

ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

О.С. Кучинская

*Агентство государственной службы занятости населения
Сахалинской области, г. Южно-Сахалинск
agszn@admsakhalin.ru*

Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2025 года определен переход на инновационный путь развития, повышающий социальную и инвестиционную привлекательность Сахалинской области. С учетом возрастания роли человеческого капитала, как основного фактора экономического развития, в Сахалинской области решаются задачи, направленные на обеспечение экономики и социальной сферы квалифицированными кадрами.

В области приняты региональные нормативные правовые акты, регулирующие и непосредственно направленные на подготовку и привлечение квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала. Работает межведомственный совет по кадровой политике, основной задачей которого является совершенствование системы социального партнерства в сфере подготовки кадров. В результате активизированы следующие мероприятия:

- приведение перечня профессий и специальностей, по которым ведется подготовка в учреждениях профессионального образования, в соответствие с потребностями рынка труда;
- формирование контрольных цифр приема в областные профессиональные образовательные учреждения в соответствии с прогнозными потребностями в кадрах;
- обучение востребованных квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций.

В области обеспечено развитие непрерывного профессионального образования. На базе бывших профессиональных лицеев и училищ создано 6 многоуровневых профессиональных образовательных учреждений, в которых реализуются программы подготовки квалифицированных рабочих, подготовки специалистов среднего звена.

Созданные учебные заведения имеют отраслевую направленность – строительную, угледобывающую, нефтегазовую, сельского хозяйства.

Существенные изменения в системе профессионального образования способствуют модернизации образовательных программ всех уровней профессионального образования в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, открытию новых востребованных профессий и специальностей.

С учетом меняющихся требований к учреждениям профессионального образования с точки зрения подготовки квалифицированных кадров особое значение придается дополнительному образованию как инструменту повышения квалификации и обучения человека в течение всей трудовой жизни.

Уже сейчас очевидно, что изменения в экономике области влекут за собой заинтересованность обращающихся в службу занятости работодателей в высококвалифицированных кадрах, а граждан ищущих работу - в высокоорганизованных рабочих местах с достойной легальной заработной платой.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Сахалинской области на 2014-2020 годы» в области ведется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, граждан пенсионного возраста, позволяющие

гражданам на бесплатной основе получать качественные знания, навыки и умения и стать более мобильными и конкурентными на рынке труда.

Агентство занятости ежегодно изучает рынок образовательных услуг, в результате формируется реестр учреждений профессионального образования, предприятий и организаций, на базе которых осуществляется подготовка, переподготовка, повышение квалификации граждан.

В реестр включены 48 учебных заведений Сахалинской области, где по 63 профессиям и специальностям ведется обучение, ориентированное на заказ администраций муниципальных образований, работодателей и потребности рынка труда.

Так, под заказ предприятий совместно с компаниями топливно - энергетического комплекса реализуются мероприятия по формированию кадрового потенциала для угледобывающей отрасли. В практике работы предприятия ООО «Горняк - 1» формирование кадрового состава за счет выпускников профессионального лицея №5 села Горнозаводск. Предприятие является для выпускников производственной площадкой, где отрабатываются практические навыки в рамках производственных практик.

Для предприятий строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, торговли и общепита подготовлено более 400 специалистов.

В целях регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования в области сформирован Прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу. В 2013 году в соответствии с Дорожной картой по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Сахалинской области агентством занятости проведена корректировка Прогноза потребности в кадрах до 2020 года в части включения потребности предприятий, реализующих инвестиционные проекты.

Данные прогноза соответствуют заявленным работодателями в службу занятости вакансиям. Анализ банка вакансий показал, что в течение последних лет наиболее востребованными являются квалифицированные рабочие и специалисты инженерно-технических профессий в строительной сфере, на предприятиях обрабатывающих производств, добыче полезных ископаемых, рыболовстве.

При этом в структуре вакансий по-прежнему высока доля рабочих профессий (около 80%), по которым ежегодно по направлению службы занятости обучается более 950 безработных или 68% от числа этой категории граждан. Обучение организуется с учетом наличия вакансий, а также ориентации граждан на предпринимательскую деятельность и самостоятельную занятость.

В настоящее время органами службы занятости сформирован перечень основных профессий, по которым отмечается устойчивый спрос: водитель автомобиля, квалифицированные рабочие строительных профессий: арматурщик, бетонщик, плотник, штукатур, каменщик, облицовщик-плиточник, монтажник и другие, а также инженерно-технические специалисты в различных видах экономической деятельности: инженер-электрик, инженер-механик, инженер-проектировщик, инженер-технолог, инженер и техник по наладке и испытаниям, мастер и т.д.

С целью развития инженерно-технического образования на базе Сахалинского государственного университета в 2012 году открыт Технический нефтегазовый институт, который оснащен современным учебным оборудованием.

За последние годы на 15% расширился перечень технических профессий и специальностей и в настоящее время составляет 42% общей численности направлений подготовки. На 30% обновился перечень профессий и специальностей в учреждениях профессионального образования, открыты 15 новых профессий и специальностей среднего профессионального образования (мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, электромонтер охранно-пожарной сигнализации, социальный работник, строительство и эксплуатация зданий и сооружений, механизация сельского хозяйства, техническое обслуживание и ремонт автомобильного транс-

порта, оператор диспетчерской службы, мастер жилищно-коммунального хозяйства, мастер садово-паркового и ландшафтного строительства и другие).

Ежегодно более 1,4 тыс. безработных граждан обучаются востребованным профессиям: водитель, электрик, водитель погрузчика, машинист автогрейдера, матрос, моторист, машинист котельной и другим.

Кроме того, переобучаются или повышают квалификацию более 130 женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, свыше 110 граждан пенсионного возраста, а также освободившихся из учреждений исполняющих наказание в виде лишения свободы.

С целью повышения доступности государственной услуги по профессиональному обучению центрами занятости организовано обучение граждан с применением дистанционной технологии. Соискатели обучаются, не выезжая за пределы муниципалитета. В основном это женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, и граждане пенсионного возраста. После прохождения профессионального обучения на рабочих местах закрепляется 86% от числа завершивших обучение.

В целях обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации в Сахалинской области распоряжением Правительства утвержден План направления на профессиональное обучение безработных граждан профессиям, предполагающим привлечение иностранных работников.

По профессиям водитель, машинист экскаватора, плотник, машинист автокрана, электрик, повар и другим, ежегодно обучается более 400 российских граждан.

Ежегодно службой занятости организуется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование соотечественников и членов их семей в рамках подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Сахалинскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Придавая большое значение развитию предпринимательства, служба занятости проводит обучение безработных основам ведения бизнеса, а также обучение профессиям, позволяющим организовать собственное дело, таким, как продавец, водитель, повар, электрик, бухгалтер, сметное дело в строительстве и другие.

Ежегодно более 300 человек обучаются в АНО учебном центре «Активное образование» по программам 1 С, базовой компьютерной подготовке, основам предпринимательской деятельности, сметного дела в строительстве и т.д. Особой популярностью программы пользуются у женщин, желающих пройти переподготовку или повысить квалификацию.

В плановом режиме проводится тестирование по методикам, определяющим склонности и способности к предпринимательской деятельности, которое ежегодно проходят более 400 человек. Обучаются на курсах «Введение в предпринимательскую деятельность» и на семинарах, более 300 человек, получают организационно-консультационные услуги – более 700, из которых свыше 20% ежегодно регистрируют индивидуальную трудовую деятельность.

Система новых требований к знаниям и навыкам работников, изменений потребности рынка труда в работниках определенных профессий и специальностей требует создания современной системы профессиональной ориентации молодежи, ориентированной на структуру экономики с учетом создаваемых новых высокопроизводительных рабочих мест.

В реалиях сегодняшнего дня перед службой занятости поставлена задача раскрытия способности школьника, выпускника и максимально подготовить его к выбору профессии. С этой целью специалисты службы занятости региона проводят активную профориентационную работу.

В Сахалинской области реализуется Комплекс мер, направленных на развитие профориентационной среды. Проводимые мероприятия дают положительные результаты. Работает профориентационное волонтерское движение, проводятся экскурсии на

предприятия, рождаются новые инициативы и подходы, позволяющие формировать высококвалифицированных специалистов на перспективу.

Специалисты службы занятости совместно с органами образования проводят профориентационные мероприятия с учащимися общеобразовательных школ в рамках Межведомственного комплекса мер, утвержденного совместным приказом министерства образования и агентства занятости.

С этой целью в летний период во всех муниципальных образованиях проходит профориентационная акция «Первый шаг в будущую профессию», направленная на воспитание у молодежи положительного отношения к труду, правильный выбор будущей профессии. Организованные мероприятия проходят в детских оздоровительных комплексах, досуговых центрах, лагерях труда и отдыха и охватывают разные возрастные группы. Ежегодно в акции принимает участие 2,5 тыс. подростков.

Интересен опыт Тымовского центра занятости населения, который организует работу комплексно. Так, создание специализированного рабочего места для инвалида в обязательном порядке сопровождается проведением профориентационных мероприятий по определению склонностей и способностей. Далее по соответствующей профессии, подходящей инвалиду, организуется его профессиональное обучение.

Результатом совместных мероприятий центра занятости, управления образования и центральной районной больницы Тымовского муниципального образования стало обучение выпускников школ по целевой контрактной подготовке. С этой целью, практикуется знакомство ребят с рынком труда региона, изучение склонностей и интересов с помощью анкетирования и тестирования, проведение экскурсий в центральную районную больницу, организация временной занятости.

Так, в рамках целевой контрактной подготовки 15 человек из Тымовского городского округа получили направления органов здравоохранения в медицинские образовательные организации Дальневосточного федерального округа, 6 – проходят обучение.

Традиционно проводится работа по проведению обучающих семинаров при образовательных учреждениях, тренингов, информационно-консультативной помощи, совместные мероприятия для студентов, выпускников с привлечением работодателей (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, круглые столы, видеоконференции).

С целью предоставления комплексной информации о состоянии рынка труда региона, возможностях получения профессионального образования, востребованных на рынке труда профессиях, а также широкого спектра профориентационных услуг, помогающих правильно выбрать сферу профессиональной деятельности, агентством занятости ежегодно проводятся межрегиональные выставки образовательных услуг.

Так, с целью содействия выпускникам общеобразовательных организаций определиться с выбором профессии и учебного заведения в марте 2014 года в торговом центре «Столица» города Южно-Сахалинска состоялась четвертая межрегиональная выставка-ярмарка учебных мест для молодежи, в которой приняли участие 19 учебных заведений всех уровней образования Сахалинской области, ВУЗы Дальневосточного федерального округа. В межрегиональной ярмарке, в том числе с использованием видеосвязи, приняли участие более 1,0 тыс. учащихся. Кроме того, состоялся брифинг, организованный агентством занятости, где на многочисленные вопросы студентов последних курсов профессиональных учебных заведений отвечали депутаты Сахалинской областной Думы, представители министерств и работодатели.

В настоящее время остаются актуальными вопросы исследования перспективных потребностей рынка труда, формирования современной структуры рабочей силы, укрепления взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг.

Единый подход службы занятости, образовательных организаций, работодателей к организации обучения позволят формировать мобильного работника, востребованного на рынке труда, трудоустроившись по полученной профессии.