

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Д. М. Борисов

*Государственный комитет Республики Мордовия
по труду и занятости населения, г. Саранск*

borisov@trudrm.ru

Республика Мордовия относится к индустриально-аграрному типу регионов РФ. Она обладает значительным производственно-экономическим, научным и интеллектуальным потенциалом. Конкурентными преимуществами республики являются: выгодное географическое положение, близость к основным центрам потребления продукции; развитые производственная и социальная инфраструктура, а также системы информационных технологий и коммуникаций.

В последние годы Республика Мордовия демонстрирует положительную динамику экономического развития.

Текущий год также характеризуется увеличением объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительных работ, оборота розничной торговли, стабильной ситуацией на рынке труда. Продолжился рост среднемесячной номинальной начисленной и реальной заработной платы, реальных располагаемых денежных доходов населения, среднедушевых денежных доходов.

ВРП республики в 2013 г. составил 100,1% к уровню 2012 г. В 2014 г. оценивается в 106,8% к уровню 2013 г.

Ведется реализация ряда высокоэффективных инвестиционных проектов в области промышленности, строительства и АПК.

По темпу роста строительных работ республика заняла 1-е место в Приволжском федеральном округе и 17-е – в России.

Положительные тенденции в социально-экономической сфере обусловили положение, складывающееся на рынке труда республики.

По итогам обследования населения по проблемам занятости, численность экономически активного населения в 2013 г. составила 457,5 тыс. чел., из них 95,6% – занятых и 4,4% – безработных. Численность занятого населения по сравнению с прошлым годом увеличилась на 0,6% (2,8 тыс. чел.).

Наблюдается тенденция к повышению уровня занятости населения (рис. 1).

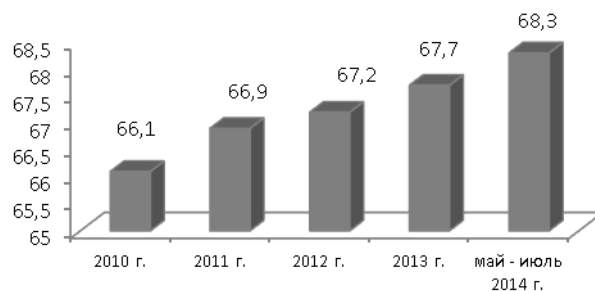


Рис. 1. Динамика уровня занятости населения в Республике Мордовия (в %)

Уровень общей безработицы в 2013 г. составил 4,4% (в РФ – 4,9%, ПФО – 4,2%) и снизился по сравнению с 2012 г. на 0,5 п. п. В 2014 г. тенденция к снижению уровня общей безработицы сохранилась (рис. 2).

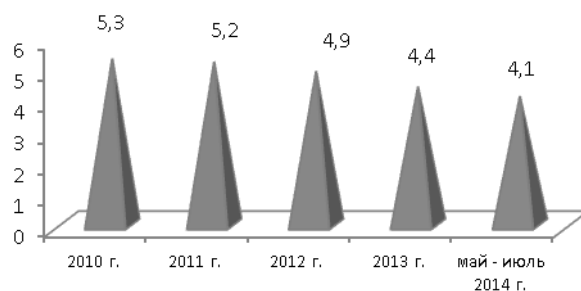


Рис. 2. Динамика уровня общей безработицы в Республике Мордовия (в %)

В рейтинге субъектов России по показателю общей безработицы республика находится на 20-м месте. В Приволжском федеральном округе – на 4-м месте.

На 1 сентября 2014 г. в качестве безработных зарегистрировано 3535 чел., что на 10,6% меньше, чем на 1 сентября 2013 г. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,9 до 0,8%.

По уровню регистрируемой безработицы республика находится на 17-м месте среди регионов России и на 5-м месте среди регионов ПФО, опережая Оренбургскую и Кировскую области, Республику Башкортостан и другие регионы.

Вместе с тем безработица в регионе, как и в целом по Российской Федерации, имеет преимущественно структурную форму.

Отсутствие достаточного количества рабочих мест в сельской местности является одной из основных причин, обуславливающих более высокий уровень зарегистрированной безработицы в муниципальных районах. На 1 сентября 2014 г. в 12 муниципальных районах уровень безработицы превышает среднереспубликанский (0,8%). В Большеигнатовском, Атяшевском, Атюрьевском муниципальных районах – 1,2% (на 0,4 п. п. выше среднереспубликанского).

За 8 месяцев текущего года в республиканскую службу занятости населения заявлено около 45 тыс. вакансий. По состоянию на 1 сентября в республиканском банке вакансий содержится более 10 тыс. вакантных рабочих мест. Из них по рабочим профессиям – 9007 вакансий (84,4%), по должностям служащих – 1668 вакансий (15,6%).

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан в расчете на одну вакансию) составил 0,4.

Большую долю составляют вакансии для работников со средним профессиональным образованием (4710 чел., или 44,1% от общей потребности). Доля вакансий для работников с высшим образованием составляет 4,7%, или 506 чел. На должности, не требующие профессионального образования, требуется 5459 чел. (51%).

Наибольшее количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках, – это работодатели с видом экономической деятельности «Строительство» – 2422 (14,5% от общего количества); «Обрабатывающие производства» – 2370 (13,2%); «Сельское хозяйство» – 1363 (11,8%).

Наиболее востребованы профессии рабочих: в строительстве – бетонщики, плотники, штукатуры, каменщики, маляры, водители автомобиля; в отраслях обрабатывающего производства – слесари механосборочных работ, слесари-ремонтники, наладчики технологического оборудования, токари, фрезеровщики, электромонтеры, электрогазосварщики, т. е. вакансии преимущественно «мужские».

Вместе с тем в центрах занятости зарегистрировано в качестве безработных 3535 чел., из них более половины (53,5%) составляют женщины.

Большая часть безработных (65,7%) имеет высшее или среднее профессиональное образование и претендует на вакансии служащих.

Кроме того, в составе безработных 15,4% занимают граждане, имеющие ограничения к трудовой деятельности по здоровью.

В то же время нарастающий дефицит квалифицированной рабочей силы связан со снижением численности населения трудоспособного возраста.

Республика Мордовия относится к числу регионов с неблагоприятной демографической обстановкой. Численность постоянного населения в 2013 г. уменьшилась по сравнению с прошлым годом на 6,4 тыс. чел. и составила 812,2 тыс. чел.

Соответственно, в ближайшие годы сохранится тенденция к сокращению численности населения трудоспособного возраста. По прогнозу, к 2018 г. она уменьшится на 26,3 тыс. чел. и составит 464,9 тыс. чел.

Численность трудовых ресурсов в 2013 г. составила 503,9 тыс. чел., что на 4,6 тыс. чел. меньше, чем в прошлом году. Под влиянием демографических факторов в течение прогнозного периода она сократится на 26,3 тыс. чел. и к 2018 г. не превысит 477,6 тыс. чел.

Снижение численности населения произошло как за счет естественной (3839 чел., или 60%), так и миграционной (2571 чел., 40%) убыли населения.

В Республике Мордовия с 1995 г. наблюдается миграционная убыль населения (табл. 1).

Таблица 1

Общие итоги миграции населения в Республике Мордовия за 1940–2014 гг.

Годы	Все население		
	Число прибывших (чел.)	Число выбывших (чел.)	Миграционный прирост (убыль) (чел.)
1940	24 388	19 883	4505
1945	10 959	7129	3830
1950	27 830	22 894	4936
1955	17 430	17 142	288
1960	40 749	42 246	-1497
1965	34 045	33 947	98
1970	42 788	46 019	-3231
1975	43 141	43 291	-150
1980	36 624	38 897	-2273

1985	41 233	41 606	-373
1990	28 195	31 510	-3315
1991	24 390	26 752	-2362
1992	21 954	20 369	1585
1993	18 765	17 253	1512
1994	18 861	16 929	1932
1995	22 499	22 915	-416
1996	19 785	20 456	-671
1997	17 333	18 876	-1543
1998	15 959	17 888	-1929
1999	13 895	15 683	-1788
2000	14 444	17 045	-2601
2001	13 829	17 694	-3865
2002	8705	11 309	-2604
2003	10 569	13 027	-2458
2004	10 844	13 332	-2488
2005	9621	11 990	-2369
2006	9506	12 080	-2574
2007	10 927	12 589	-1662
2008	9247	11 655	-2408
2009	8733	10 314	-1581
2010	9845	11 999	-2154
2011*	15 743	19 167	-3424
2012	8343	11 486	-3143
2013	9826	12397	-2571

**С 2011 г. в общие итоги миграции населения включаются лица, зарегистрированные по месту пребывания на срок 9 месяцев и более, а также лица, снятые с регистрационного учета по месту пребывания в связи с окончанием срока пребывания.*

Вместе с тем с 2011 г. отмечается тенденция к ее снижению. Особенно заметное снижение произошло в текущем году (табл. 2). Предполагается, что к концу 2014 г. миграционная убыль снизится до 100 чел., к концу 2015 г. число прибывших будет равно числу выбывших. Начиная с 2016 г., в республике прогнозируется миграционный прирост.

Таблица 2

*Динамика миграционной убыли в Республике Мордовия
с 2011 по 2014 г.*

2011 г.	2012 г.	2012 г. к 2011 г.		2013 г.	2013 г. к 2012 г.		2013 г. (январь – июль)	2014 г. (январь – июль)	2014 г. к 2013 г. (январь – июль)	
		(+;-)	(%)		(+;-)	(%)			(+;-)	(%)
3424	3143	-281	91,8	2571	-572	81,8	1498	376	-1122	уменьшение в 4 раза

Миграционная убыль наблюдается во всех муниципальных районах республики, кроме городского округа Саранск, пригородного Лямбирского района и промышленно развитого Чамзинского муниципального района.

Внутриреспубликанские перемещения населения происходят за счет оттока сельского населения в городские поселения. Основной зоной привлекательности для внутриреспубликанских мигрантов является городской округ Саранск.

Основными причинами внутренней и межрегиональной миграции являются экономические и социальные причины, в том числе уровень заработной платы, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, перемещение в поисках работы (в том числе вахтовым методом), выезд молодежи на учебу в другие регионы в более престижные вузы и др.

На снижение миграционной убыли населения и привлечение специалистов в Республику Мордовия направлен План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению потребности (сбалансированности) организаций Республики Мордовия в кадрах на 2014–2016 гг., утвержденный распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 808-Р.

«Дорожной картой» предусмотрен ряд мероприятий, реализуемых в рамках межведомственного взаимодействия, направленных на обеспечение потребности организаций республики в кадрах.

Ежедневно формируется банк вакансий, который направляется на Федеральный информационный портал «Работа в России», размещается в открытом доступе на Интернет-ресурсах.

Для обеспечения кадрами организаций строительного и агропромышленного комплексов в марте текущего года в каждом сельском

поселении республики проведены выездные ярмарки вакансий для граждан, в том числе работающих за пределами республики, в которых приняло участие более 3 тыс. чел.

Проведен ряд профориентационных общереспубликанских мероприятий, направленных на популяризацию рабочих профессий среди школьников.

Во всех районах республики проведен месячник профориентационной работы «Время выбора», XIV Республиканский конкурс молодежных проектов и творческих работ «Калейдоскоп профессий», республиканский профориентационный проект «Город мастеров». В мероприятиях приняло участие более 4 тыс. школьников республики.

Заключено 20 соглашений о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения с регионами Российской Федерации, в том числе с Ростовской, Белгородской, Воронежской, Архангельской, Астраханской, Кировской, Курской, Нижегородской, Пензенской, Рязанской, Саратовской областями, Еврейской автономной областью, а также республиками Адыгея, Дагестан, Кабардино-Балкария, Саха (Якутия), Тыва, Калмыкия, Удмуртия и Алтайский край.

С регионами, с которыми заключены соглашения, происходит ежемесячный обмен информацией об имеющихся вакансиях, о работодателях, которые могут принять граждан на работу из других регионов, с указанием сведений о месте нахождения организации, оплате труда, режиме работы, квалификационных требованиях, предъявляемых к работнику, возможности обеспечения жильем, предоставляемых льготах.

Организован переезд и переселение 138 безработных граждан для трудоустройства в другой местности, в том числе 39 чел. прибыли в республику из других регионов России: Самарской, Пензенской, Читинской областей, г. Санкт-Петербурга и Приморского края.

В республике реализуется целевая программа переселения соотечественников, которой предусмотрено вселение на территорию республики 840 соотечественников (в 2014 г. – 480 чел., в 2015 г. – 360 чел.).

В рамках ее реализации по состоянию на 01.10.2014 г. в республику прибыло 314 чел., в том числе 165 участников программы и 149 членов их семей.

Во исполнение Послания Главы Республики Мордовия Государственному Собранию проведена работа по корректировке программы в

части продления срока ее действия до 2020 г., а также увеличения численности участников. Проект программы направлен на согласование в Министерство регионального развития Российской Федерации.

На основе заявок работодателей проводится работа по определению потребности в привлечении и использовании иностранных работников на территории Республики Мордовия.

Утвержденная на 2014 г. квота на привлечение иностранных работников после корректировки составила 3411 чел., что на 31,8% (на 1592 чел.) меньше квоты 2013 г.

Сформирована квота на 2015 г. Поступило 84 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2015 г. на 3179 чел. Заявки обобщены, рассмотрены Межведомственной комиссией по вопросам привлечения иностранных работников в Республике Мордовия и направлены на согласование в Минтрудсоцзащиты Российской Федерации.

Из-за кризиса на Украине в Россию хлынул поток мигрантов. Принимают сейчас их во всех регионах России. Не является исключением и Республика Мордовия.

По данным мониторинга, проводимого Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, на 1 октября 2014 г. в республику прибыло 1671 граждан, вынужденно покинувших территорию Украины (из них 717 чел. прибыли в организованном порядке, на автобусах и железнодорожным транспортом).

В общем числе прибывших (1671 чел.):

- трудоспособные граждане – 985 чел. (58,9%),
- дети – 460 чел. (27,5%),
- пенсионеры – 226 чел. (13,5%).

Большая часть украинцев (882 чел., или 52,8%) проживает у родственников; 439 чел. (26,3%) – в пустующем жилье, предоставленном по договоренности с собственником; в жилье, предоставленном работодателем, проживает 204 чел. (12,2%), остальные (146 чел., или 8,7%) снимают жилье либо приобрели его в собственность.

По результатам опроса, проведенного службой занятости, 974 гражданина Украины (58,3% от общего числа прибывших) связывают свое будущее и будущее своих детей с Россией и планируют постоянное проживание в Республике Мордовия.

В республике организовано 4 пункта временного размещения, но проживали в них беженцы только короткое время. Сразу после прибы-

тия они распределялись по муниципальным районам, где им предлагались вакансии с жильем.

Банк вакансий, в том числе с предоставлением жилья, обновляется ежедневно. За период с июля по сентябрь число вакансий в нем уменьшилось на 10,8% (с 11,9 тыс. ед. в июле до 10,6 тыс. ед. в сентябре), за счет трудоустройства граждан Украины число вакансий с жильем уменьшилось на 73,6% (с 299 до 79 единиц).

Трудоустраиваются граждане Украины преимущественно по рабочим профессиям, наиболее востребованным на рынке труда (водители, ремонтники, механики, электросварщики), заполняют не востребовавшиеся вакансии в сельском хозяйстве (операторы машинного доения, рабочие по уходу за животными, механизаторы). Немалая доля работает в строительстве (токари, плотники, каменщики).

В шести сельских школах республики граждане Украины работают учителями (географии, физической культуры, иностранного языка).

Специалистами службы занятости проводятся постоянные консультации граждан Украины по вопросам трудоустройства, получения статуса и др. Кроме того, для них организовано 24 мини-ярмарки вакансий с участием работодателей, предлагающих вакансии с предоставлением жилья.

Растет число граждан Украины, желающих принять участие в программе переселения соотечественников из-за рубежа. В июле целевые показатели приема участников программы за счет украинцев увеличены на 150 чел.

По состоянию на 1 октября текущего года поступили заявления об участии в программе от 104 граждан Украины, вынужденно покинувших места своего пребывания (238 чел. с членами семей), более 30 чел. стали реальными участниками программы.

Таким образом, приток мигрантов и беженцев из Украины в какой-то мере выгоден для республики, при их грамотном расселении по муниципальным районам, где существует нехватка кадров и есть инфраструктура (жилые дома, больницы, школы, детские сады), необходимая для их расселения. Их интеграция в российское общество окажет положительное влияние на экономику республики, ее миграционную и демографическую ситуацию.

Мордовия – динамично развивающийся регион. Благодаря устойчивому экономическому развитию миграционная привлекательность республики с каждым годом повышается.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Мордовия на период до 2025 г. приоритетными направлениями социально-экономической политики в республике на 2015–2018 гг. будет создание условий для долгосрочного устойчивого развития, улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности экономики за счет модернизации базовых отраслей, развития инновационного сектора, высокотехнологичных производств, человеческого потенциала.

Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Республики Мордовия выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса развития экономического роста и социального прогресса.

Реализация в Республике Мордовия инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории республики, так и за счет привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов.

Список литературы

1. Статистический сборник Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия «Социально-экономическое положение Республики Мордовия в январе – августе 2012 г.».

2. Статистический сборник Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия № 901 «Численность населения Республики Мордовия по полу и возрасту на 1 января 2013 г.».

3. Аналитическая записка Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия № 918 «Об изменении численности населения Республики Мордовия в 2013 г.».

4. Аналитическая записка Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия № 723 «Занятость и рынок труда в Республике Мордовия в 2013 г.».

5. Статистические бюллетени Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия

№ 903 «Миграция населения Республики Мордовия за 2011, 2012, 2013 годы».

6. Статистический сборник Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия № 906 «Прогноз численности населения Республики Мордовия до 2030 г.».

7. Информационный бюллетень Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения «Ситуация на рынке труда Республики Мордовия и меры по содействию занятости населения в I полугодии 2014 г.».

Формы государственной статистической отчетности 1-Т и 2-Т за период с 2008 по 2014 г.