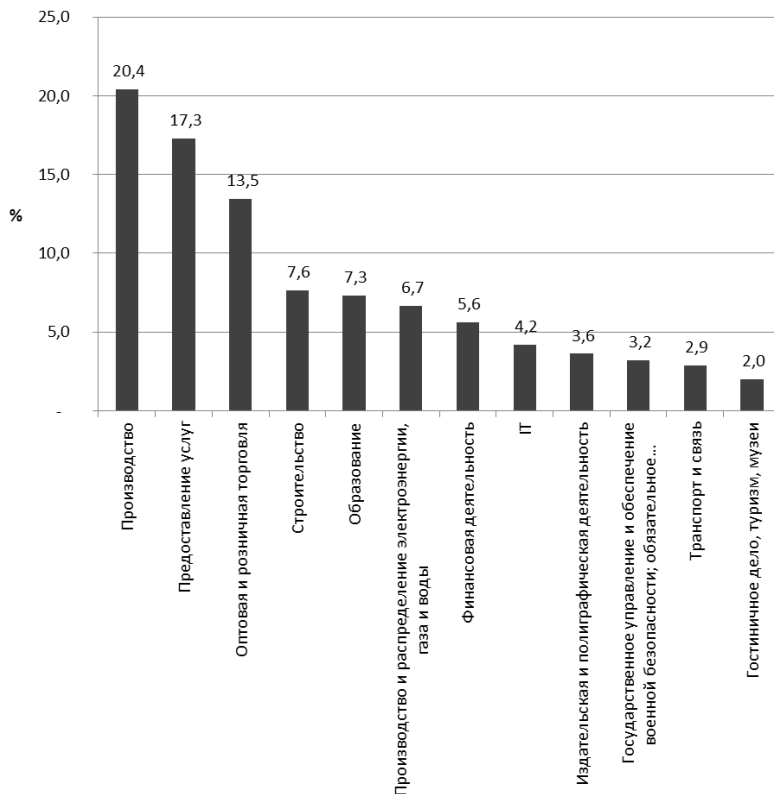


Рис. Распределение выпускников УрФУ по видам экономической деятельности

Наиболее востребованы выпускники таких укрупненных групп направлений подготовки, как машиностроение и металлообработка, электро- и теплоэнергетика, строительство, электронная техника, радиотехника и связь, автоматика и управление, информатика и вычислительная техника, экономика и управление.

Наибольший интерес представляют выпускники технического профиля для предприятий-работодателей:

– металлургической промышленности: ОАО «Трубная металлургическая компания», ОАО «Уральская горно-металлургическая компания», ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», ООО «ВИЗ-Сталь» и др.;

– машиностроительного комплекса: ОАО «Научно-производственная корпорация “Уралвагонзавод” им. Ф. Э. Дзержинского», ОАО «Машиностроительный завод им. М. И. Калинина» (ОАО «Концерн ПВО “Алмаз-Антей”»), ОАО «Машиностроительная корпорация “Уралмаш”» и др.;

– энергетического комплекса: предприятия группы компаний ОАО «Газпром», предприятия группы компаний ОАО «Энел Россия», ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» (ОАО «Россети»), ЗАО «Уральский турбинный завод», ООО «Уральский дизель-моторный завод», ОАО «Концерн Росэнергоатом» и др.;

– строительного комплекса: НП «УС «Атомстройкомплекс», НП «Уралэнергостройкомплекс» и другие строительные организации;

– химической промышленности: ООО «Уралхимпласт», ООО «Уралхиммаш», ОАО «Производственное объединение “Уральский оптико-механический завод” им. Э. С. Яламова», Концерн «Калина» и др.;

– сферы систем управления и средств автоматизации: ОАО «Научно-производственное объединение автоматики им. академика Н. А. Семихатова», ОАО «Опытное конструкторское бюро “Новатор”», ОАО «Уральское производственное предприятие “Вектор”», УФСБ России по Свердловской области, сферы компьютерных технологий Yandex, Компания NAUMEN, ЗАО «ПФ “СКБ Контур”» и др.;

– секторы экономики и управления: «КРМГ» («КПМГ»), «Прайс Вотер Хаус Куперс» («Pricewaterhouse Coopers»), банковской сферы – Сбербанк России, СКБ-банк и другие ведущие финансовые, аудиторские, консалтинговые компании Свердловской области.

Существует постоянный спрос на рынке труда Екатеринбурга и Свердловской области на выпускников от российских и международных компаний и предприятий, работающих в сферах поставок, монтажа и сервисного обслуживания высокотехнологичного оборудования, – ОАО «Линде Газ Рус», ООО «Неразрушающий контроль», ООО «Таврида Электрик», ООО «Техтрейд», а также представляющих сферы FMSG и HoReCa, таких как «Юнилевер», «Usta Group», «Юниверфуд», «Атлант», «Галамарт».

Среди предприятий, активно работающих со студентами и выпускниками при создании своей профессиональной команды, можно назвать достаточное число управляющих компаний, строительных, подрядных организаций, а также предприятий, занимающихся производством и реализацией строительных и отделочных материалов: «Трест СКМ», «Стройкомплект» и т. д.

Сотрудничество УрФУ с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда, осуществляется в рамках договоров по долгосрочному взаимодействию в направлении планирования, организации и сопровождения целевого приема и подготовки специалистов, организации проведения всех видов практик и содействия трудоустройства студентов и выпускников университета, организации профориентационных мероприятий для студентов с привлечением работодателей.

В настоящий момент действует более 200 прямых договоров о сотрудничестве с крупнейшими промышленными компаниями Уральского региона и России в целом, в т. ч. с Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Федеральным космическим агентством, предприятиями группы ОАО «Газпром», ОАО «Корпорация “ВСМПО-АВИСМА”», Уральским банком Сбербанка России и др., а также с органами государственной власти и местного самоуправления, государственными организациями (корпорациями).

Одним из направлений стратегического партнерства с промышленными предприятиями и организациями является реализация подготовки специалистов из числа студентов, обучающихся на условии целевого приема, по совместным интегрированным образовательно-производственным программам. В УрФУ реализуются совместные образовательные проекты по подготовке специалистов с учетом современных требований к уровню профессиональных компетенций молодых специалистов технических направлений подготовки (специальностей), в т. ч.:

- с **ОАО «Уральская горно-металлургическая компания»**: в рамках совместного проекта по созданию и реализации основной образовательной программы «Производственно-технический бакалавриат по направлению 150400 “Металлургия”» осуществляется подготовка инженерно-технических работников уровня младшего и среднего звена (мастер, инженер-технолог) для кадрового обеспечения металлургических производств компании с учетом новых требований корпоративных профессиональных стандартов. Цели программы – подготовить к управлению технологическими процессами производства различной металлургической продукции, сформировать личностную мотивацию к постоянному расширению профессиональных компетенций, саморазвитию, повышению эффективности социально-производственного взаимодействия для поддержания высокой конкурентоспособности компании и ответственного карьерного роста у выпускников – молодых специалистов;

- 
- с **ОАО «Научно-производственное объединение автоматики им. академика Н. А. Семихатова»**: создание образовательно-научного инновационного комплекса по подготовке и повышению квалификации кадров по приоритетным и перспективным направлениям производства и технологий при более полном использовании возможностей производственной, исследовательской и проектно-конструкторской базы сторон с привлечением высококвалифицированных специалистов к реализации учебного процесса и совершенствованию его учебно-методического обеспечения; участие в выполнении совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, организация производственной практики, подготовки и защиты выпускных квалификационных работ на площадке объединения;
  - с **ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»**: создание в филиале УрФУ в г. Верхняя Салда выпускающих кафедр по лицензированным направлениям подготовки, модернизация лабораторного и аудиторного фонда, оснащение современным оборудованием и учебной литературой, реконструкция учебных корпусов и благоустройство территории филиала, реализация программы поддержки студентов и выпускников, обучающихся от корпорации в УрФУ, путем назначения ежемесячных и именных корпоративных стипендий студентам, единовременных поощрительных выплат молодым специалистам.  
Основными результатами целевой подготовки являются:
  - подготовка для данного предприятия специалистов с учетом дополнительных требований к уровню подготовки со стороны работодателя;
  - обеспечение необходимых условий для подготовки специалистов, в т. ч. высшей квалификации, и более полное использование возможностей производственной, исследовательской и проектно-конструкторской базы сторон;
  - привлечение высококвалифицированных специалистов к реализации учебного процесса и совершенствованию учебно-методического обеспечения учебного процесса;
  - привлечение профессорско-преподавательского состава, студентов, аспирантов, докторантов к проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполняемых сторонами;
  - организация инновационных образовательных проектов, в т. ч. разработка и реализация перспективных моделей обучения, профессиональной подготовки и переподготовки специалистов.

В рамках сотрудничества с областными исполнительными органами государственной власти, в т. ч. с Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области и Союзом строителей Свердловской области, осуществляется подготовка специалистов для работы на предприятиях строительного комплекса Свердловской области с участием ведущих специалистов в научно-образовательном процессе университета, организацией проведения всех видов практик студентов и стажировок профессорско-преподавательского состава на площадках предприятий и в организациях Союза, осуществляется совместная работа по организации в университете системы повышения квалификации и переподготовки инженерных кадров организаций строительного комплекса, оказывается содействие университету в укреплении его материальной и учебно-методической базы.

В рамках сотрудничества по вопросам профориентации студентов, содействия трудоустройству и успешной адаптации выпускников на рынке труда в УрФУ проводятся серии мероприятий по вопросам трудового и профессионального самоопределения, построения карьеры. Эта деятельность в органической связи с организацией производственных и преддипломной практик позволяет студентам университета уже с III курса выбирать будущее место работы.

Основные мероприятия, направленные на трудоустройство студентов и выпускников УрФУ:

- Регулярное проведение презентаций, встреч студентов с представителями компаний и организаций, гостевые лекции, на которых студенты имеют возможность узнать о специфике работы на предприятии, имеющихся программах наставничества, а также требованиях к компетенциям сотрудника.
- Организация участия студентов и выпускников в программах отбора кандидатов для работы в компаниях, в т. ч. международных, таких как Schlumberger, KPMG, Price Waterhouse Coopers.
- Организация участия студентов в конкурсах студенческих работ, семинарах и конференциях, проводимых ведущими работодателями РФ.
- Проведение дней карьеры и ярмарок вакансий с участием ведущих работодателей Екатеринбурга, Уральского региона и РФ.
- Организация экскурсий на предприятия, где студенты имеют возможность ознакомиться с условиями труда, напрямую пообщаться с ведущими сотрудниками, задать интересующие их вопросы, получить из первых рук информацию о требованиях работодателей к молодым специалистам.

- Проведение специализированных семинаров для студентов «Планирование профессиональной деятельности и карьеры».
- Консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, индивидуальная работа по составлению и редактированию резюме с учетом специфики обучения и индивидуальности личности студента.
- Размещение информации о вакансиях, программах стажировок и профориентационных мероприятий для студентов и выпускников на специализированных информационных стендах, на сайте центра взаимодействия с работодателями и на специализированной странице в социальной сети «ВКонтакте», созданной совместно с профсоюзной организацией студентов УрФУ.

Таким образом, стратегическое партнерство УрФУ с работодателями позволяет повысить востребованность выпускников, в т. ч. за счет подготовки с учетом современных требований к уровню их профессиональных компетенций, а также способствует эффективной адаптации молодых специалистов на современном рынке труда.

#### *Список литературы*

1. Статистика занятости выпускников УрФУ [Электронный ресурс]. URL: <https://career.urfu.ru/?id=9862> .
2. Уральский федеральный. 2014. 14 апр. № 16.
3. Уральский федеральный. 2014. 24 нояб. № 40.