

ИНСТРУМЕНТАРИЙ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Е. А. Нигай, Т. С. Бойко

ФГБОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права», г. Хабаровск
jenia_nigay@mail.ru; tanbob0@mail.ru

Исследование и прогнозирование структуры потребности в рабочих и служащих со стороны хозяйствующих субъектов – неотъемлемая составляющая обеспечения эффективности регионального экономического развития. Исследования этих вопросов проводятся в ФГБОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права» с 2004 г. [1, 2, 3].

В 2013 г. на основе ранее разработанной и апробированной в 2008 г. методики был проведен опрос по определению потребности организаций Хабаровского края в кадрах [4]. На основе полученных результатов были рассчитаны прогнозные показатели кадровой потребности организаций как по группам видов экономической деятельности, так и по категориям работников. Информационная база исследования представлена в предыдущей публикации авторов [5].

Для прогнозирования будущей потребности организаций региона в рабочих и служащих использованы трендовые модели, которые обеспечивают:

– прогноз общей потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих, в т. ч. по группам видов экономической деятельности и в разрезе отдельных категорий работников;

– прогноз потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих по каждой группе видов экономической деятельности в разрезе отдельных категорий работников;

– прогноз потребности организаций Хабаровского края в отдельных категориях работников для каждой группы видов экономической деятельности.

Предварительно, основываясь на предложенном способе оценки текущей и прогнозирования перспективной потребности организаций в рабочих и служащих, необходимо сделать расчет следующих двух показателей.

1. Потребность организаций региона в рабочих и служащих в разрезе видов экономической деятельности:

$$P_i = \sum_{j=1}^5 P_j .$$

2. Потребность организаций региона в рабочих и служащих в разрезе категорий работников:

$$P_j = \sum_{i=1}^{11} P_i .$$

Здесь P_i – потребность организаций региона в рабочих и служащих в разрезе i -й группы видов экономической деятельности, ($i = 1, \dots, 11$);

$i = 1$ – Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;

$i = 2$ – Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;

$i = 3$ – Добыча полезных ископаемых;

$i = 4$ – Обрабатывающие производства;

$i = 5$ – Производство и распределение электроэнергии, газа и воды;

$i = 6$ – Строительство;

$i = 7$ – Транспорт и связь;

$i = 8$ – Финансовая деятельность;

$i = 9$ – Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг;
 $i = 10$ – Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение;

$i = 11$ – Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

Π_j – потребность организаций региона в j -й категории работников
($j = 1, \dots, 5$);

$j = 1$ – руководители;

$j = 2$ – специалисты;

$j = 3$ – служащие;

$j = 4$ – квалифицированные рабочие;

$j = 5$ – неквалифицированные рабочие.

Принимая во внимание полученные данные и учитывая, что общая потребность организаций региона есть $\Pi = \sum_{i=1}^n \Pi_i(t) = \sum_{j=1}^m \Pi_j(t)$, в ходе интерполяции было получено уравнение для ее оценки в Хабаровском крае:

$$\Pi = 11723t + 103168$$

$$R^2 = 0,9797$$

где t – временной период.

Период прогнозирования был задан интервальными значениями, в течение которых организации Хабаровского края ожидали изменение ее величины за каждые три года, а именно:

$t = 1$ – 2013 г. (базовый);

$t = 2$ – период от 1 до 3 лет (2014–2016 гг.);

$t = 3$ – период от 4 до 7 лет (2017–2019 гг.);

$t = 4$ – период от 8 до 11 лет (2020–2022 гг.);

$t = 4$ – период более 11 лет (более 2023 г.).

Для оценки потребности организаций региона в рабочих и служащих по группам видов экономической деятельности получены свои функции. Сделано это было также путем интерполяции.

$$\Pi_1 = 2313,8t + 23585$$

$$\Pi_2 = -92,286t^2 + 701,7t + 1438$$

$$\Pi_3 = 864,9 \ln t + 686,06$$

$$\Pi_4 = 1979,3t^2 - 4360,1t + 25905$$

$$\Pi_5 = -125,5t^2 + 1024,1t + 2413,8$$

$$\Pi_6 = -15,929t^2 + 118,47t + 1968,6$$

$$\Pi_7 = 7976,6t^{0,0227}$$

$$\Pi_8 = 8,5714t^2 + 11,571t + 47353$$

$$\Pi_9 = -0,2857t^2 + 2,1143t + 66,4$$

$$\Pi_{10} = -130,86t^2 + 1192,3t + 1695$$

$$\Pi_{11} = 1549,5 \ln t + 1895,8$$

Трендовые модели оценки будущей потребности организаций Хабаровского края в разрезе отдельных категорий работников приведены ниже:

$$P_1 = 566,14t^2 - 1138,1t + 12003$$

$$P_2 = 581,86t^2 - 52,343t + 36320$$

$$P_3 = 22694t^{0,1487}$$

$$P_4 = 4385,8t + 29171$$

$$P_5 = 304,36t^2 - 1656t + 13986$$

Учитывая данные табл. 1 и принимая во внимание, что $P_i = \sum_{i,j=1}^{n,m} P_{ij}$, в ходе интерполяции были получены уравнения для прогнозирования потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих по каждой группе видов экономической деятельности в разрезе отдельных категорий работников.

Таблица 1

Экономико-статистические модели оценки перспективной потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих по каждой группе видов экономической деятельности в разрезе отдельных категорий работников

Модели оценки перспективной потребности по группе видов экономической деятельности, P_i	Модели оценки перспективной потребности в разрезе отдельных категорий работников, P_{ij}	Значение R-квадрат
1	2	3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования		
$P_1 = 2313,8t + 23585$ $R_1^2 = 0,9981$	$P_{11} = 358t + 1094,4$	$R_{11}^2 = 0,9405$
	$P_{12} = 1687,2 \ln t + 6115,7$	$R_{12}^2 = 0,9775$
	$P_{13} = 2018,8 \ln t + 5602,8$	$R_{13}^2 = 0,9574$
	$P_{14} = 1798,7 \ln t + 9297,8$	$R_{14}^2 = 0,9665$
	$P_{15} = 424t^2 - 2706t + 5524,6$	$R_{15}^2 = 0,7884$
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство		
$P_2 = -92,286t^2 + 701,7t + 1438$ $R_2^2 = 0,9003$	$P_{21} = -16,571t^2 + 125,43t + 136$	$R_{21}^2 = 0,8796$
	$P_{22} = -21,429t^2 + 165,57t + 197$	$R_{22}^2 = 0,8969$
	$P_{23} = -50,571t^2 + 377,03t + 462$	$R_{23}^2 = 0,8742$
	$P_{24} = -1,9286t^2 + 19,471t + 435$	$R_{24}^2 = 0,9152$
	$P_{25} = -1,9286t^2 + 14,214t + 208$	$R_{25}^2 = 0,9832$
Добыча полезных ископаемых		
$P_3 = 864,9 \ln t + 686,06$ $R_3^2 = 0,9554$	$P_{31} = 51$	
	$P_{32} = 562$	
	$P_{33} = 70,286t^2 - 320,51t + 345,8$	$R_{33}^2 = 0,8552$
	$P_{34} = -24,214t^2 + 246,99t - 271,2$	$R_{34}^2 = 0,8095$
	$P_{35} = -95,5t^2 + 709,5t - 573,6$	$R_{35}^2 = 0,8601$
Обрабатывающие производства		

$\Pi_4 = 1979,3t^2 - 4360,1t + 25905$ $R_4^2 = 0,998$	$\Pi_{41} = 717,07t^2 - 2548,1t + 3361$ $\Pi_{42} = 826,79t^2 - 2505,6t + 5685$ $\Pi_{43} = 162,64t^2 - 721,36 + 1236,2$ $\Pi_{44} = 3051,7t + 7403,3$ $\Pi_{45} = 6310$	$R_{41}^2 = 9852$ $R_{42}^2 = 0,9833$ $R_{43}^2 = 0,8717$ $R_{44}^2 = 0,984$
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды		
$\Pi_5 = 125,5t^2 + 1024,1t + 2413,8$ $R_5^2 = 0,9883$	$\Pi_{51} = 0,0714t^2 + 9,6714t + 723,8$ $\Pi_{52} = -4,6429t^2 + 36,557t + 730,6$ $\Pi_{53} = -53,857t^2 + 400,14t + 133,2$ $\Pi_{54} = -67,286t^2 + 571,5t + 633$ $\Pi_{55} = 0,2143t^2 + 6,2143 + 193,2$	$R_{51}^2 = 0,8908$ $R_{52}^2 = 0,9759$ $R_{53}^2 = 0,869$ $R_{54}^2 = 0,9713$ $R_{55}^2 = 0,8984$
Строительство		
$\Pi_6 = -15,929t^2 + 118,47t + 1968,6$ $R_6^2 = 0,872$	$\Pi_{61} = -1,4286t^2 + 10,571t + 312$ $\Pi_{62} = -3,3571t^2 + 25,443t + 92$ $\Pi_{63} = -7,1429t^2 + 52,857t + 1195$ $\Pi_{64} = -4t^2 + 29,6t + 277,6$ $\Pi_{65} = 92$	$R_{61}^2 = 0,8571$ $R_{62}^2 = 0,9193$ $R_{63}^2 = 0,8571$ $R_{64}^2 = 0,8571$
Транспорт и связь		
$\Pi_7 = 7976,6t^{0,0227}$ $R_7^2 = 0,9276$	$\Pi_{71} = 0,8571t^2 + 6,4571t + 727,2$ $\Pi_{72} = 41,923 \ln t + 3452,7$ $\Pi_{73} = 28,703 \ln t + 380,12$ $\Pi_{74} = 2864,7t^{0,015}$ $\Pi_{75} = -8t^2 + 62,8t + 489,4$	$R_{71}^2 = 0,9416$ $R_{72}^2 = 0,9069$ $R_{73}^2 = 0,9998$ $R_{74}^2 = 0,8456$ $R_{75}^2 = 0,839$
Финансовая деятельность		
$\Pi_8 = 8,5714t^2 + 11,571 + 47353$ $R_8^2 = 0,9187$	$\Pi_{81} = 0,6429t^2 + 0,2429t + 4432,2$ $\Pi_{82} = -1,0714t^2 + 14,729t + 20493$ $\Pi_{83} = 7t^2 - 5,2t + 12477$ $\Pi_{84} = 2t^2 + 1,8t + 8207,8$ $\Pi_{85} = 1743$	$R_{81}^2 = 0,9769$ $R_{82}^2 = 0,9835$ $R_{83}^2 = 0,8722$ $R_{84}^2 = 0,8679$
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг		
$\Pi_9 = -0,2857t^2 + 2,1143t + 66,4$ $R_9^2 = 0,8571$	$\Pi_{91} = -0,1429t^2 + 1,0571t + 4,2$ $\Pi_{92} = 25$ $\Pi_{93} = 5$ $\Pi_{94} = -0,1429t^2 + 1,0571t + 19,2$ $\Pi_{95} = 13$	$R_{91}^2 = 0,8571$ $R_{94}^2 = 0,8571$
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение		

$\Pi_{10} = -130,86t^2 + 1192,3t + 1695$ $R_{10}^2 = 0,9883$	$\Pi_{101} = -53,214t^2 + 311,19t + 1096,2$ $\Pi_{102} = -11,214t^2 + 214,59t + 67,8$ $\Pi_{103} = -44,857t^2 + 337,94t + 760,8$ $\Pi_{104} = 23,286t^2 - 9,3143t + 27,4$ $\Pi_{105} = -44,857t^2 + 337,94t - 257,2$	$R_{101}^2 = 0,6481$ $R_{102}^2 = 0,8961$ $R_{103}^2 = 0,8701$ $R_{104}^2 = 0,9832$ $R_{105}^2 = 0,8701$
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг		
$\Pi_{11} = 1549,5 \ln t + 1895,8$ $R_{11}^2 = 0,8427$	$\Pi_{111} = -70t^2 + 520,6t + 143,4$ $\Pi_{112} = -75,143t^2 + 557,06t + 152,2$ $\Pi_{113} = -57,857t^2 + 431,14t - 233,2$ $\Pi_{114} = 459,85 \ln t + 284,89$ $\Pi_{115} = 30,286t^2 - 80,714t + 207,4$	$R_{111}^2 = 0,8609$ $R_{112}^2 = 0,8585$ $R_{113}^2 = 0,8633$ $R_{114}^2 = 0,8461$ $R_{115}^2 = 0,8175$

Учитывая, что $\Pi_j = \sum_{j,i=1}^{m,n} \Pi_{ji}$, в процессе интерполяции были получены уравнения

оценки перспективной потребности организаций Хабаровского края в отдельных категориях работников для каждой группы видов экономической деятельности. Результаты приведены в табл. 2.

Таблица 2

Экономико-статистические модели оценки перспективной потребности организаций Хабаровского края в отдельных категориях работников для каждой группы видов экономической деятельности

Модели для прогнозирования потребности по категориям работников	Модели для прогнозирования потребности в разрезе групп видов экономической деятельности Π_{ji}	Значение R-квадрат
1	2	3
Руководители		
$\Pi_1 = 3503,1 + 3543,7t$ $R_1^2 = 0,9953$	$\Pi_{11} = 358t + 1094,4$ $\Pi_{21} = -16,571t^2 + 125,43t + 136$ $\Pi_{31} = 51$ $\Pi_{41} = 717,07t^2 - 2548,1t + 3361$ $\Pi_{51} = 0,0714t^2 + 9,6714t + 723,8$ $\Pi_{61} = -1,4286t^2 + 10,571t + 312$ $\Pi_{71} = 0,8571t^2 + 6,4571t + 727,2$ $\Pi_{81} = 0,6429t^2 + 0,2429t + 4432,2$ $\Pi_{91} = -0,1429t^2 + 1,0571t + 4,2$ $\Pi_{101} = -53,214t^2 + 311,19t + 1096,2$ $\Pi_{111} = -70t^2 + 520,6t + 143,4$	$R_{11}^2 = 0,9405$ $R_{21}^2 = 0,8796$ $R_{41}^2 = 0,9852$ $R_{51}^2 = 0,8908$ $R_{61}^2 = 0,8571$ $R_{71}^2 = 0,9416$ $R_{81}^2 = 0,9769$ $R_{91}^2 = 0,8571$ $R_{101}^2 = 0,6481$ $R_{111}^2 = 0,8609$
Специалисты		
$\Pi_2 = 6568,2 + 34796 \ln t$ $R_2^2 = 0,9843$	$\Pi_{12} = 1687,2 \ln t + 6115,7$ $\Pi_{22} = -21,429t^2 + 165,57t + 197$ $\Pi_{32} = 562$ $\Pi_{42} = 826,79t^2 - 2505,6t + 5685$	$R_{12}^2 = 0,9775$ $R_{22}^2 = 0,8969$ $R_{42}^2 = 0,9833$

	$\begin{aligned} \Pi_{52} &= -4,6429t^2 + 36,557t + 730,6 \\ \Pi_{62} &= -3,3571t^2 + 25,443t + 92 \\ \Pi_{72} &= 41,923 \ln t + 3452,7 \\ \Pi_{82} &= -1,0714t^2 + 14,729t + 20493 \\ \Pi_{92} &= 25 \\ \Pi_{102} &= -11,214t^2 + 214,59t + 67,8 \\ \Pi_{112} &= -75,143t^2 + 557,06t + 152,2 \end{aligned}$	$\begin{aligned} R_{52}^2 &= 0,9759 \\ R_{62}^2 &= 0,9193 \\ R_{72}^2 &= 0,9069 \\ R_{82}^2 &= 0,9835 \\ R_{102}^2 &= 0,8961 \\ R_{112}^2 &= 0,8585 \end{aligned}$
Служащие		
$\begin{aligned} \Pi_3 &= -5719,3 + 10848t \\ R_3^2 &= 0,9997 \end{aligned}$	$\begin{aligned} \Pi_{13} &= 2018,8 \ln t + 5602,8 \\ \Pi_{23} &= -50,571t^2 + 377,03t + 462 \\ \Pi_{33} &= 70,286t^2 - 320,51t + 345,8 \\ \Pi_{43} &= 162,64t^2 - 721,36 + 1236,2 \\ \Pi_{53} &= -53,857t^2 + 400,14t + 133,2 \\ \Pi_{63} &= -7,1429t^2 + 52,857t + 1195 \\ \Pi_{73} &= 28,703 \ln t + 380,12 \\ \Pi_{83} &= 7t^2 - 5,2t + 12477 \\ \Pi_{93} &= 5 \\ \Pi_{103} &= -44,857t^2 + 337,94t + 760,8 \\ \Pi_{113} &= -57,857t^2 + 431,14t - 233,2 \end{aligned}$	$\begin{aligned} R_{13}^2 &= 0,9574 \\ R_{23}^2 &= 0,8742 \\ R_{33}^2 &= 0,8552 \\ R_{43}^2 &= 0,8717 \\ R_{53}^2 &= 0,869 \\ R_{63}^2 &= 0,8571 \\ R_{73}^2 &= 0,9998 \\ R_{83}^2 &= 0,8722 \\ R_{103}^2 &= 0,8701 \\ R_{113}^2 &= 0,8633 \end{aligned}$
Квалифицированные рабочие		
$\begin{aligned} \Pi_4 &= -1252,7 + 13927t \\ R_4^2 &= 0,9959 \end{aligned}$	$\begin{aligned} \Pi_{14} &= 1798,7 \ln t + 9297,8 \\ \Pi_{24} &= -1,9286t^2 + 19,471t + 435 \\ \Pi_{34} &= -24,214t^2 + 246,99t - 271,2 \\ \Pi_{44} &= 3051,7t + 7403,3 \\ \Pi_{54} &= -67,286t^2 + 571,5t + 633 \\ \Pi_{64} &= -4t^2 + 29,6t + 277,6 \\ \Pi_{74} &= 2864,7t^{0,015} \\ \Pi_{84} &= 2t^2 + 1,8t + 8207,8 \\ \Pi_{94} &= -0,1429t^2 + 1,0571t + 19,2 \\ \Pi_{104} &= 23,286t^2 - 9,3143t + 27,4 \\ \Pi_{114} &= 459,85 \ln t + 284,89 \end{aligned}$	$\begin{aligned} R_{14}^2 &= 0,9665 \\ R_{24}^2 &= 0,9152 \\ R_{34}^2 &= 0,8095 \\ R_{44}^2 &= 0,984 \\ R_{54}^2 &= 0,9713 \\ R_{64}^2 &= 0,8571 \\ R_{74}^2 &= 0,8456 \\ R_{84}^2 &= 0,8679 \\ R_{94}^2 &= 0,8571 \\ R_{104}^2 &= 0,9832 \\ R_{114}^2 &= 0,8461 \end{aligned}$
Неквалифицированные рабочие		
$\begin{aligned} \Pi_5 &= 505,04 + 4017,1t \\ R_5^2 &= 0,9533 \end{aligned}$	$\begin{aligned} \Pi_{15} &= 424t^2 - 2706t + 5524,6 \\ \Pi_{25} &= -1,9286t^2 + 14,214t + 208 \\ \Pi_{35} &= -95,5t^2 + 709,5t - 573,6 \\ \Pi_{45} &= 6310 \\ \Pi_{55} &= 0,2143t^2 + 6,2143 + 193,2 \\ \Pi_{65} &= 92 \\ \Pi_{75} &= -8t^2 + 62,8t + 489,4 \\ \Pi_{85} &= 1743 \end{aligned}$	$\begin{aligned} R_{15}^2 &= 0,7884 \\ R_{25}^2 &= 0,9832 \\ R_{35}^2 &= 0,8601 \\ R_{55}^2 &= 0,8984 \\ R_{75}^2 &= 0,839 \end{aligned}$

	$P_{95} = 13$ $P_{105} = -44,857t^2 + 337,94t - 257,2$ $P_{115} = 30,286t^2 - 80,714t + 207,4$	$R_{105}^2 = 0,8701$ $R_{115}^2 = 0,8175$
--	--	---

Все те экономико-статистические модели, которые были приведены выше, становятся базовыми для прогноза перспективной потребности, период которого задан интервальными значениями. Напомним, в процессе прогнозирования каждый период оценки составляет три года. Сама же оценка может быть получена и по группам видов экономической деятельности, и по категориям работников.

На основе полученных уравнений была рассчитана потребность в рабочих и служащих в Хабаровском крае до 2024 г. Результаты расчетов представлены в табл. 3. Некоторое отклонение табличного значения общей потребности от суммирования по категориям объясняется наличием погрешности математического моделирования.

Таблица 3

Оценка текущей и перспективной потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих в разрезе групп видов экономической деятельности и категорий работников

Период прогнозирования	Общая потребность, чел	Потребность по категориям работников, чел.				
		Руководители	Специалисты	Служащие	Квалифицированные рабочие	Неквалифицированные рабочие
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования						
2013 г. (базовый)	25699	1518	6019	5362	9266	3534
2014–2016 гг.	28392	1648	7526	7338	10739	1141
2017–2019 гг.	30645	2184	7917	7927	11140	1477
2020–2022 г.	32860	2720	8283	8516	11528	1813
Более 2023 г.	35034	2772	8911	8536	12427	2388
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство						
2013 г. (базовый)	1982	232	325	750	455	220
2014–2016 гг.	2620	350	480	1100	460	230
2017–2019 гг.	2662	352	485	1110	480	235
2020–2022 г.	2688	358	500	1112	483	235
Более 2023 г.	2688	358	500	1112	483	235
Добыча полезных ископаемых						
2013 г. (базовый)	665	51	562	52	0	0
2014–2016 гг.	1344	51	562	59	0	672

2017–2019 гг.	1683	51	562	59	339	672
2020–2022 г.	1690	51	562	59	339	679
Более 2023 г.	2189	51	562	558	339	679
Обрабатывающие производства						
2013 г. (базовый)	23231	1457	3646	586	11232	6310
2014–2016 гг.	25914	1459	4843	588	12714	6310
2017–2019 гг.	29961	1630	5184	653	16184	6310
2020–2022 г.	40224	5036	8596	653	19629	6310
Более 2023 г.	53654	8440	14045	1826	23033	6310
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды						
2013 г. (базовый)	3294	736	761	438	1157	202
2014–2016 гг.	3981	736	788	811	1444	202
2017–2019 гг.	4404	761	799	819	1812	213
2020–2022 г.	4418	761	799	819	1812	227
Более 2023 г.	4431	774	799	819	1812	227
Строительство						
2013 г. (базовый)	2059	320	112	1235	300	92
2014–2016 гг.	2169	330	134	1285	328	92
2017–2019 гг.	2172	330	137	1285	328	92
2020–2022 г.	2172	330	137	1285	328	92
Более 2023 г.	2172	330	137	1285	328	92
Транспорт и связь						
2013 г. (базовый)	7959	732	3452	380	2859	536
2014–2016 гг.	8148	748	3489	400	2910	601
2017–2019 гг.	8171	756	3492	412	2910	601
2020–2022 г.	8192	760	3501	420	2910	601
Более 2023 г.	8293	784	3530	426	2943	610
Финансовая деятельность						
2013 г. (базовый)	47382	4433	20508	12485	8213	1743
2014–2016 гг.	47404	4435	20516	12490	8220	1743
2017–2019 гг.	47435	4440	20530	12501	8221	1743
2020–2022 г.	47584	4442	20535	12604	8260	1743
Более 2023 г.	47607	4450	20540	12612	8262	1743
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг						
2013 г. (базовый)	68	5	25	5	20	13
2014–2016 гг.	70	6	25	5	21	13
2017–2019 гг.	70	6	25	5	21	13
2020–2022 г.	70	6	25	5	21	13
Более 2023 г.	70	6	25	5	21	13
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение						
2013 г. (базовый)	2806	1403	325	1018	60	0
2014–2016 гг.	3452	1403	331	1338	60	320

2017–2019 гг.	4110	1566	651	1344	223	326
2020–2022 г.	4454	1572	814	1350	386	332
Более 2023 г.	4341	1278	820	1356	549	338
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг						
2013 г. (базовый)	1546	538	574	94	230	110
2014–2016 гг.	3645	1031	1101	501	757	255
2017–2019 гг.	3654	1032	1102	506	758	256
2020–2022 г.	3666	1037	1103	507	762	257
Более 2023 г.	4386	1038	1104	511	1119	614

В табл. 4 представлена динамика общей потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих.

Таблица 4

*Общая оценка текущей и перспективной потребности организаций
Хабаровского края в рабочих и служащих*

Период оценки	Потребность, чел.
2013 г. (базовый)	116691
2014–2016 гг.	127139
2017–2019 гг.	134967
2020–2022 г.	148018
Более 2023 г.	164865

В результате общая потребность организаций Хабаровского края в рабочих и служащих, выявленная в ходе исследования, будет неизменно высокой и к 2024 г. возрастет почти в 1,5 раза.

Список литературы

1. Бойко Т. С., Нигай Е. А. Итоги опроса руководителей кадровых служб о потребности в работниках различных категорий и групп занятий // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2007. № 11.
2. Нигай Е. А. К вопросу оценки потребности в трудовых ресурсах на региональном рынке труда // Экономические науки. 2007. № 8 (33).
3. Бойко Т. С., Нигай Е. А. Методика прогнозирования потребности в кадрах на рынке труда Хабаровского края / Материалы Третьего Дальневосточного международного экономического форума: в 7 т. Т. 3. Демографические и социальные проблемы Востока России: пути решения: материалы круглого стола / Правительство Хабаровского края. Хабаровск: Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2008.
4. Нигай Е. А., Бойко Т. С., Разумовская М. И. Оценка текущей и перспективной потребности в наёмном труде: региональный аспект. Хабаровск: РИЦ ХГАЭП, 2010.
5. Нигай Е. А., Бойко Т. С. Оценка текущей потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: сб. докладов по материалам Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции. Кн. II Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2015.