

# СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ: ОПЫТ ОРЛОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

**С. Н. Петрова, С. П. Климова**

*ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет»,  
г. Орёл*

*svet-ork@yandex.ru*

В последние годы высшее руководство Российской Федерации все более пристальное внимание уделяет вопросам трудоустройства выпускников системы высшего образования, которое является важнейшим критерием качества образовательной деятельности вуза.

Учитывая актуальность вопроса трудоустройства молодых специалистов и приоритетность этого направления, на базе Института профессиональной переподготовки и повышения квалификации Орловского государственного аграрного университета (Орёл ГАУ) создан центр содействия трудоустройству выпускников.

Основная задача центра – обеспечение организаций АПК региона квалифицированными кадрами. В то же время необходимо, чтобы и студенты, получающие специальности в области сельского хозяйства, могли в дальнейшем реализоваться в профессии, применить на практике полученные знания и тем самым внести свой весомый вклад в развитие регионального АПК. Этому способствует установление партнерских связей с представителями сельскохозяйственных организаций и предприятий. Бизнес-партнерами Орёл ГАУ являются: ОАО «Щёлково Агрохимкомбинат», ЗАО «АПК «Орловская Нива», ЗАО «Юность», ЗАО «Славянское», ЗАО «Березки», ЗАО АВК «Эксима», ООО «Интертехнопарк», ОАО «Группа Разгуляй», ООО «Технодом», ОАО «Ростсельмаш», СГЦ «Знаменский», ОАО «Орёл агропромстрой», ОАО «Орловское» по племенной работе, ОАО «Агрофирма «Мценская», ОАО «Змиевский мясокомбинат», ОАО «Агрофирма «Ливенское мясо» и многие другие.

Среди зарубежных партнеров: вузы Польши, Германии, Словакии, Франции, Канады, Нидерландов, Китая, Израиля, Чехии, Италии, Белоруссии. На сегодняшний день создано десять хозяйственных обществ (малых инновационных предприятий), которые способствуют

развитию у выпускников навыков предпринимательской деятельности и повышению их социальной защищенности.

Встречи студентов вуза с потенциальными работодателями – одна из наиболее эффективных форм подбора квалифицированных кадров. Университетом используются как традиционные методы проведения встреч на ежегодных ярмарках вакансий, так и альтернативные, на которых присутствуют студенты и представители организаций одного или нескольких районов области. Нередко на таких встречах работодатели представляют презентации своих предприятий, рассказывают о программах социальной поддержки молодых специалистов и в целом предпочитают вести беседу со студентами в форме диалога, отвечая на интересующие их вопросы. Ведь живое общение с людьми, которые могут дать четкие разъяснения или даже предостеречь от ошибок, является важнейшей формой профессиональной ориентации студентов на рынке труда.

Традиционные ярмарки вакансий представляют собой крупномасштабные мероприятия с участием представителей муниципальных органов власти, большого числа работодателей, выпускников и студентов вуза. Орёл ГАУ ежегодно проводит подобные мероприятия, приносящие значительный результат в вопросе трудоустройства молодых специалистов. Не первый год принимают участие в ярмарках такие представители бизнеса, как ОАО «Орловские Черноземы», ООО «Ринг-Агро», ООО «Орловский лидер», ОАО ОПХ «Красная Звезда», ОАО «МРСК Центра» – «Орёлэнерго», ООО «Согласие» и многие другие.

Практикуются университетом и выездные встречи, которые проводятся на базе управлений (отделов) сельского хозяйства районных администраций. Такие мероприятия носят узконаправленный характер и предполагают более тесное общение работодателей и выпускников одного района области. Так, уже доброй традицией стали встречи выпускников, представителей университета, работодателей и сотрудников администрации Мценского района, которые проводятся на протяжении 10 лет.

Мероприятия по оказанию содействию в трудоустройстве проводятся не только для выпускников текущего года обучения, но и для студентов 3–4-х курсов. С этой целью центром организуются учебно-практические занятия в организациях АПК и на предприятиях перерабатывающей промышленности не только Орловской области, но и

других регионов: Липецкой, Тульской, Курской, Белгородской, Московской и ряда других областей. Так, в текущем году были осуществлены выезды в ООО «Максим Горький» Тульской области, в ОАО «Орёлпродукт» Мценского района Орловской области и в ООО «Защитное» Курской области. Реализация практико-ориентированного подхода в системе образования вуза позволяет студентам приобретать профессиональные навыки на ведущих сельхозпредприятиях, где они впоследствии и имеют возможность трудоустроиться.

Выпускники Орёл ГАУ получают предложения и от компаний международного уровня. В частности, университетом налажен контакт с крупнейшим российско-германским холдингом «ЭкоНива – АПК», который на протяжении ряда лет выплачивает именные стипендии наиболее активным и одаренным студентам нашего вуза. Надо отметить, что важным стимулирующим фактором к трудоустройству в период учебы для студента являются стипендии организаций: ООО «ЭкоНива – АПК Холдинг» (2 чел.), ОАО «Россельхозбанк» (4 чел.), ООО «Брянский мясоперерабатывающий комплекс» (4 чел.), ООО «Знаменский СГЦ» (6 чел.), Группы компаний «Danone в России» (ЮНИМИЛК) (10 чел.) и Фонда «РЖС» (9 чел.). Наши выпускники в процессе обучения получают патенты, участвуют в грантах и НИОКР. При этом факт получения высшего образования молодежь оценивает, прежде всего, как доступ к высококвалифицированной и высокооплачиваемой деятельности, как гарантию конкурентоспособности на рынке труда.

Наш центр помогает студентам составить грамотное резюме, избежать типичных ошибок и в целом учит правильно ориентироваться на рынке труда. Университет тесно сотрудничает с Департаментом сельского хозяйства агропромышленного блока Орловской области и Управлением труда и занятости Орловской области. Такое партнерское взаимодействие позволяет оперативно обмениваться информацией в вопросах востребованности и занятости молодых специалистов. Ежегодно Департамент сельского хозяйства направляет в адрес университета перечень организаций АПК Орловской области, предоставляющих вакансии для выпускников. На сегодняшний день в сельском хозяйстве региона наибольший спрос существует на специалистов в области экономики, электроэнергетики, строительства, агрономии и механизации. При этом Орёл ГАУ обеспечивает региональный рынок труда кадрами для сельского хозяйства на 100% (табл. 1).

Таблица 1

*Показатели кадровой подготовки Орёл ГАУ для Орловской области  
(по данным Роструда, 2014 г.)*

Реализуемые специальности (укрупненные группы)	Приведенный кон- тингент студентов	Доля приведенного контингента студентов от общего приведенного контингента студентов, обучающихся по данной УГС в регионе, %
080000 – Экономика и управление	934,8	17,67
110000 – Сельское и рыбное хозяйство	1215,7	100
140000 – Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	72,7	36,96
190000 – Транспортные средства	21,8	5,27

Окончание табл. 1

240000 – Химическая и биотехнологии	102,7	60,52
250000 – Производство и переработка лесных ресур- сов	103,4	100
260000 – Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	183,5	23,78
270000 – Архитектура и строительство	428	37,2
280000 – Безопасность жизнедеятельности, природообу- стройство и защита окружающей среды	114,9	45,98

Проводимые университетом мероприятия по содействию трудоустройству выпускников приносят положительные результаты. К примеру, общее трудоустройство выпускников 2014 г. составило более 86%,

в том числе в организациях АПК – 83,4% (табл. 2).

Таблица 2

*Трудоустройство выпускников Орёл ГАУ, обучавшихся за счет  
средств федерального бюджета по очной форме (по состоянию  
на сентябрь 2014 г.)*

Годы	Выпуск всего, чел.	Трудоустроено в агропромышленном комплексе, %		Трудоустро- ено в орга- низации, не относя- щиеся к сфере сельского хозяйства	Призвано в Воору- женные силы Россий- ской Федера- ции, %	Обуча- ются на следую- щем уровне, %	В отпус- ке по уходу за ребен- ком, %	
		всего	в том числе с.-х. орга- низа- ции					другие органи- зации АПК
2013	490	71,2	56,1	15,1	9,2	10,4	7,8	1,4
2014	438	83,4	67,1	16,3	3,4	7,8	4,3	1,1

Орловский государственный аграрный университет, являясь субъектом рынка образовательных услуг, работает в условиях жесткой конкуренции, так как в г. Орле функционируют 12 вузов. Вместе с тем мониторинг вузов 2014 г. показал, что Орёл ГАУ стал единственным

вузом г. Орла, выполнившим требования Министерства образования России по критерию «трудоустройство выпускников»<sup>1</sup>.

Это свидетельствует об эффективном и тесном взаимодействии Орёл ГАУ как с бизнесом, так и правительством региона, что вселяет надежду в сердца и умы выпускников на самореализацию в профессиональной деятельности.

Таким образом, основной стратегической целью Орёл ГАУ в области образования является повышение качества подготовки конкурентоспособных кадров, как одного из определяющих факторов экономического и социального прогресса общества, ориентированного на обеспечение самоопределения личности, создание условий для ее развития и самореализации, эффективного развития агропромышленного комплекса Орловской области, обеспечивающего продовольственную безопасность. При этом следует более тесно сотрудничать с организациями АПК ЦФО по вопросам их активного участия в разработке учебных программ, для прохождения стажировок и производственных практик с последующим трудоустройством.

#### Список литературы

1. Информационно-аналитические материалы к заседанию рабочей группы Межведомственной комиссии по мониторингу деятельности образовательных организаций высшего образования [Электронный ресурс]. URL: [http://www.miccedu.ru/monitoring/materials/reg\\_10309.htm](http://www.miccedu.ru/monitoring/materials/reg_10309.htm). (дата обращения 29.09.2014).

2. Минобрнауки проведет мониторинг трудоустройства выпускников вузов [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rg.ru/2014/05/04/uzuzy-site-apons.html> (дата обращения 29.09.2014).

3. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 гг. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 7 февраля 2011 г. № 163 [Электронный ресурс]. URL: Internet resource: <http://mon.gov.ru/files/materials/8286/11.02.07-fcpro.pdf> (дата обращения 29.09.2014).

4. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 г. № 1662-р (ред. от 08.08.2009 г.) «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г.» [Элек-

---

<sup>1</sup> URL: [http://www.miccedu.ru/monitoring/materials/reg\\_10309.htm](http://www.miccedu.ru/monitoring/materials/reg_10309.htm)

тронный ресурс]. URL: Internet resource:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_90601/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_90601/)© (дата обращения 29.09.2014).

*Елина Е. Г.* Развитие гуманитарного образования и проблемы трудоустройства выпускников гуманитарных факультетов // Вестник Герценовского университета. 2011. № 11. С. 51–55.