

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ЖЕНСКОГО РЫНКА ТРУДА НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

Т. М. Шумилова, М. М. Шумилова

*Министерство труда и занятости Республики Карелия,
г. Петрозаводск*

TMShumilova@czrk.onego.ru

*Территориальный орган Федеральной службы государственной
статистики по Республике Карелия,
г. Петрозаводск*

P10_ShumilovaMM@gks.ru

Современное состояние рынка труда Республики Карелия определяется, с одной стороны, демографическими процессами, проявляющимися в сокращении численности населения и диспропорции его половозрастной структуры, с другой – экономической конъюнктурой, которая сложилась в результате расширения сферы услуг и сжатия производственного сектора. Падение престижа многих специальностей в сфере производства и переориентация молодых поколений в сферу услуг (информационно-коммуникационные, компьютерные технологии, сетевая торговля, туризм, массовый спорт и культура, реклама, дизайн, организация досуга и др.) изменили возрастное распределение человеческих ресурсов между основными экономическими сферами. В старшей возрастной группе, как показывают данные обследования населения по проблемам занятости, преобладают занятые в индустриальных/инфраструктурных специальностях (это промышленный, общественный сектор), а в молодежной и чуть старше группе возрастов (25–39 лет) – занятые в новой виртуальной и потребительской экономике [11]. Увеличение среднего возраста работников производственного сектора, снижение привлекательности данного сектора и исчезновение отдельных видов деятельности привело к вытеснению сферы производства с рынка труда и замены его сектором услуг. Это стало одной из причин увеличения производственных издержек, торможения экономики и снижения ее эффективности. Подобная картина наблюдается не только в нашей республике, она имеет место в других субъектах Российской Федерации и даже за рубежом, на что указывает в своей лекции

«Кризис ЕС и процессы смены элит» известный ученый, социолог, экономист Евгений Гильбо¹.

Из-за растущей возрастной диспропорции занятых в производственном секторе в ближайшей перспективе возникает риск нежелательных изменений на рынке труда: увеличения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, усиления конкуренции в борьбе за трудовые ресурсы. Несмотря на всю инерционность демографических процессов, их влияние на социально-экономическую жизнь Карелии, включая рынок труда, будет только нарастать.

Демографический кризис, считает начальник отдела негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД» Дмитрий Помазкин, это не только трансформация половозрастной пирамиды – это изменение сознания и многих привычных человеческих норм и укладов, привычек и ценностей. Данный кризис как поворотный пункт/перелом характеризуется этапом переходного состояния, который при этом является серьезным ресурсным ограничением [10]. Сегодня, по мнению министра труда и социального развития Российской Федерации М. Топилина, демографическая ситуация выступает в качестве одного из вызовов, стоящих перед национальным рынком труда. «Согласно демографическим прогнозам, Россия в ближайшие пять лет столкнется с резким со-

¹ На излете советской власти мне, говорит Е. В. Гильбо, пришлось исполнять обязанности зампреда райисполкома, и я мог видеть, что в нашем районе творилось с ЖКХ. Я тогда прикидывал, что средний возраст наших специалистов в этой сфере где-то 60 лет, а значит, через 5–6 лет все должно рухнуть. Так и произошло. Следующие 20 лет в г. Ленинграде трамваи ходят со скоростью 20 км/ч и издают при этом страшные звуки, как будто кто-то бьет по ним кувалдой. В подобном же состоянии находится и все остальное хозяйство.

В Германии дела двигаются в ту же сторону. Я наблюдал, как там ремонтируют трамвайные пути: инженеры и техники, руководители, все далеко за шестьдесят, то есть они все пенсионного возраста. Правда, в Германии обещают поднять пенсионный возраст до семидесяти лет, но это не решение – дальше уже некуда. Выходит, что и у них в течение нескольких лет технoструктура начнет рушиться, потому что молодежи или людей среднего возраста на этих должностях нет – все они сегодня заняты на должностях менеджеров широкого профиля, трейдеров, юристов и проч. У молодого инженера, только что закончившего вуз, в Германии зарплата куда выше, чем у любого трейдера, потому что отрасль переживает дефицит кадров. В России картина та же, но здесь на инфраструктуре вообще можно ставить крест [3].

кращением численности населения в трудоспособном возрасте, – сказал он в рамках встречи министров труда и занятости "Группы двадцати" 11 сентября 2014 г. в городе Мельбурне (Австралия). – В этих условиях встает вопрос о необходимости мобилизации всех имеющихся ресурсов для смягчения проблемы нехватки трудовых ресурсов и ослабления напряженности вследствие неблагоприятных демографических тенденций, таких как, например, повышение среднего возраста занятых» [6].

В настоящее время чтобы избежать существующих реальных угроз экономической безопасности страны в целом и ее регионов, в связи с выходом на пенсию многочисленного контингента лиц, родившихся в 1950-е гг., и резким сокращением граждан, вступивших в рабочие возраста (поколения родившихся в первой половине 1990-х гг.), требуется заранее учитывать/планировать возможные изменения на рынке труда, оценивать потенциал миграции, разрабатывать стратегию создания и обновления рабочих местах отдельных видов специальностей.

Для решения этих важнейших задач на первый план выходят вопросы изучения и анализа населения, его состояния и динамики с точки зрения базовых условий для формирования ресурса труда. Исследование положения женщин, их роли и места на рынке труда на примере Республики Карелия во многом этому должно способствовать.

Сегодня женщины вносят большой вклад в социально-экономическое развитие региона. Они заняты в общественном производстве, участвуют в управленческой деятельности. Значительная доля женщин работает в бюджетной сфере (здравоохранении, образовании и культуре, социальном обеспечении). С развитием рыночной экономики работающие женщины включились в новые сферы деятельности – предпринимательство, малый и семейный бизнес, самозанятость.

По состоянию на 1 января 2014 г. в республике учитывается 345,2 тыс. женщин и 289,2 тыс. мужчин [2]. В абсолютном выражении женское население на 56,0 тыс. чел. превышает мужское. Соотношение между сильным и слабым полами складывается в пользу женщин. На каждую 1 тыс. мужчин приходится 1194 женщины.

С начала нынешнего столетия женское население, как и мужское, неизменно сокращается (табл. 1). При этом женское население потеряло меньшую численность, чем мужское. Так, за период с 2000 по 2013 г. у женщин численное сокращение составило 47,5 тыс. чел., у мужчин

– 53,6 тыс. чел. В последние годы темпы сокращения численности женского и мужского населения несколько замедлились, что определенным образом связано с улучшением процессов воспроизводства и снижением естественной убыли населения (рис. 1).

Таблица 1

Численность женщин и мужчин (на начало года, чел.)

Годы	Женщины	Мужчины	Доля в общей численности населения, %		Женщин на 1 тыс. мужчин
			женщин	мужчин	
2000	392672	342790	53,4	46,6	1146
2005	372314	317287	54,0	46,0	1173
2010	352917	295801	54,4	45,6	1193
2011	349735	292847	54,4	45,6	1194
2012	348196	291485	54,4	45,6	1195
2013	346742	290190	54,4	45,6	1195
2014	345199	289203	54,4	45,6	1194

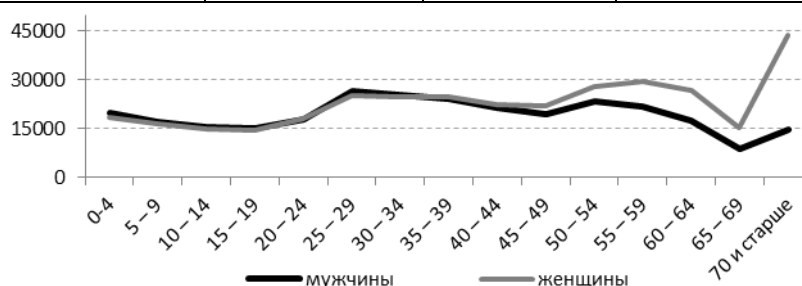


Рис. 1. Распределение численности женщин и мужчин по возрастным группам в 2014 г. (на начало года, чел.)

Распределение женщин и мужчин по основным возрастным группам характеризуется заметным превышением женщин среди лиц старших возрастов. На начало 2014 г. абсолютная численность женщин в возрасте, старше трудоспособного, была в 2,8 раза больше, чем мужчин, при этом в возрасте, моложе трудоспособного, и в трудоспособном – меньше на 5,2% и на 8,1% соответственно.

В связи с вступлением в трудоспособный возраст немногочисленного контингента молодежи 1990-х гг. рождения и выходом на пенсию многочисленного поколения женщин, родившихся в послевоенные годы, в последующие годы идет снижение доли женщин в трудоспособном возрасте при одновременно относительно быстром росте доли женщин в возрасте старше трудоспособного (рис. 2).

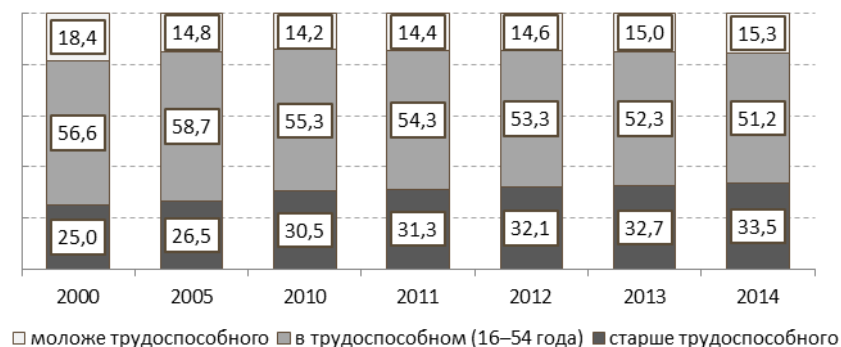


Рис. 2. Структура женского населения по основным возрастным группам (на начало года, %)

По материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости в республике наблюдается высокая и сопоставимая с мужской экономической активностью женщин в трудоспособном возрасте [14].

В 2013 г. уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста составил 75,9% (меньше на 5,2 п. п., чем у мужчин). В более широком возрастном диапазоне 15–72 года (по методологии МОТ) уровень экономической активности женщин составил 60,9% (меньше на 12,2 п. п., чем у мужчин) [8].

Абсолютная численность экономически активных женщин в 2013 г. насчитывала 160,7 тыс. чел., мужчин – 167,4 тыс. чел. На их долю приходилось 49,0% от общей численности экономически активного населения, на долю мужчин – 51,0% (табл. 2).

Таблица 2

Численность экономически активного населения по полу (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости)

Годы	Экономически активное население, тыс. чел.			Уровень экономической активности населения, %		
	оба пола	женщины	мужчины	оба пола	женщины	мужчины
2000	381,0	188,0	193,0	67,0	62,3	72,4
2005	371,9	180,8	191,1	67,9	61,8	74,9
2010	348,4	173,0	175,5	68,6	63,4	74,5
2011	339,1	168,6	170,6	67,9	63,0	73,6
2012	330,0	165,4	164,7	66,9	62,7	71,9
2013	328,1	160,7	167,4	66,6	60,9	73,1

С начала века численность экономически активных женщин, как и мужчин, сокращалась. За период с 2000 по 2013 г. включительно

у женщин сокращение составило 27,3 тыс. чел. (14,5%), у мужчин – 25,6 тыс. чел. (13,3%).

Динамика уровня экономической активности женщин и мужчин была неравномерной. В 2013 г. по сравнению с 2000 г. уровень экономической активности женщин понизился на 1,4 п. п., а мужчин, напротив, вырос на 0,7 п. п.

Женское, как и мужское экономически активное население, постепенно стареет, причем у женщин этот процесс идет быстрее. С 2000 по 2013 г. средний возраст экономически активных женщин вырос с 38,6 до 40,6 лет (на 2 года), у мужчин – с 38,4 до 38,9 лет (на 0,5 года).

Уровень экономической активности женщин и мужчин заметно различается по возрастным группам. Наибольший разрыв отмечен в возрастных группах 20–29 лет и 50–59 лет. В этих группах уровень мужской активности превышает на 10–20 п. п. уровень женской активности. И если у молодых 20-летних женщин это связано с рождением и воспитанием детей, то у 50-летних – с более ранним выходом женщин на пенсию. Наиболее близки по уровню экономической активности возрастные группы мужчин и женщин 15–19 лет и 40–49 лет.

Наибольшей активностью на рынке труда отличаются женщины в возрасте от 40 до 49 лет и мужчины – от 25 до 49 лет. Наименьший уровень экономической активности отмечен у девушек и юношей в возрасте 15–19 лет (рис. 3).

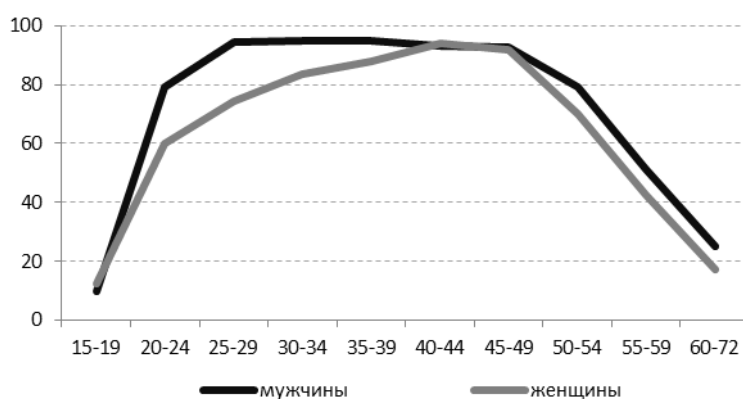


Рис. 3. Уровень экономической активности мужчин и женщин по возрастным группам в 2013 г. (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; % от численности населения соответствующей возрастно-половой группы)

За 2000–2013 гг. произошли заметные сдвиги в возрастной структуре экономически активного женского населения. Выросла доля женщин

в возрасте 50–59 лет (на 8,8 п. п.), в возрасте 60–72 года (на 1,1 п. п.), а также в возрасте 30–39 лет (на 0,4 п. п.). Одновременно уменьшилась доля женщин в возрасте 40–49 лет (на 6,4 п. п.), в возрасте 20–29 лет (на 2,5 п. п.), в возрасте до 20 лет (на 1,2 п. п.).

В 2013 г. в структуре экономически активного женского населения доминируют возрастные группы 30–39 лет и 40–49 лет (26,1% и 26,6% соответственно). Удельный вес молодых женщин в возрасте 20–29 лет составляет 20,4% и самых молодых до 20 лет – 1,2%. Доля женщин в предпенсионном и пенсионном возрасте 50–59 лет увеличилась до 21,0%, а в возрасте 60–72 года – до 4,9%.

Женщины не только сохранили высокую экономическую активность, но существенно расширили ее возрастной диапазон за счет старших возрастных групп. Значительная часть женщин после выхода на пенсию продолжает работать. Основной причиной, заставляющей пенсионерок продолжать трудовую деятельность, остается недостаточная материальная обеспеченность. В связи с прекращением работы и выходом на пенсию доходы пожилых женщин заметно сокращаются. По данным за 2013 г., отношение среднего размера назначенных месячных пенсий к среднему размеру номинальной начисленной заработной платы всех работающих в экономике составило 44,1%. Поэтому все большее число пенсионерок предпочитает отложить наступление того времени, когда их доходы будут ограничены лишь социальными выплатами. Для многих женщин пенсионного возраста основным фактором, существенно повышающим их доходы, является занятость. Некоторые из них продолжают быть занятыми на прежнем месте работы, другие меняют его с наступлением пенсионного возраста. Очень часто они соглашаются на любую и даже низкооплачиваемую работу (дежурный, лифтер, дворник, гардеробщик, уборщица, няня и т. д.).

Масштабы применения женского труда в республике по-прежнему велики [14]. Женщины составляют почти половину всех занятых в экономике. В 2013 г. число занятых женщин насчитывало 147,9 тыс. чел., мужчин – 153,2 тыс. чел. Их доля во всем занятом населении составляет 49,1%, тогда как доля мужчин – 50,9% (табл. 3).

Таблица 3

Численность занятых в экономике по полу (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости)

Годы	Занятые в экономике, тыс. чел.		Уровень занятости, %	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины
2000	169,1	168,9	56,0	63,3
2005	166,1	173,2	56,8	67,9
2010	158,5	157,5	58,1	66,8
2011	154,5	156,2	57,7	67,4
2012	154,5	152,4	58,6	66,5
2013	147,9	153,2	56,0	66,9

Среди женщин, как и мужчин, большинство занятого населения это люди в трудоспособном возрасте – 87,2% от всех занятых женщин и 95,8% от всех занятых мужчин. После выхода на пенсию большое число женщин продолжает трудовую деятельность. В 2013 г. число работающих пенсионерок² было почти втрое больше, чем пенсионеров-мужчин (рис. 4).

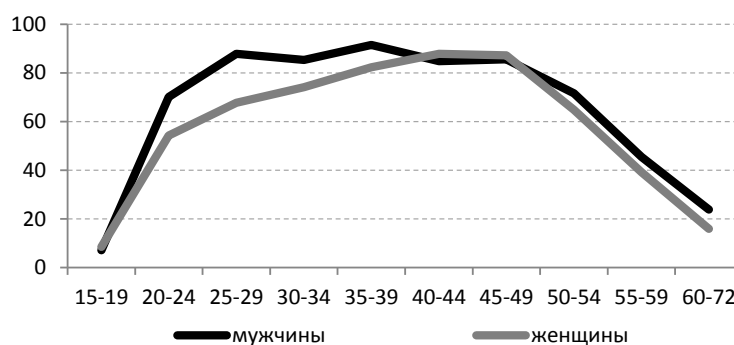


Рис. 4. Уровень занятости мужчин и женщин по возрастным группам в 2013 г. (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, % от численности населения соответствующей возрастно-половой группы)

² Женщины в возрасте 55–72 года, мужчины – 60–72 года.

В 2013 г. самый высокий уровень занятости наблюдается у женщин в возрастных группах 40–44 года и 45–49 лет – 87,8% и 87,2%, у мужчин – 25–29 лет и 35–39 лет – 87,9% и 91,5% соответственно. Наименьший уровень занятости отмечается у молодежи до 20 лет – ниже 10%. С возрастом уровень занятости резко снижается [14].

Средний возраст работающих женщин больше, чем работающих мужчин. В 2013 г. средний возраст составил у женщин 40,8 лет, у мужчин – 38,9 лет. По сравнению с 2000 г. возраст женщин увеличился на 1,9 года, а мужчин понизился на 0,1 года.

Женщины в силу экономических проблем более уязвимы при трудоустройстве и продвижении по службе, при осуществлении своих прав на справедливую и равную оплату за равноценный труд из-за необходимости совмещения профессиональной функции и материнства. По данным за 2013 г., 62,1 тыс. работающих женщин в возрасте 20–49 лет имеют несовершеннолетних детей (57,4% к общей численности работающих женщин в возрасте 20–49 лет). Вместе с тем, несмотря на существующие барьеры, современные женщины стремятся принять самое активное участие в общественных процессах. Современницы занимают достаточно высокие профессионально-статусные позиции.

Занятые женщины более образованны, чем мужчины (табл. 4). Образование выступает формой материальной независимости и самоутверждения, приобретения определенного социального статуса. В структуре занятого женского населения лица с высшим и средним профессиональным образованием составляют наибольшие доли – 31,2% и 31,3% соответственно. У мужчин эти доли заметно ниже – 19,9% и 24,6%. В 2000-е гг. доля людей с высшим профессиональным образованием увеличилась как у женщин, так и у мужчин, а доля со средним профессиональным образованием, напротив, сократилась, причем у женщин эти процессы происходили быстрее. Одновременно повысилась доля лиц с начальным профессиональным образованием – у женщин с 7,8 до 20,5% и у мужчин с 12,9 до 32,4%. Как у женщин, так и у мужчин понизилась доля лиц со средним полным и основным общим образованием [4].

Таблица 4

*Структура занятого в экономике населения по уровню образования
(по данным выборочных обследований населения
по проблемам занятости, %)*

Год	Всего	В том числе имеют образование						
		высшее профессиональное	неполное высшее профессиональное	среднее профессиональное	начальное профессиональное	среднее полное (общее)	основное общее	не имеют основного общего
Женщины								
2000	100	20,6	1,8	43,6	7,8	17,2	7,3	1,7
2005	100	27,9	2,9	32,6	14,2	17,8	4,1	0,5
2010	100	28,5	...	36,7	17,7	14,2	2,7	0,2
2011	100	27,8	...	34,1	21,2	13,7	2,8	0,4
2012	100	32,1	...	31,9	20,2	13,0	2,5	0,3
2013	100	31,2	...	31,3	20,5	13,3	3,6	0,1
Мужчины								
2000	100	14,9	2,8	31,2	12,9	23,5	11,5	3,2
2005	100	15,9	2,0	24,5	28,0	20,0	8,6	1,0
2010	100	17,8	...	27,1	27,5	20,7	6,5	0,4
2011	100	16,9	...	23,9	33,6	19,8	5,4	0,4
2012	100	18,1	...	22,9	34,8	18,2	5,6	0,4
2013	100	19,9	...	24,6	32,4	17,2	5,5	0,5

Анализ соотношения долей девушек и юношей среди учащихся и студентов различных типов учебных заведений показывает, что в ближайшее время указанные выше различия в уровне образования профессионально занятых женщин и мужчин возможно сохранятся. Так, на начало 2013/14 учебного года среди студентов образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (государственные и негосударственные), девушки составляют 59,0%, среди студентов образовательных организаций, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (государственные и негосударственные), – 42,7%, а среди учащихся учреждений, реализующих программы начального профессионального образования (на конец 2013 г.), – 26,6%.

Распределение работающих женщин по статусу на основной работе характеризовалось подавляющим большинством работающих по найму. В 2013 г. на их долю приходилось 96,4% всего занятого женского населения. Среди мужчин доля наемных работников составляла 91,6%.

Контингент лиц, выполняющих работу не по найму, в абсолютном выражении составил 5,3 тыс. женщин (3,6% во всем занятом женском населении) и 12,8 тыс. мужчин (8,4% во всем занятом мужском населении).

Динамика численности работающих не по найму имела положительную направленность. За период 2009–2013 гг. численность женщин, работающих не по найму, увеличилась на 26,2%, мужчин – в 1,5 раза

Самая многочисленная группа среди работающих не по найму – это самостоятельно занятые лица, составляющая 4,0 тыс. женщин и 9,2 тыс. мужчин. Работодателей учтено 1,0 тыс. женщин и 2,7 тыс. мужчин. Группа лиц, помогающих на семейном предприятии, была небольшой – 0,4 тыс. женщин и 0,9 тыс. мужчин.

Таким образом, среди всех работающих не по найму женщины составляют 29,1%, в том числе среди работодателей – 27,0%, самостоятельно занятых – 30,3%, помогающих на семейном предприятии – 30,8%.

Женская часть населения мало ориентирована на предпринимательскую деятельность. Женщинам труднее решиться на создание собственного бизнеса, они менее склонны идти на риск, нежели мужчины. Те же из них, кто начал заниматься предпринимательской деятельностью, сталкиваются с немалыми трудностями. Им бывает сложнее закрепиться на рынке с собственным делом из-за существующих барьеров и ограничений. Традиционные стереотипы массового сознания о вторичной ценности деловой карьеры также снижают конкурентоспособность женщин в сфере бизнеса. Эти и другие причины ограничивают участие женщин в частном бизнесе. Так, по данным за 2013 г., было учтено 3,9 тыс. женщин, которые имели основную работу в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица, тогда как среди мужчин число лиц, имеющих работу в сфере предпринимательства, было в 2,5 раза больше.

В распределении занятых по видам деятельности наблюдаются существенные гендерные различия. Большинство женщин работает в традиционно женских сферах профессиональной деятельности – образовании, здравоохранении, торговле. Напротив, основная часть мужчин занята в добывающих и обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, в строительстве и на транспорте. Близки по значению доли занятых мужчин и женщин в финансовой деятельности, а также в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, обязательном социальном обеспечении [12, 14].

Различается соотношение мужчин и женщин по определенным видам занятий (табл. 5). Профессиональная принадлежность женщин во многом зависит от их индивидуальных характеристик и потребностей. Женщины преобладают почти во всех категориях специалистов высшего и среднего уровня квалификации (кроме специалистов в области естественных, инженерных наук и направлений деятельности). Больше женщин и среди среднего персонала в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности, работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации и учетом (включая служащих сферы обслуживания) [14].

Таблица 5

Численность занятых в экономике по полу и видам экономической деятельности на основной работе в 2013 г. (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости)

	Женщины		Мужчины	
	тыс. чел.	в % к итогу	тыс. чел.	в % к итогу
Всего	147,9	100	153,2	100
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	4,8	3,3	12,5	8,2
Добыча полезных ископаемых	1,8	1,2	10,4	6,8
Обрабатывающие производства	11,8	8,0	20,3	13,2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,6	2,4	9,6	6,3

Окончание табл. 5

Строительство	2,2	1,5	19,3	12,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны	37,3	25,3	15,1	9,9
Транспорт и связь	10,8	7,3	28,9	18,9
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	11,1	7,5	11,6	7,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	10,5	7,1	14,0	9,1
Образование	25,8	17,4	4,8	3,1
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	20,0	13,5	3,6	2,3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных	8,3	5,6	3,2	2,1

В 2013 г. численность специалистов высшего и среднего уровня квалификации среди женщин составила 59,4 тыс. чел. (в 2,2 раза больше, чем среди мужчин) (табл. 6). Высока доля женщин в профессиональных группах библиотекарей, бухгалтеров, врачей, преподавателей, психологов, специалистов в сфере социальных проблем, специалистов по кадрам и профориентации, экономистов, фармацевтов и др.

Число работниц сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности составило 33,5 тыс. чел. (в 2,8 раза больше, чем среди мужчин), в том числе продавцов, демонстраторов товаров, натурщиков и демонстраторов одежды – 18,4 тыс. чел. (в 7,7 раза больше).

В отличие от мужчин значительно меньше женщин трудится по рабочим профессиям и специальностям. Среди женщин число квалифицированных и неквалифицированных рабочих, включая квалифицированных работников сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, составило 27,9 тыс. чел., а среди мужчин – 57,7 тыс. чел., или почти вдвое больше, чем среди женщин. Значительно меньше женщин занимает такие должности, как операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин [14].

Таблица 6

*Численность занятых в экономике по группам занятий в 2013 г.
(по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости)*

	Женщины		Мужчины	
	тыс. чел.	в % к итогу	тыс. чел.	в % к итогу
Всего	147,9	100	153,2	100
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций	11,9	8,0	13,8	9,0
Специалисты высшего уровня квалификации	26,8	18,1	13,1	8,6
Специалисты среднего уровня квалификации	32,6	22,0	13,6	8,9
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	10,2	6,9	1,1	0,7
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	33,5	22,7	12,1	7,9
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	2,7	1,8	4,4	2,9
Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	6,3	4,3	38,3	25,0
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	4,9	3,3	41,7	27,2
Неквалифицированные рабочие	18,9	12,8	15,0	9,8

В 2013 г. численность женщин-руководителей (представителей) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей организаций и предприятий, насчитывала 11,9 тыс. чел. (8,0% от общего числа занятых женщин), мужчин-руководителей – 13,8 тыс. чел. (9,0% от общего числа занятых мужчин).

В среднем женщины зарабатывают меньше, чем мужчины (рис. 7). По данным выборочного обследования организаций за октябрь 2013 г., отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 67,9% [4]. По сравнению с данными предыдущего обследования в 2011 г. этот показатель увеличился на 4,1 п. п. (2011 г. – 63,8%, 2009 г. – 69,4%, 2007 г. – 65,3%, 2005 г. – 61,4%).

Наименьшие гендерные различия в оплате труда были отмечены по основным видам деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», «Образование», а наибольшие – «Гостиницы и рестораны».

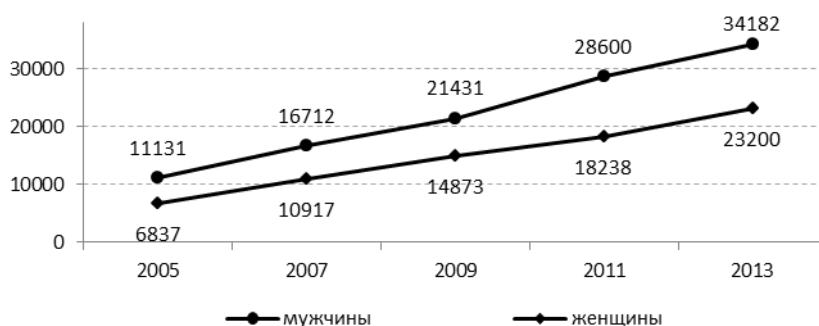


Рис. 7. Средний размер заработной платы мужчин и женщин по предприятиям обследованных видов деятельности (по данным выборочных обследований за октябрь, руб.)

Существует заметная дифференциация средних значений заработной платы мужчин и женщин по занятиям. Работодатель явно недооценивает женский труд по сравнению с мужским. По данным выборочного обследования в 2013 г., во всех профессиональных группах заработной платы женщин были меньше, чем мужчин (табл. 7).

Самый большой гендерный разрыв в заработной плате наблюдался в двух профессиональных группах – служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, а также специалистов среднего уровня квалификации. В них «женская» зарплата составляет не более 60% от «мужской». Относительно

небольшой разрыв был отмечен в группе неквалифицированных рабочих – 86,2%.

В группе квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр, а также работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности, операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин «женская» зарплата не превышала 80% от «мужской».

Сохраняется разрыв в заработной плате в группе специалистов высшего уровня квалификации. Здесь отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 82,3%.

Имея свободу выбора, современные женщины выбирают профессии, удовлетворяющие различные потребности. Профессиональный выбор современниц нередко обусловлен необходимостью улучшения материального благополучия семьи, потребностями в самоутверждении, самоуважении, общественном признании, экономической независимости.

Женщины успешно осваивают новые, в том числе рыночные специальности. Такие области трудовой деятельности, как интерьерный и ландшафтный дизайн, web-дизайн, логистика предприятий, маркетинг, менеджмент и другие области профессиональной деятельности привлекают женщин своей новизной и тем, что это популярные и востребованные профессии, а также довольно хорошо оплачиваемые, являющиеся доступными для достаточно большого количества женщин.

Таблица 7

Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по занятиям в 2013 г. (по данным выборочного обследования за октябрь, руб., без единовременных выплат)

	Женщины	Мужчины	Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %
Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)	39870	49813	80,0
Специалисты высшего уровня квалификации	26762	32508	82,3
Специалисты среднего уровня квалификации	21595	38543	56,0
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	17199	31086	55,3
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	17129	22626	75,7

Окончание табл. 7

Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	20058	28337	70,8
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	23533	30300	77,7
Неквалифицированные рабочие	11549	13399	86,2

Все чаще женщины встречаются на престижных и высокооплачиваемых рабочих местах (руководители высшего звена, юристы, менеджеры, инженеры, IT-специалисты). Проявляя способности и деловые качества, женщины наравне с мужчинами занимают управленческие места в сферах бизнеса и политики [13]. Однако даже на руководящих должностях женщины зарабатывают меньше мужчин. По данным выборочного обследования за октябрь 2013 г., соотношение размера заработной платы руководителей организаций и их структурных подразделений (служб) среди мужчин и женщин составляет 80,0%.

Проблема занятости женщин на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда остается актуальной. В 2013 г. почти пятая часть всех работающих женщин были заняты в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда, – 21,8%. Наибольший процент занятых в неблагоприятных условиях отмечен в добывающих и обрабатывающих производствах – 47,1% и 41,0% соответственно. Одновременно 8,1% всех работающих женщин были заняты на тяжелых работах. Больше всего таких женщин наблюдалось в обрабатывающих производствах – 19,3% от всех работающих в этой отрасли женщин.

Работающие женщины, имеющие семью и воспитывающие детей, на фоне обострения конкуренции проигрывают мужчинам, которые нацелены на освоение сложных профессий и новых рыночных сфер трудовой деятельности. Несмотря на сложившуюся систему законодательных норм и гарантий, предотвращающих дискриминацию родителей (прежде всего женщин), их трудовых и социальных прав, проблема дисгармонии профессиональных и семейных ролей, столь важных для женщин, значимых для семьи и общества, в республике не решена.

Проблема сочетания производственных и семейных обязанностей женщин с заботой о росте и воспитании нового поколения, негативно сказывающаяся на их профессиональной деятельности, напрямую обращивается угрозой безработицы. Женщины чаще, чем мужчины, вынуждены соглашаться на менее оплачиваемую работу по причине отсутствия других возможностей занятости, а также потому, что такая

работа позволяет им сочетать работу и уход за домом и детьми (табл. 8).

Таблица 8

Численность безработных по полу (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости)

Годы	2000	2005	2010	2011	2012	2013
Общая численность безработных, тыс. чел.						
женщины	18,9	14,7	14,5	14,1	10,8	12,8
мужчины	24,1	17,8	18,0	14,3	12,2	14,2
Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, на конец года, тыс. чел.						
женщины	6,2	8,2	5,0	4,5	3,4	3,4
мужчины	3,6	5,3	4,7	3,8	3,3	3,6
Уровень общей безработицы, %						
женщины	10,0	8,1	8,4	8,4	6,6	8,0
мужчины	12,5	9,3	10,3	8,4	7,4	8,5

По данным обследования населения по проблемам занятости в 2013 г. общая безработица (по методологии Международной организации труда) среди женщин в республике составила 12,8 тыс. чел., или 8,0% численности экономически активных женщин. У мужчин уровень общей безработицы также высокий. В общей численности безработных на долю женщин приходилось 47,4%, мужчин – 52,6% [14].

Выполнение семейных функций ограничивает возможности женщин на рынке труда, снижает их конкурентоспособность по сравнению с мужчинами. Им труднее сменить сферу своей деятельности из-за привязанности к коллективу, близости предприятия к дому, удобного графика работы и т. п. Женщинам сложнее получить продвижение по службе, у них остается меньше времени для повышения своей квалификации, культурного уровня, роста компетентности, образования. Существующие барьеры ограничивают женщин в проявлении инициативы в сфере предпринимательства и открытии собственного дела. В силу объективных и субъективных причин женщины менее склонны к профессиональной мобильности.

В соответствии с данными Карелиястата за 2013 г., 55,8% из числа безработных женщин в возрастной группе 20–49 лет имели несовершеннолетних детей.

Особенно трудно приходится женщинам, имеющим малолетних детей, детей-инвалидов, матерям-одиночкам. Многие из них согласны потерять в зарплате, лишь бы иметь гарантированный доход и сохранить социальные гарантии, предоставляемые по месту работы. В сложном положении оказываются и выпускницы образовательных учреждений. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда им труднее конкурировать с более опытными и квалифицированными кадрами.

Результаты анализа показывают, что снижение активности женщин, имеющих детей, в первую очередь связано с качественной характеристикой и наибольшей уязвимостью женской рабочей силы на рынке труда. В последние годы в связи с реализацией демографической политики, нацеленной на рост рождаемости, часть женщин абсолютно «выпала» из экономически активного населения и перешла в категорию экономически неактивного населения, не входящего в состав рабочей силы. По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости в 2013 г., 103,1 тыс. женщин в возрасте 15–72 лет не работали и не искали оплачиваемую работу, т. е. были экономически неактивными (и 61,7 тыс. мужчин). Среди них много студентов дневных общеобразовательных учебных заведений, пенсионеров, домохозяек, ухаживающих за детьми и другими членами семьи. Почти треть экономически неактивных женщин (28,0%) являлись представительницами молодых возрастов – до 30 лет (у мужчин 33,3%).

В отличие от горожанок конкурентоспособные претендентки на рабочие места, проживающие в депрессивных районах, моногородах и сельской местности республики, гораздо чаще прекращали активный поиск работы, исчерпав все возможности ее получения. В городских округах и на территории с невысокой напряженностью на рынке труда стратегия поведения трудоспособных женщин заметно отличалась. Жительницы городов, несмотря на распространение в средствах массовой информации образа женщины как домашней хозяйки, хранительницы очага с заботами о доме, семье, по воспитанию и уходу за детьми, главным жизненным приоритетом ставили стремление утвердиться в экономической самостоятельности. Желание реализовать себя в профессии, сделать карьеру, добиться личного успеха и собственного самоутверждения, обрести постоянную работу, решить материальные проблемы для таких женщин оказывалось своеобразной реакцией на экономические трудности, апатию, стресс, неуверенность, неудовле-

творенность в жизни. Современные перспективы трудоустройства (надомничество, гибкие формы занятости, дистанционная работа и др.) в этом смысле способствовали реализации женщинами с семейными обязанностями собственных инициатив, связанных с работой, успешность которой зависит от максимальной самоотдачи.

Социально-экономическое положение женщин в республике во многом связано с комплексным решением проблем по обеспечению гендерного равноправия и предупреждения дискриминации по признаку пола, расширения возможностей женщин в социальном и профессиональном аспектах [5]. Эта задача, по мнению М. Топилина, достижима благодаря «набору мер, призванных облегчить процесс возвращения женщин с маленькими детьми на рынок труда после трехлетнего отпуска по уходу за ребенком, включает развитие услуг по уходу за детьми и необходимой для этого инфраструктуры, а также развитие программ переподготовки для женщин с детьми, желающих вернуться или впервые выйти на рынок труда» [6].

Содействие занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, адресная помощь им в трудоустройстве и социальной поддержке являются важнейшими направлениями деятельности органов службы занятости и социальной защиты населения. В Республике Карелия реализуется комплекс государственных мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью [9]. Такие меры направлены на обеспечение доступности дошкольных образовательных учреждений, детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей. Реализуются программы, направленные на применение гибких форм занятости и дистанционной занятости, содействие трудоустройству женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, и содействие их самозанятости. В целях создания адаптационных условий, способствующих возвращению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, к трудовой деятельности, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда, реализуются мероприятия по организации профессиональной ориентации и профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

В заключение следует сказать, что в Карелии женщины по сравнению с мужчинами имеют более низкий уровень безработицы. При всех

сложностях и жизненных обстоятельствах они лучше адаптируются на рынке труда. После потери рабочего места женщины быстрее находят работу. Семейные женщины не меньше трудоустраиваются, так как при выборе потенциального места работы предъявляют требования исходя из возможности совмещения семейных и производственных функций.

Оценивая экономическую активность, занятость и безработицу как женщин, так и мужчин, на первый план выходит проблема формирования и использования трудовых ресурсов, потенциал которых сокращается. Прогнозы Карелиястата сегодня не позволяют надеяться на существенное изменение сложившегося демографического положения [1]. Возможности/резервы увеличения занятости со стороны местных ресурсов труда исчерпаны (или крайне ограничены). И если негативные демографические тенденции на сегодняшний день смягчаются за счет привлечения на рынок труда женщин/мужчин старше трудоспособного возраста и других неконкурентных групп населения (инвалиды, мамы с детьми, льготные пенсионеры), то это лишь «ситуационное» решение проблемы дефицита рабочих кадров. Обратной стороной поддержания численности работающих социально-демографических групп населения при постепенном устаревании их профессиональных навыков и компетенций или их недостатке в быстро меняющемся современном мире становится снижение производительности и эффективности труда.

В силу этого у Республики Карелия нет другого выхода по наращиванию ресурсов труда, как стимулирование притока трудовых мигрантов из числа женщин и мужчин трудоспособного возраста, повышения миграционной активности из-за ее пределов (из регионов России, ближнего и дальнего зарубежья). Кроме того, улучшение условий жизни женщин и их семей, повышение статуса женщины в обществе и дальнейшее включение женщин в экономику и политику, ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин, создание оптимальных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в среднесрочной перспективе могут придать мощный импульс развитию республики, ее экономики и культуры. Ведь для большей части семей участие женщин в трудовой деятельности, приносящей доход, объективно связано с обеспечением семьи необходимым уровнем потребления и благосостояния.

Список литературы

1. Данные о предполагаемой численности населения Республики Карелия до 2030 г. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 61 с.
2. Демографический ежегодник Республики Карелия: Стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 89 с.
3. *Гильбо Е.* Кризис ЕС и процессы смены элит [Электронный ресурс]. URL: <http://worldcrisis.ru/crisis/1611688>
4. Заработная плата работников по профессиям и должностям: Стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 49 с.
5. Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 г., утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 г. № 1618-р [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/media/files/41d4ffd61a02c7a4b206.pdf>
6. Министр Максим Топилин на G20: Демографическая ситуация – вызов для российского рынка труда [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rosmintrud.ru/labour/cooperation/25>
7. О ситуации на рынке труда в Республике Карелия: Аналитическая записка // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2013. 16 с.
8. Обследование населения по проблемам занятости – 2013 г.: Стат. бюл. / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_30/Main.htm
9. План мероприятий на 2011–2015 гг. по реализации в Республике Карелия Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г., утв. распоряжением Правительства Республики Карелия от 31 мая 2010 г. № 228р-П (в ред. распоряжений Правительства РК от 17.04.2012 г. № 241р-П, от 29.07.2014 г. № 467р-П).
10. *Помазкин Д.* Влияние на рынок труда изменений половозрастной структуры [Электронный ресурс]. URL: <http://demographia.net/journal/2014-04/pomazkin>
11. Положение молодежи на рынке труда в Республике Карелия (по результатам обследования населения по проблемам занятости):

Аналитическая записка / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 15 с.

12. Труд и занятость в Республике Карелия: Стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2013. 113 с.

13. Численность и состав работников органов государственной власти и местного самоуправления Республики Карелия: Стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 50 с.

14. Экономическая активность населения Республики Карелия (по результатам выборочных обследований): Стат. сб. / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (Карелиястат). Петрозаводск, 2014. 84 с.