

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬ- НОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

Т. А. Скок, С. М. Кашарная

*Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Курганский государственный колледж», г. Курган*

kct@zaural.ru

Задача удовлетворения потребностей экономики в высококвалифицированных кадрах входила и входит практически во все законодательные и организационные документы президента РФ, Правительства РФ, государственные программы. Одним из последних документов является Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 г., основной целью которой является обеспечение подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с социально-экономическими изменениями в обществе, предоставление широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций.

С целью создания современной действенной системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов, удовлетворения потребностей организаций, предприятий, ассоциаций работодателей Курганской области в высококвалифицированных кадрах в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курганский государственный колледж» (далее колледж) с 1 сентября 2013 г. по приказу Главного управления образования Курганской области создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций по строительству, лесной и деревообрабатывающей промышленности (далее центр).

Основными задачами в работе центра являются:

– профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

–обеспечение практико-ориентированной профессиональной подготовки студентов по основным профессиональным образовательным программам;

–учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения, в том числе разработка, апробация и экспертиза программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения;

–разработка региональных профессиональных стандартов;

–проведение оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан;

–организация курсов повышения квалификации и (или) стажировок педагогических кадров с целью освоения и (или) совершенствования профессиональной квалификации для кадрового обеспечения реализации образовательных программ;

–проведение маркетинговых исследований регионального рынка труда, формирование банка данных о предприятиях и организациях.

Для достижения поставленной цели и решения указанных задач центр осуществляет следующие виды деятельности:

–образовательная: реализация программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;

–учебно-методическая: разработка, апробация и экспертиза программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения; разработка региональных профессиональных стандартов;

–экспертная: проведение оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан;

–консультационная: оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения. К основным направлениям этой деятельности относятся:

- проведение рекламно-информационных кампаний, в том числе размещение информации на сайте колледжа;

- оказание информационно-консультационных услуг на мероприятиях различного уровня;

- проведение профессиональных проб для старшеклассников;

–маркетинговая: проведение мониторинга потребностей регионального рынка труда в подготовке, переподготовке и повышении ква-

лификации по профессиям рабочих (должностям служащих); отслеживание трудоустройства выпускников колледжа;

– учебно-производственная: обеспечение выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям в части формирования у студентов практического опыта, умений и навыков; производство товаров и оказание услуг по профилям обучения.

Для реализации задач и функций центра определена его структура (рис. 1). В состав центра вошли отраслевой ресурсный центр, маркетинговая служба, учебно-производственный центр. Для каждого структурного подразделения определены цели, задачи и виды деятельности.

Основное направление деятельности центра в настоящее время – совершенствование и расширение перечня программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации, разработка адресных, коротких программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан.

Центр ведет обучение взрослого населения по 24 программам профессиональной подготовки, 19 программам переподготовки, 22 программам повышения квалификации. Кроме программ профессионального обучения, реализуемых для строительной отрасли, ведется обучение по рабочим профессиям повар, кондитер, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, кассир. Перечень программ постоянно расширяется по заявкам работодателей и физических лиц. Так, в 2014 г. была разработана и реализована программа «Электромонтер по монтажу и ремонту слаботочных сетей и оборудования».

В соответствии с лицензией реализуются программы дополнительного профессионального образования для специалистов строительной отрасли, преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования.

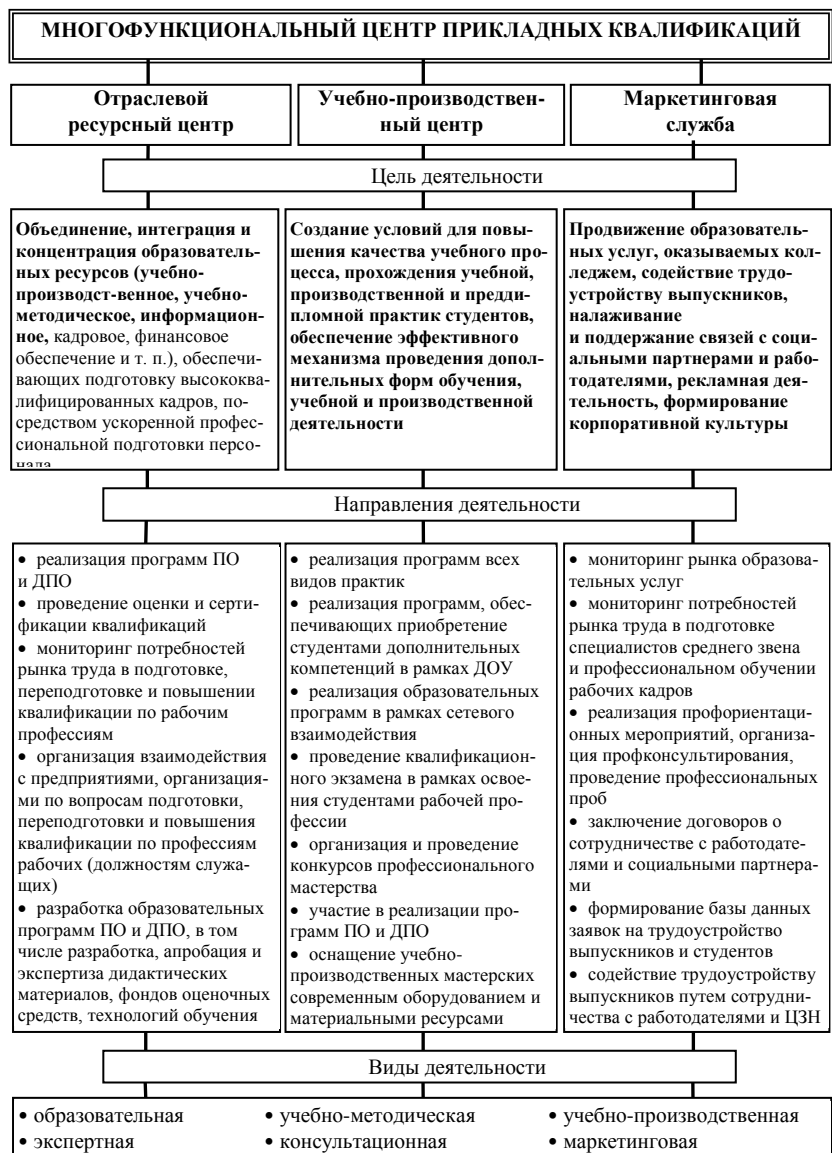


Рис. 1. Структура многофункционального центра прикладных квалификаций

Центр активно сотрудничает с работодателями, Союзом строителей Курганской области, отраслевыми советами по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов. Создан банк данных предприятий и организаций – потенциальных заказчиков образовательных услуг, формируется банк данных заявок от учреждений на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. За последние два года свыше 900 рабочих и специалистов строительной отрасли прошли курсы повышения квалификации в отраслевом ресурсном центре.

Центр тесно сотрудничает с городским и областными центрами занятости населения по реализации программ профессиональной подготовки лиц, ищущих работу.

В центре реализуется программа «Моя новая профессия: 15+50». В рамках программы населению предлагаются курсы по программе «Основы компьютерной грамотности» для лиц старшего возраста; «Основы творческого развития» для детей от 3 до 7 лет.

Преподавателями центра реализуются программы областного профориентационного проекта «Малая академия наук». Программы для школьников «Мир машин и механизмов», «Мир измерений», «Основы архитектуры и дизайна» направлены на развитие технического творчества и профессиональную ориентацию молодежи на инженерные и технические специальности.

Для успешной социализации и эффективной самореализации студенты колледжа, обучаясь по основной программе, имеют возможность приобрести дополнительную квалификацию по любой программе профессионального обучения, реализуемой центром, и в дальнейшем повысить эту квалификацию. Таким образом, по окончании обучения в колледже студент, помимо диплома о среднем профессиональном образовании, может получить 2–3 свидетельства о присвоении ему квалификации по той или иной рабочей профессии.

В рамках реализации дополнительных образовательных услуг для студентов колледжа ведется обучение по программам:

- «Компьютерное моделирование, графика и дизайн. 3D-моделирование и проектирование»;
- «Сметное дело с использованием программного комплекса "Гранд-смета"»;
- «Спутниковые технологии в землеустройстве и формировании кадастров»;
- «Основы предпринимательства и бизнес-планирования в IT-отрасли»;
- «Современные технологии организации и проведения банкетов, приемов, торжественных мероприятий»;
- «Лечение и профилактика болезней мелких, домашних и экзотических животных»;
- «Кинология. Охотоведение. Флорист-дизайнер»;

- «Предприниматель малого бизнеса со знанием программы 1С: Бухгалтерия» и др.

Ежегодно программы по освоению дополнительных компетенций проходят свыше 1 тыс. студентов. Оценка дополнительных компетенций проводится с участием работодателей. После окончания обучения слушатели получают сертификат.

Одним из структурных подразделений отраслевого ресурсного центра является центр «Водитель», на базе которого проводится обучение по профессии водитель категорий «В» и «С». Студенты колледжа по специальностям «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов», «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» за счет разработки сетевой программы «Колледж – отраслевой ресурсный центр» имеют возможность получить профессию водитель по цене, значительно ниже установленной для обучения сторонних лиц.

В соответствии с лицензией с апреля 2014 г., в Колледже проводится обучение педагогических работников автошкол по дополнительной профессиональной программе «Основы педагогической деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения, ведущих обучение по программам подготовки водителей». Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения проводится на базе центра «Водитель». По итогам обучения выдается удостоверение о повышении квалификации. За полгода курсы прошли свыше 300 педагогов г. Кургана и области.

Разработаны и готовы к реализации программы профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет и налогообложение в сфере ЖКХ», «Управление многоквартирным жилым домом». Количество часов в программе – 530, по окончании обучения слушателям будет выдаваться диплом о профессиональной переподготовке.

При организации образовательного процесса учитываются уровень подготовки слушателей, требования работодателей, что позволяет выстроить гибкую индивидуальную образовательную программу обучения, сократить сроки обучения.

Активно используются возможности базовых предприятий для проведения стажировки слушателей, организации производственного обучения и практики. Для проведения занятий привлекаются специалисты с предприятий и организаций, в состав аттестационных комиссий включаются представители работодателей, местных органов ис-

полнительной власти, центра занятости населения, преподаватели и научные сотрудники других образовательных учреждений.

Центр оснащен современным производственным, компьютерным оборудованием и лицензионным программным обеспечением: Компас-3D, Гранд-смета, AutoCAD, 1С: «Управление персоналом», 1 С: «Кадры», 1 С: «Бухгалтерия», Наш сад 9.0, Arcon Eleco +2007, 3D Max, MapInfo 9.5, Mathcad 14, Компас V13, ГЕОДЕЗИЯ, Комплекс CREDO (КРЕДО), «3D-моделирование: ландшафтный дизайн», Adobe Photoshop CS4 Extended, CorelDRAW Graphics Suite X4, Adobe Premier и др.

На базе центра проводятся процедуры оценки и сертификации профессиональных квалификаций выпускников профессиональных образовательных учреждений Курганской области. Для оценки и сертификации профессиональных квалификаций в центре разрабатываются контрольно-оценочные материалы, ориентированные не только на оценку квалификаций, но и компетенций. Все материалы разрабатываются и согласовываются с работодателями. В состав комиссий при проведении сертификационных процедур в обязательном порядке включаются руководители предприятий и организаций, специалисты департаментов и отраслевых советов работодателей.

За последние три года количество сертифицируемых выросло с 20 до 95 чел. Впервые в июне 2013 г. была организована независимая сертификация обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования по специальностям «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». В июне 2014 г. добавились специальности «Архитектура», «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности», «Земельно-имущественные отношения». Сертификация квалификаций проводится по виду деятельности, наиболее востребованному в рамках специальностей «Определение стоимости недвижимого имущества», «Руководство строительным участком», «Выполнение работ по оценке недвижимого имущества», «Ведение кассовых операций», «Проектирование объектов архитектурной среды».

Полученные студентами сертификаты являются дополнительным подтверждением того, что тот или иной вид деятельности, освоенный выпускником, прошел оценку представителей отраслевого союза работодателей и выпускник им владеет на высоком профессиональном уровне.

Отраслевым ресурсным центром ведется тестирование руководителей и специалистов строительной отрасли. В 2013 г. колледж аккредитован Национальным объединением строителей в качестве центра по тестированию в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса (Свидетельство об аккредитации № 201 от 1 июля 2013 г.).

Специалисты центра принимают участие в разработке профессиональных стандартов, в соответствии с планом работы Национального объединения строителей «Нострой». В рамках курсов, организованных Национальным агентством развития квалификаций в г. Челябинске, был разработан профессиональный стандарт по профессии каменщик и отправлен в Управление профессионального образования «Нострой» для рассмотрения.

Центр является структурным подразделением колледжа. Результаты деятельности коллектива колледжа по подготовке высококвалифицированных кадров получили общественное признание работодателей. В 2012 г. колледж внесен в Реестр ресурсных центров Национального объединения строителей по подготовке квалифицированных рабочих кадров строительных профессий (Свидетельство о внесении сведений об образовательном учреждении в реестр ресурсных центров № 051 от 7 декабря 2012 г.).