

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТ
ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ И
ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПО**

Г.Ф. Мостовой, Т.В. Санькова

*ГБПОУ НСО «Новосибирский колледж транспортных технологий
имени Н.А. Лунина»,
Новосибирск
pl10nsib@gmail.com*

Социальное партнерство в системе профессионального образования – явление актуальное и перспективное. Плодотворное сотрудничество с предприятиями – работодателями полезно всем: выпускнику, колледжу, предприятиям, области. На протяжении 92 лет наш колледж готовит рабочие кадры для предприятий железнодорожного транспорта. За эти годы налажены тесные связи с работодателями. За последние пять лет на предприятия Западно-Сибирской железной дороги трудоустроено более тысячи выпускников колледжа по профессиям «Помощник машиниста локомотива», «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава», «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава», «Проводник на железнодорожном транспорте», более 10 человек получили целевое направление в Омский государственный университет путей сообщения. Колледж осуществляет подготовку рабочих железнодорожных профессий не только на базе 9 и 11 классов, но и из числа взрослого населения. Ежегодно в колледже обучается более трехсот человек по программам профессиональной подготовки, а также проводится повышение квалификации работников предприятий. В настоящее время социальными партнерами колледжа являются дирекции, их структурные подразделения, действующие в границах Западно-Сибирской железной дороги и другие предприятия железнодорожного профиля. Всего таких предприятий 34. Стратегические вопросы по социальному партнерству решаются через руководство Западно-Сибирской железной дороги.

В ОАО «РЖД» кадровой политике придают большое значение, заботятся о воспроизводстве кадров. Так, распоряжением от 28 октября 2011 года №2320р был утвержден «Регламент взаимодействия филиалов ОАО «РЖД» с образовательными учреждениями начального профессионального образования». В регламенте определены основные направления деятельности филиалов ОАО «РЖД» и образовательных учреждений. Основными направлениями деятельности филиалов ОАО «РЖД» в области взаимодействия с образовательными учреждениями профессионального образования являются следующие:

- определение потребности в привлечении рабочих и служащих с учетом прогнозной численности подразделения на объемы выполняемой работы и доведения ее до образовательного учреждения;
- качественный отбор выпускников по показателям успеваемости и дисциплины на производственную практику и для трудоустройства в соответствии с приобретенной квалификацией;
- проведение качественного производственного обучения, включая производственную практику, и использование обучаемых на рабочих местах согласно приобретаемой профессии, квалификации в соответствии учебных планов и программ;
- обеспечение проведения стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин образовательных учреждений в филиалах ОАО «РЖД» с учетом внедрения инноваций в производственные процессы;

- участие в обеспечении учебного процесса методическими пособиями, инструкциями, учебной литературой;
- участие в оснащении учебно-лабораторной базы соответствующими плакатами, макетами и другими средствами обучения в соответствии с направлениями деятельности;
- участие в тематических циклах лекций по направлениям деятельности подразделений;
- участие в заседаниях выпускных аттестационных комиссий;
- рассмотрение предложений учебных заведений об оказании целевой финансовой помощи в целях совершенствования образовательного процесса и повышения уровня знаний студентов;

Основными направлениями деятельности образовательных учреждений начального профессионального образования в области взаимодействия с филиалами ОАО «РЖД» являются следующие:

- обеспечение надлежащей качественной профессиональной подготовки студентов, ориентированных на работу в компании;
- сотрудничество со структурными подразделениями филиалов ОАО «РЖД» в области реализации и внедрения передовых технологий и новых форм в процессе обучения;
- актуализация учебного процесса в соответствии с меняющимися условиями производства с согласованием учебных планов и программ подготовки рабочих и служащих по заказу филиала ОАО «РЖД»;
- развитие учебно-лабораторной и материально-технической базы для подготовки рабочих и служащих в соответствии с заказами филиалов ОАО «РЖД»;
- удовлетворение потребности филиалов ОАО «РЖД» в квалифицированных рабочих и служащих;
- взаимодействие с подразделениями ОАО «РЖД» по производственному обучению студентов;
- разработка предложений по повышению качества профессиональной подготовки рабочих и служащих по заказу филиалов ОАО «РЖД».

Все направления реализуются благодаря совместной деятельности колледжа и социальных партнеров. Работа колледжа по подготовке рабочих кадров строится на основе долгосрочного прогноза. В 2011 году службой управления персоналом Западно-Сибирской железной дороги проведена большая работа по изучению потребностей в кадрах до 2015 года, была сформирована заявка на период 2011-2015 г.г., на основании чего перечень профессий подготавливаемых колледжем расширен. Так, с 2012 года начата подготовка по профессии «Бригадир-путеец», с 2013 года начата подготовка со специализацией «Локомотивы» по профессии «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава», с 2014 года начата подготовка по профессии «Электромонтер тяговой подстанции» и специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог». В 2014 году сформирована заявка в соответствии с потребностью структурных подразделений Западно-Сибирской железной дороги в кадрах до 2018 года. Разумеется, долгосрочный прогноз ежегодно уточняется и в заявку учебному заведению на конкретный год вносятся коррективы.

В октябре 2011 года между Западно-Сибирской железной дорогой, министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области и колледжем подписано трехстороннее соглашение о создании Ресурсного центра в сфере железнодорожного транспорта Новосибирской области. И в декабре 2011 года по приказу министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области создан Ресурсный центр на базе колледжа.

Для согласования и реализации интересов организаций железнодорожного транспорта Новосибирской области в вопросах подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в декабре 2011 года был создан Отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для территориальных

функциональных филиалов и ДЗО ОАО «РЖД», действующих в границах Западно-Сибирской железной дороги, в состав которого вошли представители управления Западно-Сибирской железной дороги, региональных дирекций и их структурных подразделений, министерства труда, занятости и трудовых ресурсов НСО, учебных заведений. Возглавляет Совет А. В. Грицай - заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по Новосибирскому территориальному управлению. Деятельность отраслевого совета позволяет создавать организационные механизмы, обеспечивающие тесное взаимодействие работодателей с колледжем. На заседаниях Совета разрабатываются предложения по основным направлениям развития и совершенствования системы подготовки кадров для Западно-Сибирской железной дороги; по профессионально-квалификационным требованиям для выпускников колледжа. Совет содействует колледжу в разработке учебно-программной документации, модернизации учебно-материальной базы, организации производственной практики студентов, стажировки педагогических работников, проведении государственной итоговой аттестации выпускников. Все это способствует реализации практикоориентированного обучения студентов колледжа.

Студенты колледжа проходят практику в структурных подразделениях Западно-Сибирских дирекций и филиалов компании в соответствии с получаемой профессией. Непосредственно на рабочих местах будущие железнодорожники изучают новую технику, прогрессивную технологию, осваивают передовые методы труда. Для прохождения практики заключаются долгосрочные договора между колледжем и дирекциями. В договорах оговариваются все условия проведения практики, оформления документов по ее окончании, права и обязанности сторон. Программа практики разрабатывается совместно с предприятиями. В подавляющем большинстве случаев практика проходит на том предприятии, куда будет трудоустроен выпускник. Соответственно реализуется направленность на конкретные условия труда, а руководство предприятий имеет возможность влиять на формирование личности молодого рабочего и присматриваться к своим будущим работникам. Практикант проходит все необходимые инструктажи, за ним закрепляется наставник. В тоже время представители колледжа (руководство, мастера производственного обучения) контролируют прохождение практики и выполнение программы. Осуществляется двойной контроль. За качество подготовки учащихся несут ответственность и колледж, и предприятие. Выпускник адаптируется и к условиям труда, и к рабочему коллективу уже в процессе практики. Нередки и случаи трудоустройства на рабочие места с оплатой уже во время практики. Так из 46 выпускников 2014 года по профессии «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава», проходивших практику в эксплуатационном вагонном депо Инская, 40 человек были оформлены на штатные рабочие места на весь период практики. Всем практикантам медицинское обследование в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» перед выходом на практику было проведено за счет средств предприятия. В настоящее время проходят слесарную практику студенты 3 курса по профессии «Машинист локомотива». Из них оформлены на рабочие места: в сервисном локомотивном депо Инская, 15 человек; на Новосибирском электровозоремонтном заводе – 8 человек, в моторвагонном депо Новосибирск – 5 человек. В процессе обучения на предприятии у выпускников формируется чувство ответственности, целеустремленности, гордости за выбранную профессию и причастности к большому и важному делу. По результатам практики многим студентам вручаются благодарственные письма и грамоты, премии и ценные подарки от дирекций и их структурных подразделений.

Прохождение производственной практики студентами колледжа

предприятие	2012 год	2013 год	2014 год
эксплуатационное локомотивное депо Новосибирск (ТЧэ-4)	70	93	76

эксплуатационное локомотивное депо Барабинск (ТЧэ-3)	54	68	30
ремонтное локомотивное депо Барабинск (ТЧр-8)	37	68	22
моторвагонное депо Новосибирск	51	54	35
ремонтное локомотивное депо Инская (ТЧр-5)		24	43
эксплуатационное вагонное депо Инская (ВЧДэ-6)	19	64	77
пассажирское вагонное депо Новосибирск (ЛВЧД-7)	25	34	12
опытная путевая машинная станция (ОПМС-19)	25	17	33
Новосибирская дистанция пути им. П.Т. Семешко (ПЧ-11)			16
Инская дистанция пути (ПЧ-13)			9
Татарская дистанция пути (ПЧ-7)			3
Барабинская дистанция пути (ПЧ-8)			16
Чулымская дистанция пути (ПЧ-10)			2
Новосибирский электровозоремонтный завод	52	65	30
сервисное локомотивное депо Инская			29
сервисное локомотивное депо Барабинск			78
вагонный участок Новосибирск-Главный (ЛВЧ-7)	17	7	
ВСЕГО	350	494	511

Качество профессионального образования напрямую зависит от педагогов. На практике – это наставники, назначаемые из числа передовых, наиболее авторитетных рабочих. А в колледже преподаватели спецдисциплин и мастера производственного обучения, имеющие большой опыт работы на железнодорожном транспорте. Однако, время не стоит на месте - меняются технологии, внедряется новый подвижной состав. Поэтому большое внимание уделяется проведению стажировок мастеров и преподавателей спецдисциплин на предприятиях. График прохождения стажировок педагогических работников колледжа на предприятиях Западно-Сибирской железной дороги утверждается заместителем начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам .

Прохождение стажировок на предприятиях железнодорожного транспорта инженерно-педагогическими работниками колледжа.

	2012 год	2013 год	2014 год
Мастера производственного обучения	6	5	3

Преподаватели спецдисциплин	8	4	2
ВСЕГО	14	9	5

Преподаватели и мастера производственного обучения обеспечиваются необходимой для обучения студентов технической документацией, инструкциями, приказами, регламентирующими деятельность работников железнодорожного транспорта, методическими рекомендациями. Быть постоянно в курсе всех нововведений на железнодорожном транспорте помогает проведенная в колледж локальная сеть ОАО «РЖД» Интранет.

Социальными партнерами предоставляются учебные классы предприятий для проведения занятий студентов колледжа. Студенты, обучающиеся по профессии «Машинист локомотива», занимаются в учебном классе эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск, оборудованном для тестирования по программе АСПТ. Тестирование предусматривает проверку знаний по устройству и эксплуатации локомотива, должностным инструкциям и охране труда. Занятия помогают отслеживать качество знаний студентов, своевременно восполнять пробелы и подготавливают выпускников к трудоустройству в депо. При приеме на работу все помощники машиниста локомотива и машинисты локомотива проходят такое тестирование. А студенты Барабинского филиала занимаются в эксплуатационном депо Барабинск на тренажере электровоза.

Без современной учебно- материальной базы невозможно подготовить хорошего специалиста. Социальные партнеры вносят значительный вклад в совершенствование учебно- материальной базы колледжа.

**Вклад социальных партнёров
в оснащении учебно-материальной базы колледжа в 2012-2014 г.**

предприятие	предоставлено оборудование
Западно-Сибирская дирекция инфраструктуры:	
в Новосибирске:	
Новосибирская дистанция пути им. П.Т. Семешко	уложен участок пути 100 п/м на щебень, переданы натуральные образцы элементов верхнего строения пути, гидравлический и электрический инструмент, путевые и сигнальные знаки, сигнальные принадлежности, средства индивидуальной защиты
Инская дистанция пути	уложен стрелочный перевод марки 1/6, передан съёмный порталный кран КР-2
эксплуатационное вагонное депо Инская	установлена грузовая платформа, установлена тележка грузового и пассажирского вагона, колёсная пара, автосцепка, переданы узлы и детали грузового вагона, авторежим, редуктор для лаборатории
в Барабинском филиале:	
Барабинская дистанция пути	уложен участок пути 50 п/м на щебень, уложен стрелочный перевод марки 1/11
эксплуатационное вагонное депо	установлен полувагон, колёсная пара, автосцепка,

Инская	переданы узлы и детали грузового вагона,
Западно-Сибирская дирекция тяги:	
в Новосибирске:	
эксплуатационное локомотивное депо Новосибирск	установлена тележка электровоза, тележка секции электропоезда, колёсно-моторный блок, переданы высоковольтная камера электровоза, аппараты защиты,
Западно-Сибирская дирекция по ремонту тягового подвижного состава:	
в Новосибирске:	
ремонтное локомотивное депо Московка	переданы компрессор КТ-6, воздухораспределители, воздушные резервуары, кран машиниста, тормозной цилиндр, кран вспомогательного тормоза, колёсная пара, автосцепка, фрикционный аппарат, блокировка тормоза
ремонтное локомотивное депо Инская	оборудована верстаками и тисками слесарная мастерская
в Барабинском филиале:	
эксплуатационное локомотивное депо Барабинск	переданы узлы и детали электровоза, тренажёр электровоза ВЛ-10
управление Западно-Сибирской железной дороги	интерактивные доски, компьютеры, принтеры, проекторы, музыкальный центр

В соответствии с распоряжением заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам «О повышении качества знаний учащихся профессионального лицея №10 им. Н. А. Лунина» руководителями и специалистами структурных подразделений проведен цикл тематических лекций для студентов колледжа. В лекциях освещались вопросы реформирования системы ОАО «РЖД» в целом и отдельных хозяйств (локомотивного, вагонного, системы пассажирского комплекса). Большой интерес у студентов вызвали лекции о новых сериях локомотивов и электропоездах нового поколения. В ОАО «РЖД» предусмотрено много социальных гарантий и льгот для работников, разработана система поощрений за безаварийную работу. Лекции для будущих железнодорожников проводятся и по этим направлениям.

Поощряются лучшие студенты лицея: ежегодно пятеро лучших студентов по профессиям: «Машинист локомотива», «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава (вагоны)», «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава (локомотивы)» «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава», «Бригадир-путеец» получают стипендию от Новосибирского структурного подразделения Дорожного комитета профсоюза.

Колледж готовит выпускников для конкретных предприятий, поэтому очень важно, чтобы учебные планы и программы были согласованы с работодателями. Еще при подготовке колледжа к переходу на Федеральные Государственные образовательные стандарты третьего поколения, в 2010 году было проведено анкетирование работников кадровых служб, инженерного состава предприятий для выявления наиболее важных профессиональных компетенций по каждой конкретной профессии, а также наиболее часто встречающихся недоработок в подготовке выпускников колледжа. По решению заседания отраслевого совета критерии требований, предъявляемых к подготовке выпускников колледжа, постоянно уточняются. Для систематизации работы по повышению качества подготовки рабочих кадров, разработки и переработки учебных планов и программ, создания условий, способствующих внедрению в образовательный процесс современных информационных и образовательных технологий в 2013 году создан совместный отраслевой методический совет по вопросам подготовки рабочих кадров по профессиям железнодорожного транспорта. В методический совет вошли представители всех структурных подразделений.

В процессе обучения очень важно оценивать уровень знаний и умений студентов, сформированность у них необходимых профессиональных компетенций. Представители предприятий участвуют в проведении промежуточной аттестации по дисциплинам общепрофессионального цикла и междисциплинарным курсам. В декабре 2013 года работодателями впервые было проведено независимое тестирование студентов выпускного курса по профессии «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава». Студенты колледжа показали высокие результаты.

Особое внимание уделяется работе с наиболее перспективными студентами. Для закрепления и углубления знаний и умений, полученных в процессе теоретического и практического обучения, совершенствования навыков самостоятельной работы, развития профессионального мышления и повышения интереса к будущей профессии проводятся конкурсы профессионального мастерства. По всем профессиям колледжа проводятся внутриколледжные конкурсы. А по профессии «Машинист локомотива» с 2013 года при поддержке управления дороги, дорожного комитета профсоюза, дирекции инфраструктуры и дирекции тяги проводится межрегиональный конкурс профессионального мастерства в честь легендарного железнодорожника Николая Александровича Лунина. В 2013 году в нем приняли участие представители 5 учебных заведений, осуществляющих подготовку кадров для Западно – Сибирской железной дороги, из Новосибирской области, Алтайского края, Кемеровской области; в 2014 году в конкурсе участвовали 9 учебных заведений. В 2015 году, к 100-летию со дня рождения Н. А. Лунина, планируется расширить границы конкурса и пригласить образовательные учреждения железнодорожного профиля Красноярского края и г. Омска. Все члены жюри – действующие работники железной дороги с многолетним стажем. С большим вниманием они выслушивают ответы участников конкурса на самые каверзные вопросы, наблюдают за их действиями. Порядок проведения операций, владение инструментом, выполнение норм времени, соблюдение правил техники безопасности – ничто не ускользает от их глаз. Участники конкурса на деле доказывают, что овладели необходимыми профессиональными компетенциями.

Государственная итоговая аттестация выпускников проводится при непосредственном участии работодателей. Темы выпускных квалификационных работ согласовываются с руководителями предприятий. Выполнение практической квалификационной работы осуществляется выпускниками непосредственно на рабочем месте и оценивается представителями депо. В состав аттестационных комиссий при проведении защиты письменной экзаменационной работы входят инженеры по обучению, технологи, машинисты-инструкторы. Председатель комиссии из числа руководителей структурных подразделений утверждается министром труда,

занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области после согласования кандидатуры с председателем отраслевого совета

Социальное партнерство – основа качественной подготовки будущих железнодорожников. Совместная деятельность по обучению и воспитанию будущих железнодорожников дает хорошие результаты. Студенты колледжа побеждают на межрегиональных конкурсах профессионального мастерства; стабильно высоким остается количество выпускников, получивших диплом с отличием

Кол-во выпускников, получивших дипломы с отличием

Годы выпуска	2012	2013	2014
человек / % от общего количества	36/14,8%	51/17,89%	18/ 18,56%

Трудоустройство выпускников – один из основных показателей эффективности деятельности образовательного учреждения профессионального образования. В колледже трудоустройство близко к 100%. Выпускников, подлежащих призыву в РА трудоустраиваем до начала службы. Это гарантирует им рабочее место по возвращении из армии.

Трудоустройство выпускников колледжа

годы	выпуск	трудоустроено	поступило в ВУЗы
2012	244	236	8
2013	285	276	9
2014	97	97	-

Выпускники приходят на работу, зная все особенности работы на данном предприятии, ощущают себя членами команды, поэтому легко адаптируются на рабочем месте. После трудоустройства выпускников совместная работа колледжа с предприятиями продолжается. Мониторинг по трудоустройству и закрепляемости выпускников колледжа на рабочих местах проводится на протяжении 2-х лет. Кадровые службы предприятий информируют руководство колледжа о профессиональном росте работников из числа выпускников колледжа, уведомляют о случаях увольнения с указанием причин. Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа предлагает бывшим выпускникам новое рабочее место по профессии в соответствии с базой вакансий, предоставляемых кадровыми службами предприятий.

Тысячи выпускников колледжа успешно трудятся на предприятиях Западно-Сибирской железной дороги. Для таких структурных подразделениях, как эксплуатационное локомотивное депо Новосибирск, моторвагонное депо Новосибирск и эксплуатационное вагонное депо Инская - колледж - основной поставщик рабочих кадров.

За успехи в подготовке и воспитании будущих железнодорожников коллектив колледжа награжден грамотами, благодарностями администрации Новосибирской области, министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, руководства Западно-Сибирской железной дороги и дирекций.

Список используемой литературы:

1. Положение о Западно-Сибирском региональном совете по кадрам (утверждено распоряжением начальника железной дороги от 20.01.2012 № 3-Сиб.-43/Р).
2. Докладная записка начальника Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД».
3. Распоряжение от 25 октября 2011 № 2320р «Об утверждении регламента взаимодействия филиалов ОАО «РЖД» с образовательными учреждениями начального профессионального образования».
4. Указание «ОАО «РЖД» от 11 мая 2004 г. № Н-47 «О производственной практике студентов высших и средних профессиональных учебных заведений».
5. Протокол заседания Западно-Сибирского регионального совета по кадрам от 10 февраля 2012 г. № НОК-1/3.
6. Распоряжение филиала ОАО «РЖД» от 19 марта 2013 года № 3-Сиб. – 196/р «О повышении качества знаний учащихся профессионального лицея № 10 имени Н.А. Лунина».
7. Положение об отраслевом совете по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов для железнодорожного транспорта Новосибирской области (Утверждено приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 07.12.2011 № 870).