

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Гашо И.А.

*Белгородский университет кооперации, экономики и права,  
г. Белгород  
kaf\_ek@buket.ru*

Неравномерность социально-экономического развития регионов страны можно рассматривать через призму отношений, складывающихся на рынке труда. При этом состояние регионального рынка труда является тем индикатором, который отражает социально-экономическое развитие территории.

Динамика численности экономически активного населения в Российской Федерации и Белгородской области позволяет оценить развитие региональной экономики в посткризисный период (табл. 1).

Таблица 1

Динамика численности экономически активного населения  
Российской Федерации, ЦФО и Белгородской области за 2009-2013 годы

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Темп роста, % 2013 г. к 2009 г.
Численность экономически активного населения, тыс. чел.						
Российская Федерация	75694,2	75477,9	75779,0	75676,1	75528,9	99,8
Центральный ФО	20664,2	20677,1	20914,5	21041,5	21007,4	101,7
Белгородская область	791,4	779,3	766,7	786,7	809,8	102,3
Занятое население, тыс. чел.						
Российская Федерация	69410,5	69933,7	70856,6	71545,4	71391,5	102,9
Центральный ФО	19471,2	19716,3	20056,9	20382,6	20309,6	104,3
Белгородская область	754,0	738,7	733,6	757,2	777,5	103,1
Безработные, тыс. чел.						
Российская Федерация	6283,7	5544,2	4922,4	4130,7	4137,4	65,8
Центральный ФО	1193,0	960,8	857,6	658,9	697,8	58,5
Белгородская область	37,4	40,6	33,2	29,5	32,2	86,2

Рассчитано по: [11]

Сравнительный анализ динамики экономически активного населения показал, что в целом по Российской Федерации в период с 2009 по 2013 год произошло его сокращение на 0,2%, или 165,3 тыс. человек. В Центральном Федеральном округе был отмечен прирост экономически активного населения в размере 1,7%, что в абсолютном выражении составило 343,2 тыс. человек. На 18,2 тыс. человек этот прирост был обеспечен за счет Белгородской области. Однако за кажущейся благоприятной ситуацией на рынке труда региона скрываются не столь однозначные тенденции.

Проанализировав цепные темпы роста населения, занятого в экономике Белгородской области, мы установили, что снижение происходило в 2010 году – на 2% и в 2011 году – на 0,7% по сравнению с предыдущими годами. Увеличение численности занятого населения началось в 2012 году, что свидетельствует о выходе экономики Белгородской области из кризиса. Заметим, что этот процесс в регионе

начался позднее, чем в стране в целом, поскольку в Российской Федерации рост занятого населения происходил с 2009 года. В то же время в 2013 году численность занятого населения в Белгородской области возросла на 2,7%, а по России сократилась на 0,2%. На основании этого можно сделать вывод, что экономика Белгородской области имеет более инерционный характер по сравнению с другими регионами страны.

Как показал анализ, если рост занятого населения в Белгородской области с 2009 по 2013 годы опережал аналогичные показатели по России в целом, то безработица в регионе за этот же период сократилась всего на 13,8% по сравнению с 35,2% в Российской Федерации в целом. Наиболее высокие показатели динамики численности безработных были отмечены в 2009 году (прирост безработных составил 26,4% по сравнению с 2008 годом), однако максимального абсолютного значения численность безработных в области достигла в 2010 году – 40,6 тыс. чел. Начиная с 2011 года, началось снижение численности безработных, но в 2012 году оно замедлилось, составив 10,1% против 18,2% в 2011 году, а в 2013 году возросло на 9,2%. Это обусловлено как дисбалансом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, так и другими факторами экономического и политического характера.

Соотнесение динамики численности занятых и безработных с численностью экономически активного населения позволяет оценить уровень занятости и безработицы (табл. 2).

Таблица 2

Динамика уровня занятости населения и безработицы  
в Российской Федерации, ЦФО и Белгородской области за 2009-2013 годы

Показатели	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Откл. (+,-) 2013 г. к 2009 г.
Уровень занятости население, %						
Российская Федерация	91,7	92,7	93,5	94,5	94,5	2,8
Центральный ФО	94,2	95,4	95,9	96,9	96,7	2,5
Белгородская область	95,3	94,8	95,7	96,3	96,0	0,7
Уровень безработицы, %						
Российская Федерация	8,3	7,3	6,5	5,5	5,5	-2,8
Центральный ФО	5,8	4,6	4,1	3,1	3,3	-2,5
Белгородская область	4,7	5,2	4,3	3,7	4,0	-0,7

Рассчитано по: [11]

Известно, что существуют значительные различия в уровне регистрируемой безработицы и безработицы по методологии МОТ.

Разрыв в уровне этих показателей обусловлен целым рядом факторов, таких, как:

- величина пособия по безработице и продолжительность периода его выплаты;
- наличие конкурирующей с государством системы частных кадровых агентств;
- территориальная удаленность населения от центров занятости;
- программы профессиональной переподготовки безработных с возможностями последующего трудоустройства;
- наличие альтернативных способов трудоустройства и др.

Уровень регистрируемой безработицы также различается по категориям безработных, регионам и др.

Анализ уровня зарегистрированной безработицы в Российской Федерации и Белгородской области, представленного в таблице 3, позволил сделать ряд выводов.

Таблица 3

Уровень зарегистрированной безработицы в Российской Федерации и Белгородской области за 2000-2013 годы  
(в % к экономически активному населению)

Показатели	2000	2005	2010	2011	2012	2013
<b>Российская Федерация</b>						
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), всего	1,4	2,5	2,1	1,7	1,4	-
мужчины	0,9	1,7	1,8	1,4	1,2	-
женщины	2,1	3,3	2,4	2,0	1,6	-
<b>Белгородская область</b>						
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), всего	0,7	1,4	1,5	1,3	1,0	0,9
мужчины	0,3	0,6	1,1	0,9	0,8	0,7
женщины	1,1	2,3	1,8	1,7	1,3	1,1

Составлено по: [1, 11]

Уровень зарегистрированной безработицы в Российской Федерации на протяжении всего периода исследования был выше, чем в Белгородской области. Это можно объяснить значительной дифференциацией регионов страны и региональных рынков труда. В Российской Федерации имеется ряд регионов с более сложными проблемами, связанными с уровнем экономического развития, и, соответственно, созданием новых рабочих мест, поиском работы и др.

Уровень зарегистрированной безработицы выше среди женщин по сравнению с мужчинами, что является общей тенденцией как для Белгородской области, так и для Российской Федерации в целом и отражает проблемы гендерного неравенства на рынке труда.

Как показали региональные исследования, основной причиной безработицы в регионе является не недостаток людей или их избыток, а отсутствие на рынке труда работников с необходимыми производству профессиями и специальностями. В настоящее время большинство промышленных предприятий Белгородской области ощущают нехватку квалифицированных рабочих кадров, в то время как по некоторым профессиям ИТР и служащих наблюдается переизбыток предложения.

Так, по данным ОКУ «Белгородский центр занятости населения», в 2013 году наиболее востребованными на рынке труда были рабочие профессии. Среди них наибольшее количество вакансий приходилось на такие профессии, как рабочий подсобный, машинист строительной техники, каменщик, водитель автомобиля, монтажник и др. Наиболее востребованными профессиями ИТР и служащих на рынке труда Белгородской области за 2013 год были такие профессии, как инженер, менеджер, медицинская сестра, врач, мастер (прораб) строительных и монтажных работ, учитель, бухгалтер и др. Наименее востребованными профессиями на рынке труда за 2013 год были профессии: менеджера таможенного дела, экономиста, юриста [4].

Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Белгородской области объясняется тем, что имеется несоответствие между потребностями региональной экономики в тех или иных профессиях и подготовкой

специалистов в системе высшего и среднего профессионального образования. Это в свою очередь, вызывает трудности в трудоустройстве выпускники вузов. Так, согласно статистике, в 2012 году из числа жителей г. Белгорода и Белгородского района учреждения высшего профессионального образования закончили 2304 человека.

Несмотря на то, что в регионе, как и в стране в целом, существует проблема перенасыщения рынка труда специалистов экономического и юридического профиля, приоритетными при выборе абитуриентами направления обучения остаются направления подготовки «Экономика», «Юриспруденция» и «Менеджмент». В то же время анализ предложений на рынке труда Белгородской области выпускников высшего профессионального образования выявил, что наибольшие проблемы с трудоустройством испытали именно выпускники юридических, социально-педагогических, и частично экономических направлений подготовки.

За содействием в поиске подходящей работы в течение 2012 года в Белгородский центр занятости населения обратились 338 выпускников - жителей г. Белгорода и Белгородского района. Из них -264 человека признано безработными, 98 человек – трудоустроено, 23 человека – направлено на профессиональное обучение [4].

Отсюда следует, что рынок труда нельзя рассматривать в отрыве от рынка образовательных услуг, который должен не только обеспечивать рынок труда необходимыми специалистами, но и формировать у населения потребности в тех или иных профессиях, с учетом тенденций экономического развития региона.

Другой проблемой функционирования рынка труда Белгородской области, как и российского рынка труда в целом, является нелегальная трудовая миграция. Так, по данным Управления по труду и занятости населения области, около 30 тысяч человек в Белгородской области не имеют легально оформленных трудовых отношений, из-за чего региональный и муниципальные бюджеты недополучают более 700 млн. рублей по уплате НДФЛ [8]. Самыми распространенными сферами с нелегальными трудовыми отношениями названы строительство, торговля и оказание услуг.

Для решения проблем нелегальной миграции в Белгородской области в соответствии с поручением губернатора области Е. Савченко управление по труду и занятости населения разработало проект «Противодействие нелегальным трудовым отношениям – обеспечение социальных гарантий работников».

За счет реализации данного проекта к концу 2015 года в Белгородской области планируется легализовать трудовые отношения не менее 10 тыс. человек и тем самым увеличить объем поступлений налога на доходы физических лиц в бюджет на общую сумму не менее 234 млн. рублей [12].

В регионе также утверждена долгосрочная государственная программа Белгородской области "Содействие занятости населения Белгородской области на 2014 - 2020 годы". Цель программы - создание условий для развития эффективного рынка труда, снижение уровня безработицы и социальная поддержка безработных граждан. Определены задачи и конечные результаты реализации программы. Общий объем финансирования государственной программы составляет 4294600,0 тыс. руб., из них средства областного бюджета - 1826617,0 тыс. руб. Программа включает в себя три подпрограммы: "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан", "Улучшение условий и охраны труда", "Обеспечение реализации государственной программы" [12].

Таким образом, анализ занятости и безработицы показал, что рынок труда в Белгородской области имеет более инерционный характер, так как динамика региональных показателей отстает от общероссийских. В то же время уровень безработицы, как общей, так и регистрируемый, в регионе ниже, чем в Российской Федерации в целом, что объясняется динамичным развитием экономики Белгородской области, формирующей спрос на рабочую силу.

## Список использованных источников

1. Белгородская область в цифрах. 2014: Крат. стат. сб./Белгородстат. - 2014. - 279 с.
2. *Глаголева Н.Н., Глаголев С.Н.* Состояние и перспективы развития рынка труда Белгородской области // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2011. – № 3(39). – С. 83 – 90.
3. *Кашепов А.В., Сулакишин С.С., Малчинов А.С.* Рынок труда: проблемы и решения. Монография. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232 с.
4. ОКУ «Белгородский центр занятости населения»): Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belgczan.ru/vacs.html>
5. *Снитко Л. Т.* Формирование конкурентных преимуществ предприятия на основе стимулирования компетенций работников // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2013. – № 3(47). -С. 49-55
6. *Снитко Л.Т., Шкляр И.И.* Управленческие аспекты социально-трудовых отношений на предприятии // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2013. – № 1. – С. 45-51.
7. *Снитко Л.Т.* Развитие системы социально-трудовых отношений на основе социального партнерства. // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2011. – № 3. – С. 44-49.
8. Статистический ежегодник. Белгородская область. 2013: Стат. сб./Белгородстат. – Белгород, 2013. – 612 с.
9. Юшкова И.У. Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне организации. // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2012. – № 4. – С. 315-318.
10. [belgorod.rusplt.ru>index/desyat-tyisyach-rabochih...](http://belgorod.rusplt.ru/index/desyat-tyisyach-rabochih...)
11. [http://www.gks.ru/bgd/regl/b13\\_36/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_36/Main.htm)
12. <http://www.garant.ru/hotlaw/belgorod/524263/#ixzz3EvPN3rRg>  
<http://www.garant.ru/hotlaw/belgorod/524263/>