

## **РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ**

**М.В. Тотиев**

*ГБОУ СПО «Владикавказский ордена «Дружбы народов» политехнический техникум»,  
г. Владикавказ  
vladgmt@rambler.ru*

Целью подготовки молодых специалистов ГБОУ СПО «Владикавказский ордена «Дружбы народов» политехнический техникум» является формирование конкурентоспособных, всесторонне образованных, способных к саморазвитию специалистов в условиях непрерывного профессионального образования, их компетентность и успешное трудоустройство.

Социальное партнерство мы понимаем как особый тип взаимодействия образовательного учреждения со всеми субъектами рынка труда, территориальными органами управления, нацеленного на максимальную реализацию интересов всех участников этого процесса.

Совершенно очевидно, что подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реального производства, без обеспечения возможности знакомиться и начинать осваивать то оборудование и технологии, с которыми они встретятся, придя на предприятия.

В техникуме создана система социального партнерства, которая является составной частью программы развития техникума.

Цель социального партнерства для техникума заключается в успешном решении основной задачи учебного заведения – подготовки высококвалифицированных компетентных специалистов, отвечающих требованиям работодателей.

Наиболее крупными предприятиями и организациями – социальными партнерами техникума являются:

1. Комитет РСО-Алания по охране окружающей среды и природных ресурсов
2. ООО «Садонская свинцово-цинковая компания»
3. ОАО «Пивобезалкогольный завод «Дарьял»
4. ОАО «Автоколонна – 1210»
5. ФГУП «Алагирский завод сопротивлений»
6. ОАО «Электроцинк»
7. ООО «Звезда»
8. ООО «Элит – Авто»
9. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова»
10. Управление федеральной службы по надзору в сфере природопользования по РСО – Алания
11. МУП «Тырныаузское шахтостроительное управление»
12. ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом “Бавария”»
13. ОАО «Электроконтактор»
14. ОАО НПО «Бином»
15. ФГБОУ ВПО «СКГМИ (ГТУ)»
16. ОАО «РусГидро»
17. ОАО «Кавдоломит»
18. Комитет РСО-Алания по туризму и курортному делу
19. ГБУ «Молодежный краеведческо-туристический центр «БАРС»
20. Комитет РСО-Алания по занятости населения.

Реализовывая программы среднего профессионального образования:

- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Metallургия цветных металлов
- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Организация обслуживания в общественном питании
- Туризм
- Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- Защита в чрезвычайных ситуациях

широкое применение нашли следующие формы взаимодействия техникума с работодателями, представителями общественных организаций, иных заинтересованных учреждений, организаций и ведомств:

- Разработка и реализация мер по повышению качества подготовки кадров (заключение договоров на подготовку кадров и трудоустройство выпускников техникума, на организацию производственной практики; стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин, оказание помощи в пополнении учебно-методической и материально-технической базы, участие представителей работодателей в итоговой аттестации, разработка совместно с работодателями тем курсовых и дипломных проектов, проведение учебных семинаров и иных мероприятий);

- Оказание финансовой или материально-технической помощи со стороны работодателей (заключение договоров на оплату производственной практики обучающихся, бесплатное предоставление производственных площадей);

- Совместная подготовка, переподготовка, повышение квалификации кадров (подготовка и переподготовка кадров по дневной и заочной формам обучения, дополнительным образовательным программам по заявкам предприятий и по заявкам центра занятости населения, подготовка кадров по индивидуальным договорам с физическими лицами);

- Иные формы сотрудничества (оказание техникуму помощи при проведении профориентационной работы, предоставление социальных льгот работникам и обучающимся (отдых в санаториях, профилакториях, предоставления путевок и т.д.)).

Так, в течение 2013/2014 учебного года между техникумом и предприятиями республики заключено и перезаключено 18 договоров на прохождение производственной практики студентов. В соответствии с заключенными договорами на производственную практику было направлено 257 человек.

Анализ данных по реализации форм социального партнерства позволяет отметить тенденцию к увеличению количества заключаемых договоров на производственную практику, но при этом количество обучающихся, направленных на практику, остается на прежнем уровне.

Значимым условием эффективного функционирования ВОДНПТ на рынке образовательных услуг является подготовка специалистов по конкурентоспособным специальностям на рынке труда.

Анализ данных за 2010-2013 гг. свидетельствует о ежегодном увеличении количества заключаемых договоров на подготовку кадров, что позволяет говорить о позитивных сдвигах в сфере социального взаимодействия техникума с учреждениями, организациями и ведомствами.

Подготовка и переподготовка специалистов по дополнительным образовательным программам является одним из традиционных направлений работы в системе социального партнерства.

В течение года было заключено 259 договоров, в том числе 5 договоров — с предприятиями, 250 договоров — с физическими лицами, 4 договора — с центрами занятости населения.

Особым направлением в функционировании системы социального партнерства выступает повышение профессионализма и качественных характеристик педагогического состава профессиональных образовательных организаций. По состоянию на 01.01.2014 г. стажировку и курсы повышения квалификации прошли 21 человек (мастера производственного обучения и преподаватели специальных дисциплин). 18 из них прошли стажировку на предприятиях.

В процессе функционирования системы партнерства целесообразно привлекать внимание предприятий различных форм собственности к необходимости оказания материально-технической и учебно-методической поддержки. В данное направление социального партнерства вошли обеспечение техникума необходимым учебным оборудованием, оказание финансовой поддержки, бесплатное предоставление площадей для проведения обучения и т.д. В основном это предприятия: ОАО «Электроцинк» (5 млн. руб.), ООО «Элит-Авто» (2 млн. руб.), ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом “Бавария”» (3 млн. руб.).

В рамках вторичной занятости в 2013/2014 учебном году на временную работу по профилю получаемой специальности студенты были трудоустроены на предприятия:

- ОАО «Электроцинк» - 3 человека;
- ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария» - 2 человека;
- ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова» - 2 человека;
- ООО «Динамо» - 3 человека;
- МУП «Дигорская городская сетевая компания» - 2 человека;
- ООО «Дигорская фабрика гофрокартонной тары» - 2 человека;
- ОАО НПО «Бином» - 2 человека;
- ООО «Дюбуа» - 3 человека;

### **Трудоустройство выпускников**

Трудоустройство выпускников – одна из основных задач техникума. В техникуме ведется эффективная работа по трудоустройству выпускников, которая осуществляется по следующим направлениям:

1. Консультирование студентов и выпускников
2. Мониторинг трудоустройства выпускников
3. Мониторинг рынка образовательных услуг и рынка труда
4. Рекламно – информационная деятельность
5. Профорientационная работа с абитуриентами
6. Содействие в трудоустройстве

**Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.**

Наименование мероприятия	Охват, чел.				
	2009	2010	2011	2012	2013
«День карьеры». Организация встречи выпускников с представителями предприятий, ЦЗН с целью оказания помощи в дальнейшем трудоустройстве	75	120	122	120	123
Участие в ярмарках вакансий городского Центра занятости населения	65	76	75	81	76
Экскурсия в ООО «Элит – Авто»	54	43	56	48	84
Экскурсия в Агентство поддержки малого и среднего бизнеса	15	23	35	56	73
Экскурсия в ГУ «Северо-Осетинский Центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды»	15	18	17	16	14
Экскурсия в ОАО «Электроцинк»	98	145	156	134	121
Экскурсия в ГУП «Садонский свинцово-цинковый комбинат»	34	40	42	41	51
Республиканская межтерриториальная ярмарка вакансий «В большой стране - большие возможности!»					150

**Сравнительная таблица распределения выпускников техникума очной формы**

Наименование	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Количество студентов, завершивших обучение	83	130	124	80	52
Трудоустроены	31	26	46	27	12
Призваны в ряды Вооружённых сил РФ	21	54	43	27	20
Продолжают обучение в ВУЗах	31	50	35	26	20

Анализ трудоустройства выпускников ГБОУ СПО «Владикавказский ордена «Дружбы народов» политехнический техникум» 2010-2013 г.г. приведен в таблице ниже.

**АНАЛИЗ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ**  
**ГБОУ СПО «Владикавказский ордена «Дружбы народов» политехнический техникум» 2010-2013 г.г.**

Специальность	Кол-во выпущенных				Трудоустроено				Продолжили учебу				Призваны в армию			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
<b>Металлургия цветных металлов</b>	20	21	26	9	6	5	9	2	5	9	10	2	6	7	7	5
<b>Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)</b>	24	26	26	15	6	9	6	5	9	7	10	5	9	10	10	5
<b>Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)</b>	26	26	25	18	7	7	9	5	8	10	6	5	10	9	10	8
<b>Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта</b>	25	26	21	18	8	6	7	10	7	7	5	4	10	13	9	4
<b>Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов</b>	26	25	24	20	5	3	5	5	14	13	11	10	7	4	8	5
<b>ВСЕГО:</b>	121	124	122	80	32	30	41	27	43	46	37	26	42	43	47	27

В рамках презентации предприятий в течение года студенты первого и второго курсов (183 чел.) выезжали на экскурсии и презентации предприятий цветной металлургии: ОАО «Электроцинк» и ОАО «Победит». На предприятиях был представлен весь технологический процесс получения цветных металлов, показано в действии новейшее оборудование. Даны ответы на вопросы задаваемые студентами.

Служба содействия трудоустройству выпускникам техникума активно сотрудничает с Центром занятости населения города Владикавказ и Комитетом РСО-Алания по занятости населения. Специалисты органов по труду и занятости населения проводят обучающие семинары, профессиональное тестирование, регулярные встречи со студентами-выпускниками на базе техникума. Служба периодически делает запросы в Центр занятости населения о предоставлении информации о количестве выпускников, состоящих на учете. Ежегодно техникум предоставляет Центру занятости информацию о предполагаемом количестве выпускников с указанием специальности.

Обмен информацией осуществляется через подготовку и издание справочных и информационных материалов, оформление наглядной информации, размещение материалов на информационном стенде, проведение консультаций.

12 апреля 2013 года во Владикавказе прошла Республиканская межтерриториальная ярмарка вакансий «В большой стране - большие возможности!», участие в которой приняли более 150 студентов выпускных групп техникума. Организаторами ярмарки выступили Комитет РСО-Алания по занятости населения и «Межрегиональный ресурсный центр» (МРЦ) Ставропольского края (г.Пятигорск). Была установлена прямая связь для соискателей в режиме телемоста с руководителями крупнейших промышленных предприятий Норильска, Тюмени, Сургута; они давали характеристику своему предприятию и рассказывали о требующихся вакансиях, об условиях работы.

Помимо вакансий на работу, предоставлялись места для прохождения стажировки. Для себя студенты услышали много полезной информации, поэтому возможности и предложения работодателей заинтересовали их, многие студенты заполнили анкеты, данные из которых были внесены в общероссийскую базу данных по специалистам Межрегионального ресурсного центра.

С целью содействия трудоустройству выпускников техникум участвует в мероприятиях с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей.

Одним из основных направлений является активное сотрудничество с общественными организациями работодателей, Торгово-промышленной палатой РСО-Алания и Региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей.

Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

- Совместный мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда в регионе;
- Привлечение работодателей к реализации образовательных программ (материально-техническое, технологическое и кадровое обеспечение, чтение спецкурсов, проведение мастер-классов, деловых игр, участие в работе ГАК, разработка тем для курсового и дипломного проектирования, разработка учебных программ и др.)
- Оценка качества выпускников (путем анкетирования, социологических опросов и др.) с целью выявления удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума.

Для подготовки 20 специалистов по конкретным специальностям в ноябре 2013 года был заключен договор с ОАО «Электроцинк», входящем в холдинг Уральской

горно-металлургической компании, о целевой подготовке специалистов со средним профессиональным образованием.

В последнее время особое внимание уделяется такому направлению развитию партнерства как сетевая форма взаимодействия образовательных организаций разных уровней по подготовке кадров с участием работодателей в организации учебного процесса. На предоставление материально-технической базы и учебных ресурсов заключены договора с государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Профессиональное училище № 7», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Северо-Кавказский горно-металлургический институт (государственный технологический университет)».

Развитие социального партнерства относится к стратегическим направлениям модернизации российского образования. Это вызвано жизненной необходимостью, т. к. сегодня нужно учитывать социальный заказ, уделять должное внимание инновационному развитию образовательного учреждения, а для этого необходимы дополнительные ресурсы. Это достигается расширением социального партнерства – а значит, расширением общественного участия в управлении образованием. В связи с этим особая роль отводится попечительскому совету техникума. В состав попечительского совета входят руководители предприятий и организаций, являющихся социальными партнерами техникума.

Основной задачей попечительского совета является осуществление благотворительной деятельности для достижения социально значимых целей, стоящих перед образовательным учреждением. Предметом деятельности попечительского совета является участие в управлении образовательного учреждения; развитие и укрепление материально-технической базы техникума.

Попечительский совет техникума занимается утверждением программы развития техникума, целевых программ и определением источников их финансирования; принимает участие в обсуждении учебных планов, предстоящих ремонтных работ, рассматривает вопросы награждения студентов и педагогов.

Ежегодно техникум проводит обнародование своих приоритетов через сайт техникума, родительские конференции и собрания, информационные стенды, что позволяет привлечь именно тот контингент работодателей, которому идеи техникума покажутся очень близкими. В дальнейшем планируется расширять социальную открытость техникума для окружающего ее социума через общественные экспертизы, публичные отчеты, сайт в Интернете.

Мы считаем, что именно открытость техникума на основе государственно-общественного управления, сотрудничества с общественными организациями позволит привлечь обучающихся к социально значимой деятельности, воспитывать у них потребность жить в высоконравственном обществе согласно нормам коллективной жизни, социальной ответственности, национального самосознания.

Механизм взаимоотношений техникума с работодателями является мощным потенциалом, который оказывает большое влияние на качество профессионального образования, обеспечивает конкурентоспособность выпускника техникума, его социальной защищенности, а также удовлетворяет потребности социальных партнеров в компетентных специалистах.

Развитие социального партнерства способствует повышению качества подготовки выпускников, а, следовательно, развитию экономики региона за счет повышения качества воспроизводимых трудовых ресурсов.