

---

## **АНАЛИЗ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ И ИХ РЕГУЛИРОВАНИЕ**

**Д. М. Борисов**

*Государственный комитет Республики Мордовия по труду  
и занятости населения, г. Саранск*

*borisov@trudrm.ru*

Миграция населения в последние десять лет стала одним из значительных и сложных факторов социально-экономического и политического развития российского общества. Миграция оказывает существенное влияние на формирование трудовых ресурсов каждого административно-территориального образования. Считается, что рынок труда и миграция находятся в определенном взаимодействии: с одной стороны, насыщенность рынка труда, его география, соотношение спроса и предложения на отдельные виды труда – одни из важнейших факторов миграции населения, а с другой – мигранты трудоспособного возраста принимают участие в формировании производственного потенциала территорий.

Мордовия сегодня является одним из самых динамично развивающихся регионов России. В рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу 2018 г. предстоит создать современную инфраструктуру, включающую спортивные и культурно-развлекательные комплексы, новые дороги и транспортные развязки, благоустроенные парковые зоны, комфортные и безопасные места для пребывания гостей и участников чемпионата. Таким образом, предприятия Республики Мордовия крайне заинтересованы в привлечении трудовых ресурсов, в т. ч. за счет миграции населения.

Одним из важнейших параметров, при которых возможен рост в экономике, является мобильность трудовых ресурсов.

Демографическая ситуация, сложившаяся в республике, несмотря на ряд принимаемых мер и позитивных изменений, продолжает вызывать серьезную озабоченность и характеризуется сложными и неоднозначными процессами. Численность постоянно проживающего населения Республики Мордовия в 2014 г. уменьшилась по сравнению с 2013 г. на 3,3 тыс. чел., или на 0,4%, и на 1 января 2015 г. составила 808,9 тыс. чел.

Также уменьшилась по сравнению с 2013 г. на 9,8 тыс. чел., или на 2%, среднегодовая численность населения трудоспособного возраста Республики Мордовия, которая в 2014 г. составила 481,4 тыс. чел. Согласно прогнозу социально-экономического развития Республики Мор-

довия на 2016 г. и плановый период 2017 и 2018 гг., численность населения трудоспособного возраста Республики Мордовия будет уменьшаться и к 2018 г. составит 455 тыс. чел. Современный возрастной состав населения республики сложился под влиянием длительного снижения рождаемости. В фазу трудоспособного возраста вступают поколения 1990-х гг. рождения, когда начался демографический спад, а выйдут – многочисленные поколения родившихся в послевоенный период.

Соответственно, снижается и численность трудовых ресурсов. По данным отчетного баланса трудовых ресурсов, численность трудовых ресурсов в 2014 г. составила 497,2 тыс. чел., уменьшившись по сравнению с 2013 г. на 6,7 тыс. чел. (на 1,3%). В структуре трудовых ресурсов трудоспособное население в трудоспособном возрасте составляет 91,3%, пенсионеры и подростки, занятые в экономике, – 7,9%, иностранные работники – 0,8%. Анализ этих показателей за последние три года показал, что доля лиц трудоспособного возраста в структуре трудовых ресурсов постепенно уменьшается. При этом растет доля работающих пенсионеров и подростков. По оценочным данным, среднегодовая численность трудовых ресурсов в 2015 г. снизится на 2,4% и составит 485,1 тыс. чел.

Сокращение численности трудоспособного населения и трудовых ресурсов оказывает влияние на снижение численности занятых в экономике. В 2014 г. на предприятиях всех организационно-правовых форм собственности было занято 369,5 тыс. чел., что на 5,9 тыс. чел. меньше количества занятых в 2013 г.

Еще одной из причин снижения численности населения республики является миграционная убыль. Начиная с 1995 г. сальдо миграции населения в Республике Мордовия оставалось отрицательным. Но в 2014 г. в республике наблюдался миграционный прирост населения, который в основном сложился за счет граждан, прибывших из Украины (табл.). В целом по Российской Федерации в 2014 г. наблюдался миграционный прирост в объеме 299,9 тыс. чел., в Приволжском федеральном округе миграционная убыль составила 5,9 тыс. чел.

Численность населения Республики Мордовия увеличилась в 2014 г. за счет мигрантов из стран СНГ на 3644 чел., основу этого потока составляют мигранты из Украины (миграционный прирост составил 1641 чел.), Узбекистана (868 чел.), Таджикистана (348 чел.) и Туркменистана (224 чел.).

Таблица  
*Общие итоги миграции в Республике Мордовия в 2010–2014 гг.*

<b>Годы</b>	<b>Число прибывших, чел.</b>	<b>Число выбывших, чел.</b>	<b>Миграционный баланс (убыль/прирост), чел.</b>
2010	9845	11999	-2154
2011	15743	19167	-3424
2012	19602	22745	-3143
2013	20061	22745	-2571
2014	22781	22561	220

Наблюдался также миграционный прирост со странами дальнего зарубежья, который в 2014 г. составил 307 чел. Наибольший приток зафиксирован из Индии (45 чел.), Сирийской Арабской Республики (26 чел.) и Грузии (13 чел.).

По потоку межрегионального переселения граждан, составляющему основу внешнего миграционного оборота республики, складывается отрицательное сальдо миграции. Население республики (равно как и страны в целом) стремится в крупные города и регионы. Московская (миграционная убыль составила 2717 чел.) и Нижегородская (211 чел.) области, г. Москва (1019 чел.) и г. Санкт-Петербург (174 чел.) остаются лидирующими регионами по привлечению мигрантов из нашей республики.

Сравнение показателей внутриреспубликанской миграции в Мордовии за 2010–2014 гг. позволяет сделать вывод, что в целом ситуация постепенно ухудшается. Наиболее привлекательными территориями для трудовых мигрантов в Республике Мордовия являются населенные пункты, входящие в состав Саранско-Рузаевской агломерации, поскольку в данных городах сосредоточены наиболее крупные промышленные предприятия региона. Отток сельского населения в городские поселения наблюдается в большинстве районов республики. В 2014 г. миграционная убыль в сельских населенных пунктах составила 2946 чел., миграционный прирост в городских населенных пунктах – 3166 чел.

В Республике Мордовия проводится активная работа по преодолению разбалансированности рынка труда путем регулирования миграции населения. Органами службы занятости населения Республики Мордовия осуществляется постоянная работа по информированию граждан о привлекательности республики, о возможности трудоустройства

и переезда на постоянное место жительства. Организовано размещение материалов указанной тематики в районных и республиканских СМИ, информационных Интернет-ресурсах. Сведения о вакансиях для граждан, желающих переехать с целью трудоустройства в Республику Мордовия, направляются по электронной почте в органы службы занятости населения субъектов Российской Федерации, в Управление ФМС по Республике Мордовия (для размещения в доступном для ознакомления гражданами месте), а также размещаются на официальном сайте Госкомтруда занятости Республики Мордовия.

С целью информирования граждан о возможностях трудоустройства в Республике Мордовия Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения ежемесячно обменивается с регионами, заключившими соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения, информацией об имеющихся вакансиях, о работодателях Республики Мордовия, которые могут принять граждан на работу из других регионов, с указанием сведений о месте нахождения организации, оплате труда, режиме работы, квалификационных требованиях, предъявляемых к работнику, о возможности обеспечения жильем, предоставляемых льготах.

Во всех администрациях муниципальных районов республики подписаны соглашения по достижению целевых показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой») по улучшению демографической ситуации в Республике Мордовия. В рамках этих соглашений стороны обязуются совместными усилиями обеспечивать решение основных задач социально-экономического развития муниципального района, влияющих на повышение качества жизни жителей республики, а также обеспечить выполнение мероприятий, направленных на увеличение рождаемости, снижение смертности, достижение положительного миграционного баланса.

Основными инструментами регулирования трудовой миграции в Республике Мордовия, способствующими улучшению демографической обстановки и стабилизации состояния трудовых ресурсов, являются содействие в переезде и переселении граждан в Республику Мордовия, привлечение иностранной рабочей силы и соотечественников, проживающих за рубежом.

Работа по содействию в переезде и переселении граждан в Республику Мордовия позволяет комплектовать предприятия всех форм собственности необходимой рабочей силой.

В рамках данного мероприятия в 2014 г. оказано содействие 84 безработным гражданам в переезде и 92 безработным гражданам и членам

их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Из субъектов Российской Федерации в районы Мордовии переселены 13 семей в составе 45 чел. Это семьи из Читинской, Пензенской, Самарской, Московской, Иркутской областей, Приморского, Хабаровского краев, Республики Бурятия и г. Санкт-Петербурга. Внутри республики переехали 9 семей в составе 39 чел., что предотвратило их выбытие в другие регионы России.

Переселенцы трудоустраиваются, как правило, по рабочим профессиям, наиболее востребованы на селе повар, продавец, водитель автомобиля, механизатор, дояр, рабочий по уходу за животными, а также по специальностям учитель, главный зоотехник, инженер по охране труда и др.

Положительное влияние на сбалансированность рынка труда оказывают ярмарки вакансий рабочих мест, на которых незанятые граждане имеют возможность ознакомиться с данными межтерриториального банка вакансий.

При имеющейся структурной безработице на рынке труда привлечение иностранной рабочей силы в какой-то мере способствует решению проблемы укомплектования предприятий кадрами.

Привлечение иностранной рабочей силы в республику обусловлено стабильной социальной обстановкой и несбалансированностью спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, что особенно ярко выражено в строительстве, сельском хозяйстве, предоставлении услуг (торговля, общественное питание), а также на тех рабочих местах в промышленности, которые отличаются малопривлекательными условиями труда. Данные сферы хозяйственной деятельности испытывают высокую потребность в квалифицированных и неквалифицированных кадрах рабочих специальностей, дефицит которых отмечается как в республике, так и других субъектах Российской Федерации.

Доля иностранных работников в регионе в численности занятых в экономике в 2013 г. составляла 1,14%, в 2014 г. уменьшилась и составила 1,06%.

Анализ распределения по отраслям экономики потоков иностранных работников показывает, что в период 2012–2014 гг. более 50% всех иностранных специалистов привлечены в сферу строительства, сельского хозяйства (15,2%), обрабатывающего производства (13,8%) и т. д.

В структуре отраслевой занятости иностранных трудовых мигрантов в Республике Мордовия по странам их происхождения отмечается,

что в строительстве преимущественно заняты граждане Таджикистана, Узбекистана, Армении, Молдовы, а также Турции и Кореи.

Мигранты из Азербайджана, Кыргызстана заняты в области коммерческой деятельности (поставка и реализация фруктов и овощей), граждане Украины – в области промышленного производства.

Самыми востребованными профессиями, на которые привлекаются иностранные трудовые мигранты, являются рабочие по строительным специальностям (арматурщик, бетонщик, каменщик, маляр, облицовщик-плиточник, плотник, штукатур-маляр и др.), квалифицированные специалисты в сфере промышленного производства (монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электросварщик, электрогазосварщик и др.), работники в сфере пищевой промышленности (повар и др.), работники сельского хозяйства (агроном, оператор машинного доения, слесарь, оператор и др.), а также грузчики и подсобные рабочие. Отметим, что в составе иностранных работников преобладают лица со средним общим образованием, а также с начальным и средним профессиональным образованием.

Ввиду того что иностранные мигранты прибывают в Республику Мордовия главным образом с целью трудоустройства, международный миграционный поток населения в регион носит характер трудовой миграции. В связи с ужесточением принимающей стороной требований к уровню квалификации мигрантов динамика привлечения иностранных мигрантов в республику изменилась, уменьшилась численность иностранных трудовых мигрантов, работающих на основании разрешения на работу. В 2014 г. выдано 1475 разрешений на работу иностранным гражданам, что составило 49,8% от установленной квоты 2014 г. и на 41,3% меньше количества выданных разрешений в 2012 г. (рис. 1).

С 1 июля 2010 г. у граждан Российской Федерации появилось право привлекать к трудовой деятельности на выполнение работ для личных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента. С 1 января 2015 г. право на привлечение иностранных граждан, получивших патент, получили и юридические лица.

В 2012 г. в республике трудовую деятельность на основании патента осуществляли 2919 чел., в 2013 г. – 3302 чел., в 2014 г. – 3097 чел. По состоянию на 25 сентября 2015 г. на основании патента в регионе трудоустроено 2496 иностранных граждан, что на 12,7% меньше, чем за аналогичный период 2014 г. (2860 чел.).

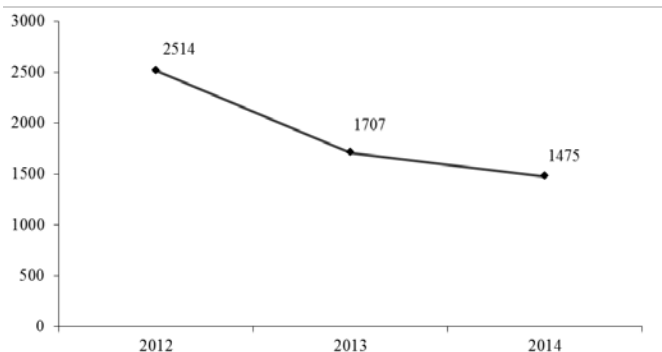


Рис. 1. Количество выданных разрешений иностранным гражданам в рамках утвержденной квоты в 2012–2014 гг.

Необходимо отметить, что в Республике Мордовия наблюдается превалирование иностранных граждан, работающих по патентам, над иностранными гражданами, работающими в рамках квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу. Так, в 2012 г. по разрешениям на работу трудоустроены 2514 чел., или 86,1% от количества иностранных граждан, работающих по патентам (2919 чел.), в 2013 г. – 1707 чел., или 51,7% (3302 чел.), в 2014 г. – 1475 чел., или 47,6% (3097 чел.), в 2015 г. по состоянию на 25 сентября 2015 г. – 57 чел., или 2,3% (2496 чел.).

Анализ трудовой миграции показал, что в республику в 2014 г. легально прибыло 4572 иностранных работника, это 84,2% от количества иностранных граждан, прибывших в 2012 г. (5433 чел.). Таким образом, в регионе прослеживается тенденция уменьшения спроса на труд иностранных работников (рис. 2).

Вопросы трудовой миграции являются предметом пристального внимания органов государственной и муниципальной власти Республики Мордовия, общественных, этнокультурных объединений и иных институтов гражданского общества. На решение данных вопросов направлены Государственная программа «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Республике Мордовия» на 2014–2020 гг., утвержденная постановлением Правительства Республики Мордовия от 18 ноября 2013 г. № 507, «Республиканская целевая программа по улучшению демографической ситуации в Республике Мордовия до 2020 г.», утвержденная постановлением Правительства Респуб-

лики Мордовия от 23 сентября 2013 г. № 419, «План мероприятий (“дорожная карта”) по обеспечению потребности организаций Республики Мордовия в кадрах на 2014–2016 гг.», утвержденный распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 808-р, и др.

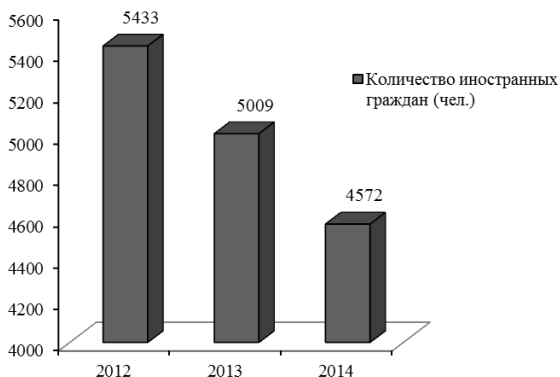


Рис. 2. Динамика трудоустроенных иностранных граждан в 2012–2014 гг. (чел.)

Одним из способов восполнения трудовых ресурсов в республике является также реализация Целевой программы Республики Мордовия «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Мордовия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013–2015 гг.» (далее Программа). Программа разработана в соответствии с указом президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. №1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и утверждена на региональном уровне постановлением Правительства Республики Мордовия от 19 августа 2013 г. № 344.

На участие в Программе в 2014 г. принято 705 заявлений (на 1470 чел.), что более чем в 5 раз превышает количество заявлений, поступивших в 2013 г. (119 заявлений на 298 чел.).

В 2014 г. в регион по Программе прибыло 1185 чел., что в семь раз больше количества соотечественников, прибывших в 2013 г. (150 чел.). Соотечественниками стали граждане из 12 стран мира.



Активное участие в реализации Программы приняли все районы республики. Большая часть соотечественников (551 чел.) расселилась в Саранске, в Рузаевском районе – 108 чел., Ковылкинском – 61 чел., Краснослободском – 61 чел., Ичалковском – 55 чел., Чамзинском – 52 чел., Лямбирском – 50 чел., Инсарском – 45 чел., Зубово-Полянском – 42 чел., Старошайговском – 41 чел., Дубенском – 39 чел., Ромодановском – 38 чел., Ардатовском – 25 чел., Темниковском – 24 чел., Кочкуровском – 24 чел., Большеигнатовском – 23 чел., Атюрьевском – 21 чел., Ельниковском – 20 чел., Торбеевском – 18 чел., Большеберезниковском – 15 чел., Кадошкинском – 13 чел., Атяшевском – 7 чел., Теньгушевском районах – 2 чел.

По уровню образования преобладают участники Программы со средним профессиональным (42%) и высшим образованием (39%). Доля участников Программы со средним и начальным образованием составляет 19%.

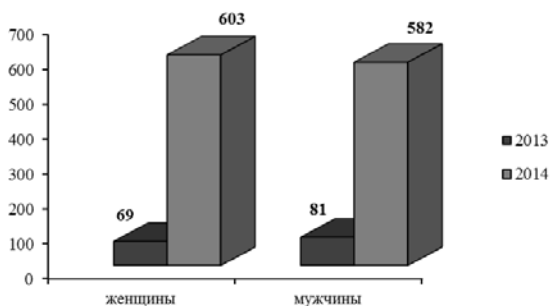


Рис. 3. Распределение участников Программы по гендерному признаку (чел.)

В распределении соотечественников по гендерному признаку в 2013 г. преобладали мужчины, в 2014 г. – женщины. Всего за период 2013–2014 гг. прибыло на территорию Республики Мордовия 672 женщины и 663 мужчины (рис. 3).

Необходимо отметить, что Программа переселения направлена на привлечение людей трудоспособного возраста. Так, доля соотечественников в трудоспособном возрасте составила 70,3% от общего количества прибывших.

Большинство участников Программы обладают высоким уровнем квалификации и имеют профессии, востребованные на рынке труда Республики Мордовия, что позволило трудоустроить 637 чел., или 67,9% прибывших граждан трудоспособного возраста.

Прибывшие участники Программы трудоустроены на следующие специальности: юрист, экономист, бухгалтер, врач-анестезиолог, врач-стоматолог, начальник отдела сбыта, инженер-геолог, механик, администратор, переводчик с армянского языка, спортсмен-инструктор, бригадир, менеджер по продажам, электросварщик ручной сварки, контролер ОТК, механик-наладчик, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, водитель, машинист, официант, медицинская сестра, продавец-кассир, оператор машинного доения, диспетчер, кондитер, маляр, животновод, пекарь, рабочая по откорму КРС, дояр, официант, бетонщик, инженер-конструктор, штукатур, воспитатель, специалист по туризму, электрик.

Таким образом, реализация Программы за период 2013–2014 гг. позволила увеличить население Республики Мордовия на 1335 чел., внесла заметный вклад в улучшение демографической ситуации в регионе и позволила привлечь востребованных квалифицированных специалистов.

Мордовия – регион, обладающий значительным экономическим потенциалом, располагающий современной социальной инфраструктурой, которая обеспечивает комфортные условия для жизни, труда и отдыха людей. В регионе реализуется политика по привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса.

Однако надо учитывать, что, кроме этого, необходимо создать механизмы экономической, социально-бытовой, этнокультурной адаптации людей, переезжающих в Мордовию. Коренное население часто видит в мигрантах своих конкурентов на рынке труда или просто рассматривает их как посягателей на свое жизненное пространство. При привлечении мигрантов необходимо учитывать интересы постоянных жителей республики. Экстенсивный путь развития экономики практически исчерпан, в центре внимания – интенсивная модель экономического роста, одной из главных проблем которой остаются все те же кадры, и пополнять их ряды будут по-прежнему мигранты.

#### *Список литературы*

1. Миграция населения Республики Мордовия за 2014 г.: стат. сб. / Мордовиястат. Саранск, 2015.
2. Численность населения Республики Мордовия по полу и возрасту на 1 января 2015 г.: стат. сб. / Мордовиястат. Саранск, 2015.
3. Социально-экономическое положение Республики Мордовия. Январь – декабрь 2014 г.: стат. сб. / Мордовиястат. Саранск, 2015.