

ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ШКОЛЬНИКОВ

Т. Е. Ефимова

Отдел по Ленинскому району ОКУ ЦЗН г. Челябинска, г. Челябинск

efimova@chelzan.ru

Специфика психологических проблем профессионального самоопределения современных школьников находится во взаимосвязи с изменениями социально-экономической ситуации в стране.

Успешность профессионального самоопределения зависит от уровня личностного развития школьника, сформированности его мотивационной сферы, наличия развитых интересов, склонностей и способностей, достаточно развитого самосознания. Многие выпускники школ поступают в учебные заведения, не имея четкого профессионального самоопределения.

Рассмотрим более подробно причины низкой конкурентоспособности молодежи и возможности разрешения данной проблемной ситуации.

Во-первых, еще на этапе выбора старшеклассник, ориентируясь на получение престижной, заведомо хорошо оплачиваемой профессии, не учитывает при этом потребности рынка труда. В результате рынок перенасыщается специалистами одних профессий, которые в конечном итоге оказываются не востребованными, и испытывает острую нехватку в специалистах других профессий. Ввиду отсутствия подходящих вакансий выпускнику нередко приходится проходить переподготовку, что ведет к дополнительным затратам, отрицательно сказывается на уровне его квалификации, самооценке и т. д. Поэтому необходимо широко информировать старшеклассников о стратегии выбора профессии, механизмах рынка труда, вырабатывать у них навыки анализа рыночной ситуации.

Во-вторых, успешная профессиональная деятельность в любой профессии предполагает наличие у специалиста профессионально важных качеств. При выборе профессии старшеклассник порой не осведомлен о ее содержании и о тех требованиях, которые она предъявляет к индивидуальным качествам специалиста. Поэтому так важны профессиональное информирование и психодиагностические процедуры, позволяющие определить личностные особенности и наметить пути коррекции недостаточно проявленных, но важных профессиональных качеств.

В-третьих, низкий уровень коммуникативной культуры снижает эффективность межличностного взаимодействия между соискателем, в чьей роли оказывается большинство выпускников, и работодателем. С целью повышения уровня коммуникативной культуры необходимо постоянно совершенствовать свои навыки делового общения и самопрезентации.

В-четвертых, многие учащиеся не знакомы с технологией планирования карьеры и процессом самомаркетинга, а это является необходимой основой построения успешной профессиональной деятельности в рыночных условиях. Формирование профессиональных намерений – одна из основных задач развития и становления личности в подростковом возрасте.

Служба занятости сегодня функционирует в изменившихся экономических условиях, поэтому совместная работа по повышению готовности школьников к профессиональному выбору, адаптации к рынку труда, повышению их конкурентоспособности может стать предметом договорных отношений службы занятости и образовательных учреждений (соглашение прилагается).

Таким образом, повышение компетентности учащихся в вопросах профориентации и планирования карьеры стало необходимой мерой профилактики напряженности молодежного рынка труда.

В Ленинском районе разработана программа, которая построена в основном на применении активных форм, способствующих увеличению заинтересованности учащихся, лучшему усвоению учебного материала и приобретению необходимых практических навыков.

Кроме того, преимущество данной программы заключается и в том, что в ней учитываются особенности региональной социально-экономической ситуации в области рынка труда и образовательных услуг, что способствует максимальной адаптации выпускников к актуальным рыночным условиям.

Недостаточность проводимой профориентационной работы в школах подтвердило и анкетирование учащихся. Было опрошено 1108 школьников: 552 учащихся 9-х классов и 556 чел. 11-х классов.

Исследование позволило выявить диапазон представлений подростков о профессиях в целом. Более половины опрошенных (65,5%) имеют сформированные профессиональные планы. Но широта профессиональных установок у школьников невелика: так, выпускники 11-х классов назвали только 14 профессий, как правило, к ним относятся, юрист, менеджер, психолог, экономист, программист, косметолог-визажист, модельер-дизайнер – в основном профессии сферы услуг.

Основным мотивом выбора профессии у школьников выступает материальный мотив (высокооплачиваемая работа и стабильное будущее). На последнем месте стоит такой мотив, как возможность после обучения получить работу.

Свыше 50% школьников, определившихся с выбором профессии, имеют представление о своих будущих профессиональных обязанностях. Около 40% выпускников могут назвать необходимые или желательные для той или иной профессии качества личности.

Основную роль в информировании детей о профессиях и содержании труда выполняют средства массовой информации (45%), родители (33,1%), друзья (16%), учебные заведения (4,4%). Влияние школы на выбор профессии указали 3,8% от общего числа опрошенных.

Для подавляющего большинства выпускников трудоустройство по выбранной специальности является проблематичным (76,7%).

Но, тем не менее, это никак не связывается с перспективностью выбранной профессии: 76% подростков считают свою будущую профессию весьма перспективной для себя.

Информацией об учебных заведениях, в которых они могут получить выбранную профессию, владеют 37% девятиклассников и 75% одиннадцатиклассников.

Большинство массовых и рабочих профессий (строительные, токарь, слесарь, электрогазосварщик, крановщик и т. д.), по мнению подростков, не престижны, не интересны и однообразны, не привлекательны, а труд тяжелый. О престижности профессии учащиеся 9-х классов судят по чисто внешним признакам, не учитывая особенности профессиональной деятельности и потребности рынка труда.

Особенно остро обозначается проблема отсутствия системы знаний о современном рынке труда и технологии успешного действия на нем, что в дальнейшем сказывается на реализации профессиональных намерений молодых людей. Поэтому в соответствии с Соглашением профориентационная работа с учащимися образовательных организаций в Ленинском районе г. Челябинска проводится с февраля 2012 г. Сегодня можно уверенно сказать, что создана система работы по данному направлению. В 2014 г. внесены изменения в «Соглашение о сотрудничестве между отделом ОКУ ЦЗН г. Челябинска по Ленинскому району, Управлением образования Ленинского района администрации г. Челябинска, Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Челябинский государственный техникум промышленности и городского хозяйства им. Я. П. Осадчего» и Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего

профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А. В. Яковлева»».

Занятия с учащимися образовательных организаций проводятся два раза в неделю – по вторникам и четвергам. Выстроена система превентивной работы с учащимися. В этом году изменен возраст несовершеннолетних, занятия проводятся на ориентирующем этапе с восьмыми и девятыми классами, в соответствии с «Концепцией профориентационной работы образовательных организаций Челябинской области на 2013–2015 гг.». Учащиеся занимаются в образовательных организациях Ленинского района: ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего», ГБОУ СПО «ЧГПГТ им. А. В. Яковлева».

Кроме тематических занятий ребята участвуют в мастер-классах по разнообразным профессиям: сварщик, мастер по обработке цифровой информации и специальностям «ТО и ремонт автомобильного транспорта», «Технология продукции общественного питания», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляций» и др. Полезной практикой стали выездные экскурсии. Учащиеся посетили следующие предприятия: ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод», ОАО НПО «Электромашина», ОАО «ЧТПЗ» «Высота 239».

Благодаря работе по профессиональной ориентации, проводимой отделом ОКУ ЦЗН г. Челябинска по Ленинскому району, у подрастающего поколения имеется замечательная возможность ощутить атмосферу предприятий, познакомиться с традициями, современными условиями производства и своими глазами увидеть, как из первичного сырья появляется готовая продукция. Организаторы мероприятий уверены, что путешествия в мир труда способны правильно сориентировать выпускников при выборе профессий, востребованных сегодня на рынке труда нашего города.

В течение учебного года 2789 учащихся (в прошлом учебном году 1684 чел.) посетили занятия по профориентации. Проведено межведомственное совещание по подведению итогов работы за 2014/15 учебный год. Участники совещания отметили, что организационная система работы по данному направлению в Ленинском районе уже сложилась. На будущий год определена задача – повысить уровень работы с работодателями в Ленинском районе.

В целом проведенная со школьниками работа и анализ полученных результатов показывают, что проблема обоснованного профессионального выбора по-прежнему остра. При этом надо отметить, что обоснованность профессионального выбора сегодня подразумевает его связь с требованиями быстро меняющегося рынка труда и достаточную ориентацию на рынке образовательных услуг.

С информацией службы занятости по профориентационной работе с учащимися можно ознакомиться на сайте администрации Ленинского района (www.lenadmin74.ru).

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между отделом по Ленинскому району Областного казенного управления «Центр занятости населения г. Челябинска», Управлением образования Ленинского района администрации г. Челябинска, Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Челябинский государственный техникум промышленности и городского хозяйства им. Я. П. Осадчего» и Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А. В. Яковлева».

г. Челябинск

05 ноября 2014 г.

Отдел по Ленинскому району ОКУ ЦЗН г. Челябинска в лице заместителя директора – начальника отдела по Ленинскому району Татьяны Ефимовны Ефимовой, действующей на основании Положения об отделе по Ленинскому району Областного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Челябинска» от 06.12.2011 г., Управление образования Ленинского района администрации г. Челябинска в лице начальника Управления Ларисы Анатольевны Демчук, действующего на основании Положения, Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (ССУЗ) «Челябинский государственный техникум промышленности и городского хозяйства им. Я. П. Осадчего» в лице директора Елены Сергеевны Худолей, действующей на основании Устава от 03.10.2012 г., Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А. В. Яковлева» в лице директора Натальи Александровны Пименовой, действующей на основании Устава от 08.11.2011 г., заключили настоящее Соглашение.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение определяет взаимодействие между отделом по Ленинскому району ОКУ ЦЗН г. Челябинска (далее именуется ЦЗН), Управлением образования Ленинского района администрации г. Челябинска (далее именуется УО), Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Челябинский государственный техникум промышленности и городского хозяйства им. Я. П. Осадчего» (далее именуется ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего») и Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум им. А. В. Яковлева» (далее именуется ГБОУ СПО «ЧГПГТ им. А. В. Яковлева») в вопросах организации эффективной профориентационной деятельности по профилактике молодежной безработицы (в т. ч. находящихся в социально опасном положении) с помощью информационных встреч, а также информирование по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на основе межведомственного взаимодействия в рамках реализации «Концепции профориентационной работы образовательных организаций Челябинской области на 2013–2015 гг.».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Обеспечение согласованных, скоординированных действий ЦЗН, УО, ГБОУ СПО «ЧГТПиГХ им. Я. П. Осадчего» и ГБОУ СПО «ЧГПГТ им. А. В. Яковлева» по вопросам взаимодействия в пределах своих полномочий.

2.2. Выполнение основных задач:

- профориентация молодежи;
- снижение уровня асоциальных проявлений в молодежной среде;
- решение кадровых проблем промышленных предприятий.

2.3. Организация мероприятий направленных на:

– профессиональное информирование учащихся общеобразовательных организаций, их родителей, педагогов о состоянии рынка труда, что позволит улучшить ситуацию в перспективе 3–5 лет (время обучения в профессиональных образовательных учреждениях);

– усиление мотивации по поиску новых, недостающих сведений о реальных объектах профподготовки и трудоустройства, ослабление синдрома неуверенности в своих силах;

– организацию временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

– проведение совместных мероприятий (совещаний, конференций, семинаров и т. д.) по вопросам, представляющим взаимный интерес;

– осуществление обмена нормативными правовыми документами, информационными, методическими материалами, научными разработками по проблемам, представляющим взаимный интерес.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Управление образования Ленинского района администрации г. Челябинска:

– обеспечивает организационное сопровождение учащихся МОУ СОШ (несовершеннолетних граждан) на мероприятия, проводимые в ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего» и ГБОУ СПО «ЧГПГТ им. А. В. Яковлева»;

– проводит индивидуальную профилактическую работу среди подростков, нуждающихся в поддержке государства, состоящих на учете в ОДН ОП № 1, в соответствии с Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

3.2. Отдел по Ленинскому району ОКУ ЦЗН г. Челябинска обеспечивает проведение информационных встреч по следующей тематике:

– ситуация на рынке труда г. Челябинска и Челябинской области;

– реальная потребность в кадрах;

– перспективная потребность в кадрах;

– формирование положительного имиджа рабочих и инженерно-технических профессий;

- продвижение брендов промышленных предприятий;
- продвижение брендов образовательных организаций;
- продвижение конструктивного опыта работы;
- продвижение положительных социальных образов;
- пропаганда здорового образа жизни.

3.2.1. Осуществляет организацию на основе межведомственного взаимодействия временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии п. 1 ст. 7.2 закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

3.2.2. Организует по запросу информирование о количестве несовершеннолетних граждан, обратившихся в ЦЗН за содействием во временном трудоустройстве, количестве трудоустроенных.

3.2.3. Информировать УО, ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего» и ГБОУ СПО «ЧППГТ им. А. В. Яковлева» об изменениях в законодательных и нормативных правовых актах, касающихся вопросов, рассматриваемых в рамках данного Соглашения.

3.2.4. Осуществляет иную деятельность, касающуюся вопросов взаимодействия с УО, ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего» и ГБОУ СПО «ЧППГТ им. А. В. Яковлева» в пределах своих полномочий.

3.3. ГБОУ СПО «ЧГТП и ГХ им. Я. П. Осадчего» и ГБОУ СПО «ЧППГТ им. А. В. Яковлева» организуют на своих площадках проведение мероприятий, направленных на эффективную профинформационную деятельность, а именно:

- предоставляют для проведения мероприятий помещения и видеоаппаратуру;
- организуют встречу и размещение участников мероприятий;
- организуют встречу учащихся МОУ СОШ с администрацией и преподавательским составом образовательных организаций;
- организуют проведение экскурсий по кабинетам, мастерским и лабораториям образовательных организаций;
- организуют проведение мастер-классов по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. В целях реализации настоящего Соглашения стороны организуют межведомственные мероприятия с привлечением заинтересованных министерств и ведомств, общественных организаций, работодателей, администрации Ленинского района.

4.2. Все разногласия, возникающие из настоящего Соглашения, стороны обязуются решать путем переговоров, рабочих встреч и консультаций.

4.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и заключено на неопределенный срок.

4.4. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения, оформленные дополнительными соглашениями сторон и являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в 4 (четырёх) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и может изменяться и дополняться только по согласованию сторон.

4.6. В целях реализации настоящего Соглашения стороны примут все предусмотренные законом меры для выполнения основных задач, предусмотренных п. 2.2 настоящего Соглашения.

4.7. Спорные вопросы, возникающие в результате взаимодействия, решаются сторонами путем переговоров и консультаций.

5. ЮРИДИЧЕСКИЕ (ФАКТИЧЕСКИЕ) АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ

Отдел по Ленинскому району
ОКУ ЦЗН г. Челябинска

454078, г. Челябинск
ул. Гагарина, 40
(351)256-06-69
Факс: 256-06-74
e-mail: len@chelzan.ru

Казенное муниципальное
учреждение
«Центр обеспечения
образовательных организаций
г. Челябинска» структурное
подразделение по Ленинскому
району

454078, г. Челябинск
ул. Машиностроителей, 48 А
(351)727-94-74
Факс:(351)727-34-96
e-mail: lenruo@yandex.ru

Зам. директора, начальник отдела
по Ленинскому району

_____ Т. Е. Ефимова

ГБОУ СПО (ССУЗ)
«Челябинский государственный
техникум промышленности и городского
хозяйства им. Я. П. Осадчего»
454078, г. Челябинск
ул. Масленникова, 21
(351) 253-04-52
e-mail: p110@mail.ru
Директор

_____ Е. С. Худолей

Начальник

_____ Л. А. Демчук

ГБОУ (СПО)
«Челябинский государственный
промышленно-гуманитарный
техникум им. А. В. Яковлева»
454078, г. Челябинск
ул. Машиностроителей, 31
(351) 253-34-54
e-mail: pgt_25@rambler.ru
Директор

_____ Н. А. Пименова