

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕЙ ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ В РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

Е.А. Нигай, Т.С. Бойко

ФГБОУ ВПО Хабаровская государственная академия экономики и права,
г. Хабаровск
jenia_nigay@mail.ru; tanbo60@mail.ru

В современных условиях трансформации экономики вопросы эффективной кадровой политики региона приобретают особую значимость. Организациям, функционирующим в регионе, необходимо своевременно реагировать на изменяющиеся условия ведения бизнеса, что безусловно сказывается на планировании как их деятельности в целом, так и в отношении кадрового обеспечения. Сбор и анализ информации о потребности организаций различных сфер деятельности в рабочей силе – одно из условий достижения эффективного взаимодействия системы образования и рынка труда. Исследования этих вопросов проводятся в ФГБОУ ВПО «Хабаровская государственная академия экономики и права» с 2004 г. [1,2,3].

В 2013 году на основе ранее разработанной и апробированной в 2008 г. методики был проведен опрос по определению потребности организаций Хабаровского края в кадрах [4].

В исследовании приняло участие 237 организаций, функционирующих на территории края. В результате были получены следующие сведения.

По данным опроса в 2013 г. текущая потребность организаций Хабаровского края в рабочих и служащих составила 116691 человек. На рисунках 1 и 2 представлено её распределение по категориям работников и группам видов экономической деятельности.

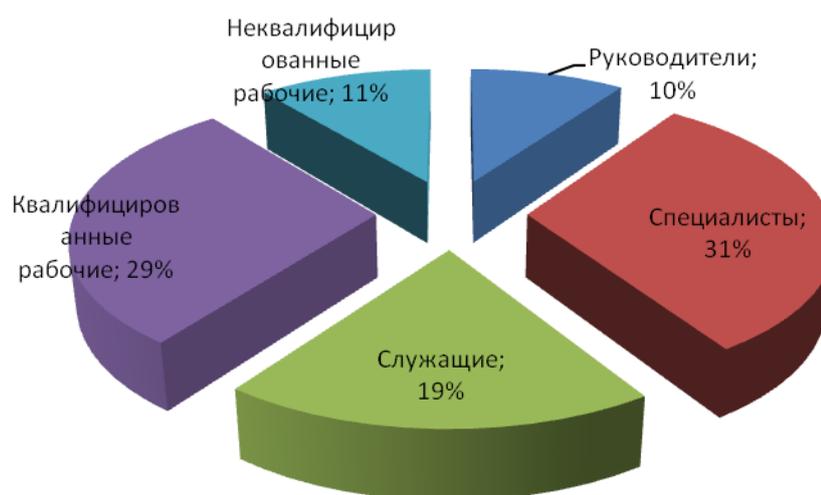


Рисунок 1 — Распределение текущей потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих по категориям работников в 2013 г.

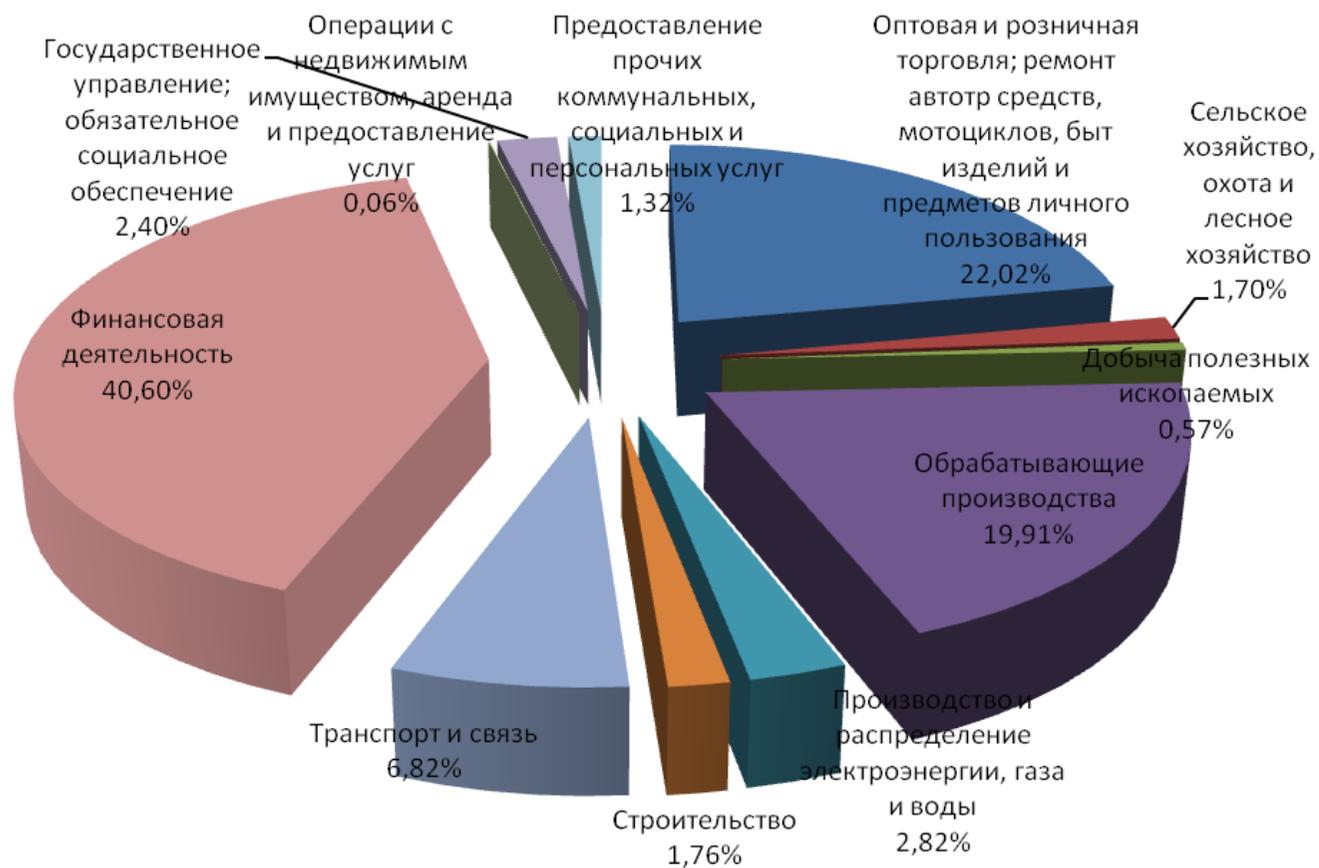


Рисунок 2 — Структура текущей потребности организаций Хабаровского края в рабочих и служащих по группам видов экономической деятельности в 2013 г.

В структуре текущей потребности, как видно из рисунка 1, наибольшую долю занимали рабочие разного уровня квалификации. Потребность в них составляла 40% от общей или 46552 человека, из них в большей степени требуются квалифицированные рабочие кадры (29%) и 13,8% — потребность в неквалифицированных рабочих. Высокая потребность наблюдается также в отношении специалистов и служащих. Она составляет соответственно 31% (или 36309 человек) и 19% (или 22405 человек) от общего числа необходимых работников. Потребность в руководителях составила 10% (11425 человек) от общего объема текущей потребности в рабочей силе. Таким образом, организации Хабаровского края испытывали текущую потребность во всех категориях работников, а более всего — в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.

Из одиннадцати выделенных групп видов экономической деятельности наиболее высокая потребность в кадрах присуща организациям финансовой деятельности (40,6% от общей потребности), оптово-розничной торговли и ремонта (22,02%), обрабатывающим производственным предприятиям (19,91%). В целом для указанных выше хозяйствующих субъектов текущая потребность в рабочих и служащих составляет 82,5% от общей или 96312 человек.

На долю каждой из оставшихся сфер деятельности приходится менее 20% от общей потребности. В их числе по мере убывания потребности в рабочих и служащих расположились транспорт и связь, производство и распределение электроэнергии, государственное управление и социальное обеспечение, строительство, предоставление коммунальных и персональных услуг, сельское хозяйство, добывающая промышленность, операции с недвижимым имуществом.

Представляет интерес рассмотреть более подробно, как распределилась текущая потребность в кадрах по группам видов экономической деятельности и категориям работников.

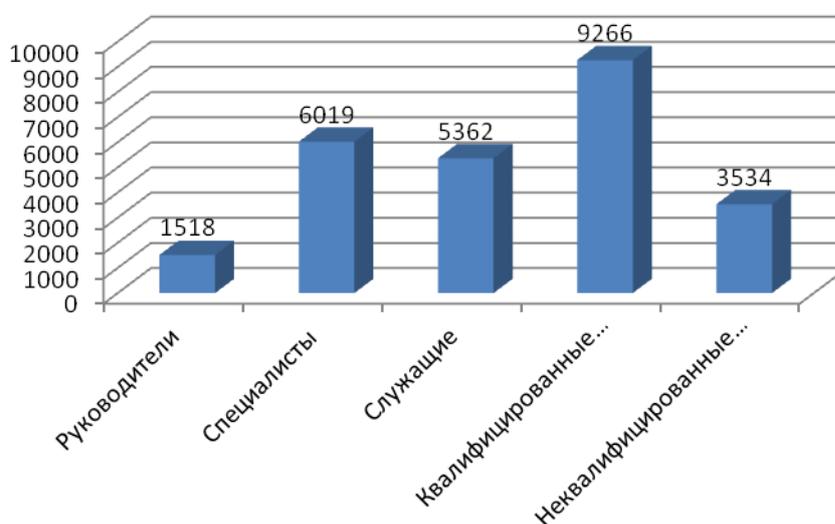


Рисунок 3 – Структура текущей потребности организаций сферы «Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования»

В сфере оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования текущая потребность составила 25 699 чел. В ее структуре в большей степени преобладают квалифицированные рабочие (36,1% от общего объема). Примерно в равных объемах отмечена потребность со стороны данных организаций в отношении специалистов и служащих (23,4% и 20,9% от общего объема потребности соответственно). Менее всего ощущается нехватка в

руководителях и неквалифицированных рабочих (5,9% и 13,8% от общего объема текущей потребности соответственно).

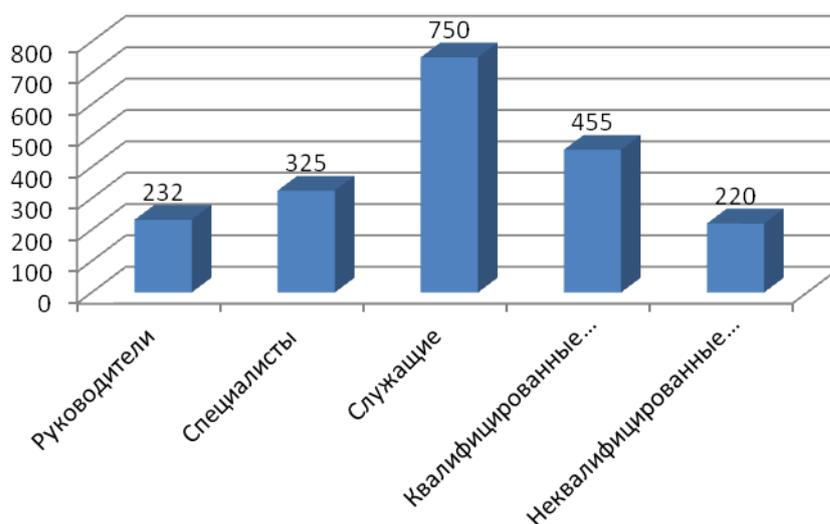


Рисунок 4 – Структура текущей потребности организаций сферы «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»

По сфере деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» величина текущей потребности остановилась на уровне 1 982 чел. Наиболее высокая потребность наблюдается по категории «служащие». Ее доля по данной категории работников составляет 37,8% от общего объема. Примерно вдвое меньше требуются специалисты и квалифицированные рабочие – 16,4% и 23,08% от общей суммы соответственно. Одинаково невысока потребность со стороны данных организаций в отношении руководителей и неквалифицированных рабочих (11,7% и 11,1% от общей потребности соответственно).

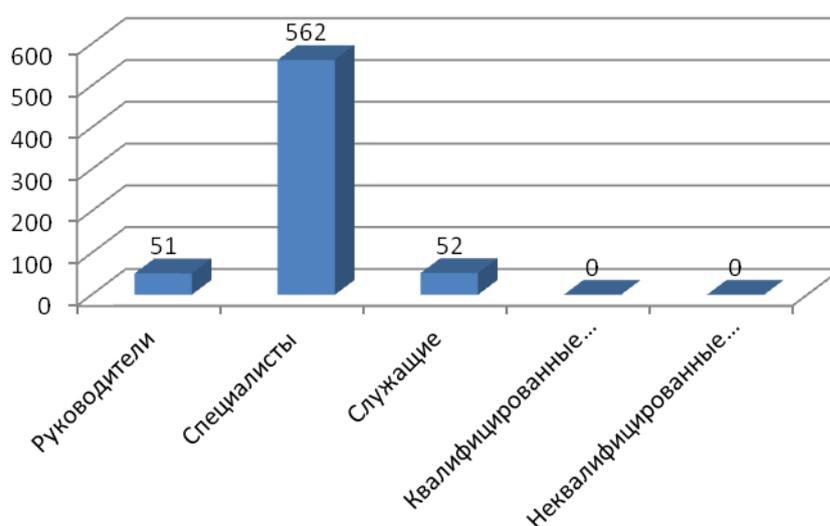


Рисунок 5 – Структура текущей потребности организаций сферы «Добыча полезных ископаемых»

Распределение текущей потребности предприятий по добыче полезных ископаемых представлено следующим образом. Наиболее востребованы специалисты. Их

доля в общем объеме текущей потребности – 84,5%. Необходимость в руководителях и служащих отмечена на более низком уровне. Их доля в общей сумме текущей потребности практически одинакова – 7,7% и 7,8% соответственно. Потребности в рабочих кадрах на момент исследования нет. При этом необходимо отметить, что общая текущая потребность в рабочей силе по данной сфере деятельности очень невысока и составила 665 чел.

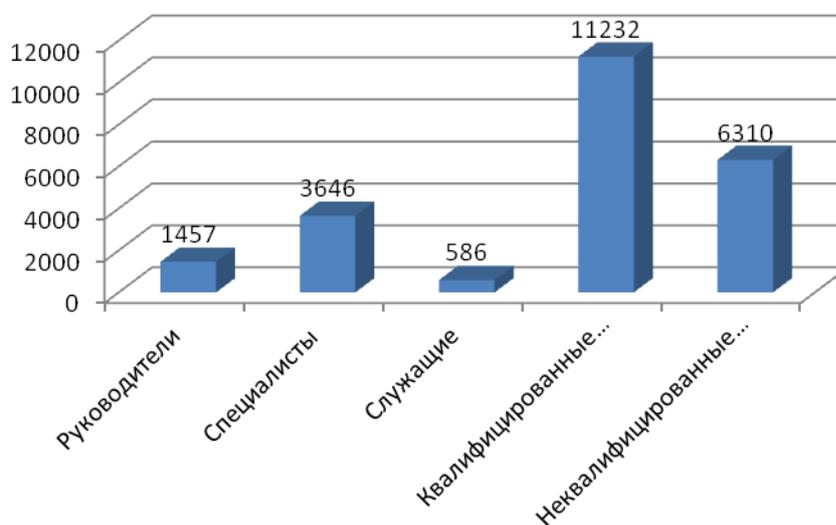


Рисунок 6 – Структура текущей потребности организаций сферы «Обрабатывающие производства»

На предприятиях обрабатывающих производств величина текущей потребности одна из самых высоких – 23 231 чел. Наибольшую долю в структуре потребности занимают рабочие разного уровня квалификации: 48,3% от общего объема текущей потребности приходится на квалифицированных рабочих и 27,2% - на неквалифицированных. Значительно меньше потребность в специалистах, руководителях и служащих – 15,7%; 6,3%; и 2,5% от общего объема текущей потребности соответственно.

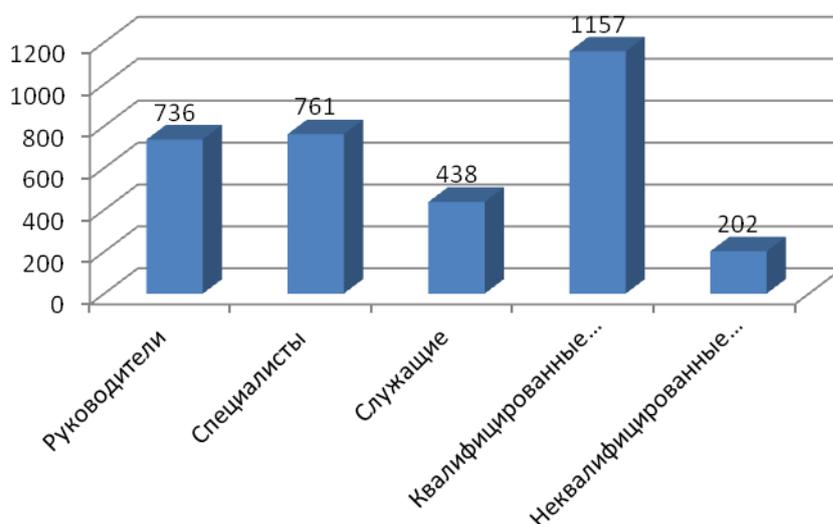


Рисунок 7 – Структура текущей потребности организаций сферы «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды»

Организации сферы «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» представили следующие сведения о текущей потребности в кадрах. Общий объем потребности невелик – 3 294 чел. По структуре потребность распределилась довольно равномерно: квалифицированные рабочие – 35,1%; специалисты – 23,1%; руководители – 22,3%; служащие – 13,3% и неквалифицированные рабочие – 6,1%.

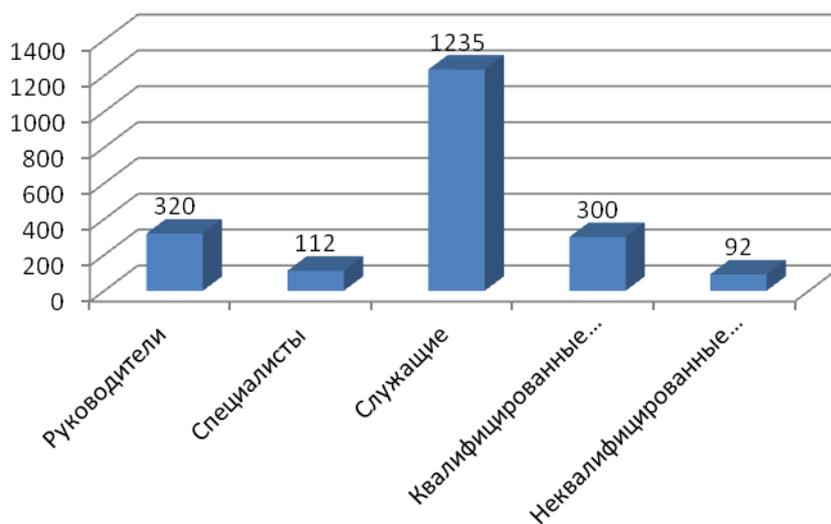


Рисунок 8 – Структура текущей потребности организаций сферы «Строительство»

В организациях строительной сферы основная доля потребности приходится на служащих – 60% от общего объема. Невысокая потребность наблюдается в равной степени по руководящим кадрам и квалифицированным рабочим – 15,5% и 14,6% соответственно. Потребность в специалистах и неквалифицированных рабочих самая низкая и составила – 5,4% и 4,5% от общей. Общая текущая потребность по данной сфере – 2059 чел.

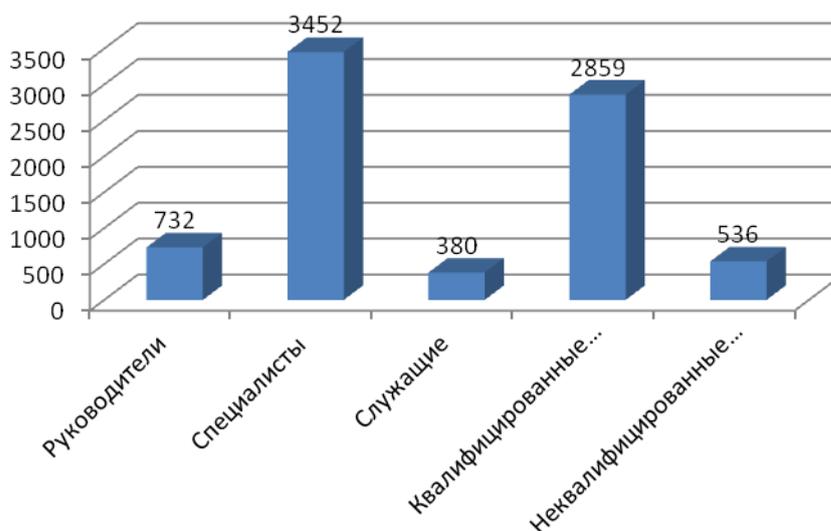


Рисунок 9 – Структура текущей потребности организаций сферы «Транспорт и связь»

На предприятиях транспорта и связи общая текущая потребность – 7959 чел. Высокий уровень потребности наблюдается в отношении специалистов и квалифицированных рабочих – 43,4% и 35,9% от общей структуры соответственно.

Нехватка руководителей служащих и неквалифицированных рабочих также отмечена, но в общем объеме потребности их доля невелика – 9,2% 4,8% и 6,7% соответственно.

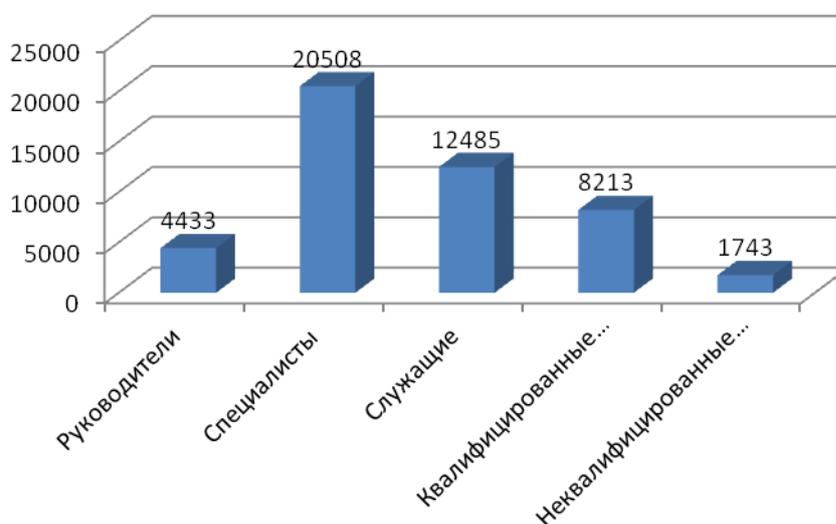


Рисунок 10 – Структура текущей потребности организаций сферы «Финансовая деятельность»

Организации, функционирующие в сфере финансовой деятельности показали самый высокий показатель ощущаемой потребности в рабочей силе. Текущая потребность по данной сфере – 47 382 чел. Наиболее востребованы специалисты и служащие. Доля данных категорий работников – 43,3% и 26,3% от общей текущей потребности соответственно. Доля квалифицированных рабочих – 17,3%; руководителей – 9,4% и неквалифицированных рабочих – 3,7% от общей.

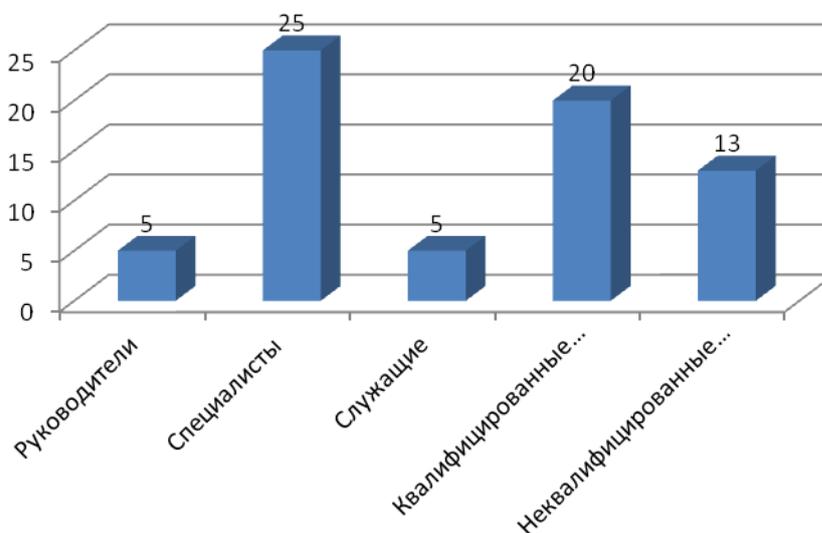


Рисунок 11 – Структура текущей потребности организаций сферы «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»

Сфера деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» показала величину текущей потребности на самом низком уровне в размере 68 чел. По структуре потребности – преобладают специалисты и квалифицированные рабочие – 36,8% и 29,4% от общего объема соответственно. В

меньшей степени требуются неквалифицированные рабочие, руководители и специалисты. Их доля в общем объеме текущей потребности составила – 19,1%; 7,4%; 7,4% соответственно.

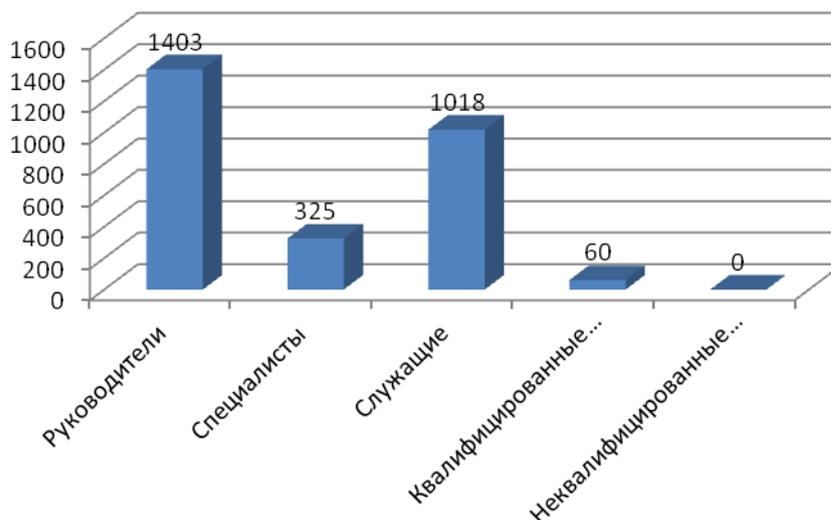


Рисунок 12 – Структура текущей потребности организаций сферы «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение»

Организации сферы деятельности «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» отметили потребность в основном по категориям «руководители» и «служащие». Их доля в общем объеме текущей потребности – 50% и 36,3% соответственно. Потребность в специалистах не высока – 11,6% от общего объема. Востребованность рабочих кадров – на низком уровне, причем нехватка отмечена только в отношении рабочих с квалификацией. На их долю приходится 2,1% от общей потребности. Величина текущей потребности по данной сфере деятельности – 2806 чел.

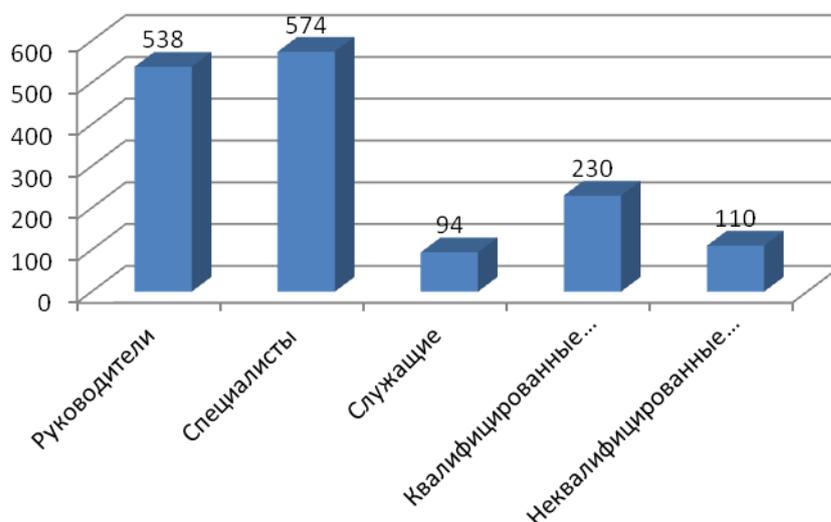


Рисунок 13 – Структура текущей потребности организаций сферы «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»

В организациях сферы «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» текущая потребность составила 1 546 чел. В данной сфере в основном отмечается потребность в руководителях и специалистах – 34,8% и 37,1% от общего объема соответственно. Потребность в других категориях работников незначительна и составила – 6,1% от общей по категории «служащие»; 14,9% от общей по категории «квалифицированные рабочие» и 7,1% от общей по категории «неквалифицированные рабочие».

Таким образом, организации различных сфер деятельности испытывают потребность во всех категориях работников. Наиболее остро потребность в кадрах ощущается в компаниях, занимающихся финансовой деятельностью, оптовой и розничной торговлей, а также на обрабатывающих производственных предприятиях.

Список использованных источников:

1. Бойко Т.С., Нигай Е.А. Итоги опроса руководителей кадровых служб о потребности в работниках различных категорий и групп занятий // Кадровик. Кадровый менеджмент. — 2007. — № 11.
2. Нигай Е.А. К вопросу оценки потребности в трудовых ресурсах на региональном рынке труда // Экономические науки. — 2007. — № 8(33).
3. Бойко Т.С., Нигай Е.А. Методика прогнозирования потребности в кадрах на рынке труда Хабаровского края / Материалы Третьего Дальневосточного международного экономического форума. В 7 т. Т. 3 Демографические и социальные проблемы Востока России: пути решения: Материалы круглого стола / Правительство Хабаровского края. – Хабаровск: Изд-во Тихоокеан. гос. ун-та, 2008.
4. Нигай Е.А., Бойко Т.С., Разумовская М.И. Оценка текущей и перспективной потребности в наёмном труде: региональный аспект. – Монография: Хабаровск : РИЦ ХГАЭП, 2010.